

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

tio 40] No. 40] नई विल्ली, शनिवार, अक्टूबर 4, 1986/प्राध्विन 12, 1908

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 4, 1986/ASVINA 12, 1908

इस भाग में भिल्म पूष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रका जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as separate compilation

দানা II—আগত 3—বন্দ্ৰত (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) मारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रणासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विश्वि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के भादेश, उपनियम आदि सम्मिलित है।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issue by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1986

सा.का.ति. 826.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्युक द्वारा प्रदत्त शक्तियां का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (संयुक्त सलाहं के कोयला, पेट्रोलियम, प्रामीण विकास मीर उद्योग भीर अधिकारिक संरचना आयोजना) भर्ती नियम, 1979 का भीर संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :----

- (1) इन नियमों का सिक्षाप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाह-कार कायला, पैट्रोलियम, ग्रामीण विकास ग्रीर उद्योग ग्रीर आधिकारिक संरक्ता आयोजन) भर्ती (संबोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजयपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
 - यं.चना आयोग (संयुक्त सलाहकार-कोयला, पैट्रोलियम, ग्रामीण विकास श्रीर उद्योग श्रीर आधिकारिक संरचना आयोजन भर्ती नियम, 1979 के उपाबंध में, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक भीर अस्य अर्हतामों से संबंधित ।

 (क) गाँपंक "1 सबुक्त सन(इक्तर (कांग्रला) के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निस्तालक्षित प्रतिव्दियों रखी जाएंगी, अर्थात् :---

ERED NO. D. (D. N)--73

अ/वश्यक :---

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यात्रय मे 'भू-तिकान/अनुप्रयुक्त भू-विकान/मौतिक-थिक्कान/रसप्यन विकान/गणित में मास्टर डिग्री या खनन इंजीनियरी में डिग्री या मननुत्य।
- (ii) को क्ला या लिक्नाइट या दोनों की खोन, विदीहन या उपयोग या पश्यिजनाभ्रों/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/पे,जना बनाने/ निष्पादन में 12 वर्ष का अनुसव।

टिप्पण : 1. अर्हनाणं अन्यथा नुआहित अन्यियों की द्या में संघ लोक सेवा आसोग के विवेकानुसार शिथिल की आ सकती है।

टिप्पण: 2- अनुषत्र संबंधी अर्जुला पत्र लोक सेता अश्वीम के विषेकानुसार अनुसूचित जालियों और अनुसूचित जानजातियों के
अभ्यायियों की दशा में तब शिनित्र की जा सकती है
जब चयन के किसी प्रक्रम पर संज लोक हैया जायीन की
यह राथ है कि उनके निर् अरिजिन रिकेत्यों की भरने
के लिए अरेजिन अनुतत्र रखने वाले उन समुवायों के
अभ्यायों पर्याप्त सकता में उत्तरक्षत्र नहीं ही सकेंगे।

वांछमीय :----

- (i) किसी भाष्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/भौतिक-विज्ञान/रसायन-विज्ञान/गणित में डावटरेट की डिग्री या खनन उद्दंजीनियरी में भास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (ii) कोयला भीर लिग्नाइट आधारित उद्योगों को ययाप्रयुक्त विदो-हुन, संरक्षण, प्रौद्योगिकी भीर आधारिक संरचना से संबंधित समस्याभों का भान।
- (iii) साध्यता-अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के सकनीकी आर्थिक मृत्यांकन का अनुभव।
 - शीर्षक "2 संयुक्त सलाहकार (पैट्रोलियम) के नीके प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :---

आवश्यक:---

- (i) किसी माग्यलाप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन प्रौद्योगिकी/पैट्रो-लियम प्रौद्योगिक/तेल प्रौद्योगिकी/रसायन इंजीनियरी/पोक्रिक इंजी-नियरी में डिग्री या भौतिक-विज्ञान/रसायन-विज्ञान/गणित/भू-विज्ञान/अनप्रयक्त भविज्ञान में मास्टर की डिग्री या समसुरूग।
- (ii) पैट्रोलियम प्रौद्योगिका भें अनुसंधान/डिजाइन/विकास या पैट्रोलियम उद्योग में निकास/खोज/उत्पादन/परिष्करण कार्यक्रम परियोजना की योजना भौर कियान्वयन में 12 वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा नुआहित अध्याधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानसार शिथिल की जा नकती हैं।
- रिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता संभ लोक सेवा आयोग के विवेका मुसार अनुसूचित जातियों भीर अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविश्वालय से रसायन प्रौद्योनिकी।
 पैट्रोलियम प्रौद्योगिकी।/तेल प्रौद्योगिकी।/रसायन इंजीनियरी।
 गांत्रिक इंजीनियरी में मास्टर को डिग्री या मौनिक-विश्वान
 रसायन विज्ञान/गणित/मू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में
 डास्टरेट की डिग्री।
- (ii) साध्यता अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्ट तैयार करने घीर/या तकनीकी आधिक मृत्याकन का अनुभव।
- (iii) मांग के पूर्वालुमान के संबंध में पैट्रोलियम अर्थशास्त्र, परिष्करणी उल्पादन की वृद्धि करने, बितरण और मूल्य निर्धारण का ज्ञान और पैट्रोलियम की खोज, उल्पादन भौर परिष्करण में आधुनिक प्रवृत्ति भीर प्रगित तथा अन्य रेणों में कक्के तेल भौर उल्पादन के परिवहन से परिचित।

[सं. ए. 12018/3/85-प्रणासन 1] एस. पी. मौर्ग, अवर सजिव

- टिप्पण: मूल नियम, योजना आयोग की सरकारी अधितूचना सं0 सा0 का. नि. 628 तारीख 30 मार्च, 1979 के अधीन भारत के राजपल भाग 2, खंड 3 (i) तारीख 28 अप्रैल, 1979 के पृष्ठ 1141 से 1147 पर प्रकाणित किए गए थे और तत्परवात जनका संशोधन निम्नलिखन हारा जिया गया---
 - (1) भारत के राजपन्न, भाग 2, खंड 3(1) के पृष्ट 823 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 341 तारीख 7 अप्रैल, 1984

- (ii) भारत के राजपत्न, भाग 2, खंड 3 (i) के पृष्ठ 850 पर प्रकाणित सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 310 तारीखा 30 मार्च, 1985
- (iii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) के पृष्ट 383 से 384 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा.का. नि. 138 तारीख 22 फरवरी, 1986

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 9th September, 1986

- G.S.R. 826.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Joint Adviser Coal, Petroleum, Rural Development and Industries and Infrastructure Planning) Recruitment Rules. 1979, namely:—
- 1. (1) These Rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser Coal, Petroleum, Rural Development and Industries and Infrastructure Planning) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Annexure to the Planning Commission (Joint Adviser Coal, Petroleum, Rural Development and Industries and Infrastructure Planning) Recruitment Rules, 1979 relating to the educational and other qualifications required for direct recruits,
 - (a) for the entries under the heading "1. Ioint Adviser (Coal)", the following entries shall be substituted, namely:—

*Essential :---

- (i) Master's degree in Geology|Applied Geology|
 Physics|Chemistry|Mathematics or degree in
 Mining Engineering of a recognised University
 or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/development/
 Planninglexecution of projects|programmes in
 the exploration, exploitation and utilisation of
 coal and lignite or both.
- Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2 :--The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Essential :--

- (i) Doctorate degree in Geology|Annlied Geology|Physics|Chemistry|Mathematics or Master's Degree in Mining Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge of problems related to exploitation, conservation, technology and infrastructure development as applied to coal and lignite based industries.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports";
 - (b) For the entries under the heading "2. Joint Adviser (Petroleum)", the following entries shall be substituted, namely:—

"Essential :-

(i) Degree in Chemical Technology Petroleum Technology Oil Technology Chemical Engineering Mechani-

- cal Engineering or Master's degree in Physics|
 Chemistry/Mathematics/Geology/Applied Geology of
 a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience in research/design/development in Petroleum technology or planning/implementation of development|exploration|production|refining programmes|projects in Petroleum Industries.
- Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :-

(i) Master's degree in Chemical Technology Petroleum Technology Oil Technology Chemical Engineering Mechanical Engineering or Doctorate degree in Physics Chemistry Mathematics Geology Applied Geology from a recognised University of equivalent

- (ii) Experience of preparation and/or techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.
- iii) Knowledge of petroleum, economics in relation to forecast of demand, optimisation of refinery outputs, distribution and pricing and acquaintance with the modern trends and advancement in exploration, production and refining of petroleum and transport of crude and products in other Countries."

[No. A-12018/3/85-Admn.] S.P. MAURYA, Under Secv.

- Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated the 28th April, 1979 at pages 1141 to 1147 vide Government notification, Planning Commission, No. G.S.R. 623, dated 30th March, 1979 and were subsequently amended by:—
 - (i) Government Notification No. G.S.R. 341, dated the 7th April, 1984 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page 823.
 - (ii) Government Notification No. G.S.R. 310, dated the 30th March, 1985, published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 850.
 - (iii) Government Notification No. G.S.R. 138 dated 22nd February, 1986, published in the Gazette of India. Part II, Section 3(i) at pages 383 to 384.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 1986

- सा. का. नि. 827 :—संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, ग्रन्दमान और निकोबार प्रशासन ्के ग्रंबीन सर्तकता ग्रंधिकारों के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं : श्रर्थात
 - 1. संक्षिप्त नाम और ग्रारम्भ : (1) ये नियम भ्रन्दमान और निकोबार द्वीप समृह (सतर्कता अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 कहलायेंगे।
 - (2) ये सरकारी राजपत में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतनमान का इन नियमों के साथ संलग्न सूची के कालम 2 से 4 तक उल्लेख किया गया है ।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा, योग्यता ग्रादि : भर्ती की पद्धति, ग्राय सीमा, योग्यता और उक्त पद से संबंधित ग्रन्य मामलों का कथित सूची के कालम 5 से 13 तक उल्लेख किया गया है
 - 4. धयोम्पता : कोई भी व्यक्ति जिसने,-
 - (क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या
- (ख) जिसने पित/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी भ्रन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पदीं में से किसी भी पद पर भर्ती के लिए पात नहीं होगा :

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्त्रीय कानूनों के अवीन अनुरूप है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छुट दे सानी है।

- 5. छूट देने को मिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और श्रीनवाय है तो वह लिखित रूप में दर्ज किए गये कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्ण से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों से छूट दे सकती है।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों में निहित किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुस् स्वात जातियों, अनुस्चित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों ार कोई प्रभाव नहीं पढ़ेगा।"

				ग्र नुस्त्री			
	पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीघी भर्ती वाले उम्मीद- वार के लिए ब्राय् सीमा	क्या केन्द्रीय सिबिल सेवा (पेंक्रन) नियमा- वली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लांक प्राहृ है
	1	2	3	4	Ð,	6	6 - 77
सतकैत।	। अधिका री	1* (1986) *कार्यमार के बनु- सार पदों की संख्या में परिवर्तन किया चा सकता है।		650-30-740-35- 810-द. रो35- 880-40-1000- द.रो40-1200 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से श्रपेक्षित शैक्षिक तथा श्रन्थ यीग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए उम्मीदवारों के लिए निर्द्वारित श्रायु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंनी	परिवीक्षा की भ्रवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीओ भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानां तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने बासी रिक्तियों का प्रतिशत
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।
यदि पदोन्निति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वा पदोन्निति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण किया ज		यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियों में मर्ती के लिए संघ लोक सेवा श्रायोग का परामर्श लिया जाना है
	11	12	13
प्रतिनिश्वित पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय या राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों (क) (i) जो नियमित आवार पर (ii) जिनकी 550-900 ह. के वर्ष की नियमित सेवा हो, या		लागू नहीं द्वोता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति किसी ग्रधिकारी का चयन करते समय ग्रायोग से परा- मर्श आवश्यक है।
(iii) जिनकी 425-700 रु. वर्ष की नियमित सेवा हो, औ	के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 8 र		
(ख) जो निम्नलिखित गैक्षिक यहंताएं त	या ग्रनुभव रखते हों :		
	बन्ध संस्थान से प्रशासनिक सतर्कता में त संस्था से कोई तुल्य प्रशिक्षण सफलता-		
ग्रन्य संगठन या विभाग में	ाबि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी इस प्रतिनियुक्ति से तुरन्त पहले धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, नहीं होगी)		
 			[सं. यू-14012/8/86-ए एन

[सं. थू-14012/8/86-ए एन बालेश्वर राय, निदे

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th September, 1986

G.S.R. 827.—In exercise of the powers conferred by the priviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Vigilance Officer under the Andaman and Nicobar Administration, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Islands (Vigilance Officer) Recruitment Rules, 1986.
 - They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and the scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may, if satisf that such a marriage is permissible under the personal l applicable to such person and the other party to the marria and that there are other grounds for so doing exempt a person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government of opinion that it is necessary or expedient so to do, it mby order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relating of the provisions of these rules in respect of any classic category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and to other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Vigilance Officer in Lakshadweep administration

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Vigilance Officer	1* (1986) *Subject to variation dependent on work loa	Genetal Central Service Group 'B' d. Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35 8 EB-35-880-40-1000 40-1200-	
Age limit for direct recruits	Whether benefit of add years of Service admis ble under rule 30 of the CCS (Pension) Rule 1972	si- qualifications required so for direct recrults	Whether age and e tional qualifications cribed for direct rec will apply in the ca promotees	ruits
6	6(a)	7	8	9
Vot Applicable	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
	y depu-tion, transfer/g ntage of deputation/tra	itment by promotion/deputa- trade from which promotion/ nsfer to be made		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11		12	13
y transfer on deputation	ment or Unio (a) (i) holding basis, o (ii) with 3	he Central or State Govern on Territories: g analogous posts on regular or years' regular service in the scale of Rs. 500—900 or	- Not applicable	Consultation with the Commsision necessary while selecting an Officer for appoint ment on transfer on deputation.
	posts ir	year's regular service in the scale of Rs. 425—700 or lent, and		
	(b) Possessing and experie	the following qualifications		
	(i) Should Admin in the Trainin compa	have completed successfully istrative Vigilance training in Institute of Secretariating and Management or a rable training in any other ised Institution.		
	(Period of dep deputation held immedi ment in the s tion or Depa	ence in Vigilance matters- putation including period of in another ex-cadre post lately preceding this appoint- same or some other organisa- artment of the Central Govt- narily not exceed 3 years).		

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1986

- सा.का.नि. 823.— पाष्ट्रपति संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्युक द्वारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय (पुलिस संगणक समन्वय निवेमालय) समृह क और ख पद भर्ती नियम, 1980 का, जहां तक उसका संबंध कनिष्ठ स्टाफ धाफिसर के पद से है, उन बातों के सिवाय धिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे श्रिधिक्रमण से पहले निया गया है या करने पर सोप किया गया है गृह मंत्रालय के धधीन राष्ट्रीय धपराध धिमलेख ब्यूरी (संगणक प्रमाग) में कनिष्ठ स्टाफ माफिसर के पद पर मती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात् :
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त माम गृह भंक्षालय (राष्ट्रीय धपराध धिमलेख ब्यूरो-संगणक प्रधाग) कनिष्ठ स्टाफ काफिनर भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--- उक्त पद की संक्या, उसवा वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा को इससे उपावद अनुसूची के स्तभ्य 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भतीं की पद्धति, भागु-सीमा और महेताएं आदि :—उक्त पर पर भतीं की पद्धति, भागु-सीमा, भहेताएं और उससे संबंधित भन्य बातें वे होंगी जी उक्त मनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्धिष्ट हैं।
 - निरर्हता:—वह व्यक्ति—
 - (क) जियने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (श्व) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जनत पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रन्य पक्षणार को लागू स्त्रीय विधि के धधीन अनुनेय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य धाधार हैं तो वह जिसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल क्षरने की शक्ति :— अहां केन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना झावक्यक या समीजीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धावेश द्वारा शिथिल व्हर्र सकेगी।

है ज्याकृति :—हन नियमों की कोई बात, ऐसे मारक्षणों, प्रायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए धादेशों के धनुसार धनुसुधित जातियों, धनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और धन्य विशेष प्रथम के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना धनेशित है।

					चनुसूची			
वय का माम	पदों की संक्या	वर्गीकरण		वेतनमान	चयन पर प्रचयन प		सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए झायु-सीमा	सेया में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के द्राधीन प्रनुत्तेय है या गहीं
1	2		3	4	5		6	7
क्सिन्छ स्टाफ ग्राफिस सीधे भर्ती किए जा शैक्षिक के.र मन्य महे	(1.986) *कार्यमार के माधार पर परिवर्तन किया आ सकता है।		''क" रृषी'धे लिए (700-40-900- व.री40- 1100-50- 1300 रुपयें भर्ती किए जाने वाले विहित भायु और गैंकि त स्पक्तियों की देश	क पहुंताए		लागू नहीं होता का की ग्रवधि यदिकोई हो	लागू नहीं होता भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोच्चति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्या- नास्तरण द्वारा सया जिल्लिम पद्धतियों
				यानहीं				द्वारा भरी जाने वाली रिक्सियों की प्रतिशतता
8				9			10	11
क्षाग् नहीं होता			सागू :	नहीं होता		রীমার গ	प्रश्चिमतारियों के लिए दो दर्ष	(i) 50 प्रतिगत प्रोप्तति द्वारा जिसके न हो समने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानाम्तरण द्वारा । (ii) 50 प्रतिमत्त प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वानःस्तरण द्वारः भर्ती की दशः में वे यदि विकागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संस्थना श्रीणयां जिससे प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाक्तरण किया जाएग।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा ब्रायोग से परामर्श किया

12

13

14

प्रोक्तिः

निरोक्षक (अनुष्क्षण)/निरोक्षक (गरतकनीकी) जिसमे उस (प्रोक्षति के संबंध में विचार करने के लिए) श्रेणी में 5 वर्ष निश्वमित सेवा की है। प्रति**निष्**रेत पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

समृह ''क'' विभागींच प्रोक्षति समिति

प्रत्येक द्रवसर पर क्यन संघ लोक सेवा धायोग के परामर्श से किया जाएगा ।

केन्द्री । राज्य पुलिस बलों संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो

निविभित्त माधार पर सबुश पदों पर या पुलिस उप-प्रधीक्षक की पंक्ति में कार्यरत हों या उप अधीक्षक पूलिस मा समतन्य पर पर प्रोन्नति के लिए प्रनमोदित पुलिस निरीक्षक की पंक्ति के ऐसे प्रधिकारी फिल्होने उस अंगी में ठ वर्ष निवमित सेवा की हो।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विधानीय अधिकारी जो प्रोन्नति की मीछी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति भी प्रोप्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हंगे । प्रतिनियुक्ति की भवधि जिसके चन्तगत ज्ञसी संगठन/विभाग में इस निशुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रति-निपुक्ति की घर्षध है साझारणतया तीन वर्ष से दक्षिक नहीं होगी)

1 भ्रष्ट्रपक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा भागोप --- भ्रष्ट्रपक्ष 2 संयक्त संविव (पूलिस) ---सवस्य 3 उप-निदेशक (संगणक) ---सदस्य राष्ट्रीय प्रपराध प्रभिलेख व्यक्ती [पुष्टिकरण (स्थायीकरण) के संबंध में विकार करने के लिए] समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1 संयुक्त सचिव (पृक्षिस) ---- घटमदा

2 जप-निवेशक (संगणक) राष्ट्रीय प्रपराध प्रभिलेख ध्यूरो

टिप्पण: किसी स्थानान्तरिती आफिसर की पुन्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्ययाहियां, भायोग के द्यनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि द्यायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विमागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा ब्रायोग के ब्रध्यक्ष दा किसी सदस्य की भध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं. 33/11/85-प्रणा./एन.सी. आर.सी./कामिक-1] सूरर्गन प्रदीप, प्रपर सम्बद

New Delhi, the 22nd September, 1986

G.S.R. 828.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of Junior Staff Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Staff Officer in the National Crime Records Bureau (Computers Division) under the Ministry of Home Affairs, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (National Crime Records Bureau Computers Division) Junior Staff Officer Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Officiar Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.-The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed thereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.-The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.-No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax .-- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes. the Scheduled Tribes the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHED	ULE		
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direcruits	irect Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civi Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Junior Staff Officer	7 *('986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300	Selection	Not applica	able Not applicable
Educational and tions required for	-	s. qualification	and educational s prescribed for te will apply in notees	if any	d or ce	Method of recruitment whether by irect recruitment or by promotion by deputation/transfer and perentage of the vacancies to be filled y various methods.
8			9		10	11
Not applicable		Not appl	icable	_	e officers.	i) 50% by promotion failing which by trasfer on deputation i) 50% by transfer on deputation/ transfer.
In case of recruit transfer, grades fi /transfer to be m	rom which pro	otion/deputation/ motion/deputation	-	mental Promo	otion Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit- ment.
	12		-	13		14
with 5 years re Transfer on deput Officers under the nisations who aregular basis of dent of Police of Police of Police appredict Deputy Superity with 5 years repartmental officing the direct lift for considerating Similarly, deput	gular service in tation/transfer te Central/State are working in in the rank of or officers of towed for pron- intendent of I gular service in teers in the fee on for appoint stationists shall	-	al) Committe 1. Chairma Service Coga- 2. Joint Secon a 3. Deputy con- corrector Group 'A' of Committe ent mation) de- 1. Joint Secon are 2. Deputy ible Crime R Note: The for Promotice	n/Member, Uponmission—Corretary (P)—Molifector (Corrector George Green (P)—Corretary (P)—Corrector (Corrector George Green (P)—Corrector (Corrector George Green (P)—Corrector (Corrector George Green (P)—Corrector (Corrector George Green (P)—Corrector (Corrector Green (P)—Corrector (Corrector Green (P)—Corrector (Corrector (Corrector (Corrector (Corrector (P)—Corrector (Corrector (Co	ring promotion) nion Public Chairman Iember nputers), Nations tu—Member tal Promotion onsidering confir- Chairman nputers), Nations u—Member f the Department	al co ull

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1986

सा.का.ति. 829: — राष्ट्रपति संविधान के धनुष्णेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्राप्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तर पूर्वी पुलिस प्रकादभी के कार्यालय, उसता, वारापानी में विकित्सा प्रधिकारी (समूह "ख") के पद पर भर्ती की पद्धतिको विनियमित करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, सर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त माम भौर प्रारंभ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर पूर्वी पुलिस भकावभी, उमसा, बारापामी (चिक्रिसा ছহিকাरी) भर्ती নিয়ম 1986 है।
 - (2) ये नियम राजपक में प्रकाशन की सारीख की प्रमृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान: —पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनका वेतनमान इन नियमों से संख्यन भन्नुसुधी के रहस्य 2 से 4 में विनिद्धित के भनुसार होंगे।
- 3. भर्ती को पद्धति, प्रायु सीमा ग्रीर ग्रहुंताएं:---भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा, प्रहुंताएं ग्रीर उश्त पद से संबंधित ग्राय वातें २६त ६२५ है है रहाश र से 14 में विनिदिष्ट के ग्रनुसार होंगे।
- 4. निरर्हताः कोई भी व्यक्ति, जिसने---
 - (क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या
 - (का) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी धन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पव पर भर्ती के लिए पान्न महीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कान्त के भर्धान भनुनेय है भीर एस किए जाने के भ्रम्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती हैं।

- 5. छूट देने को शक्ति: --- जहां केखीय सरकार का मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है तो यह लिखित रूप में दर्ज किए रए राष्यें ये मोर संग लोक सेवा आयोग के परामर्थ से किसी भी अंगी या वर्ग के व्युवितमों को,आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी में दरबंध से पूट दे सकती है
- 6. ब्यावृत्तिः ----इन नियमों में निहित किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी बारेगों के अनुसार अनुसुक्ति जातियों -अनुपुतिक जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर अन्य विशेष अंगी के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट भीर अन्य ियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पढ़ेगा।

			ग्रनुसूची			
पदों की संख्या	धर्गीकरण	चे सनमान			तारों के लिए	नया केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 20 के संसर्गत जोड़े २ए सेवा वर्षों का लाम ग्राह्म है।
2	3	4	5	6		7
		650-30-740- 35-810-द.रो - 35-880-40- 1000-व.रो - 40-1200 हपर्ये	लागू महीं होता	या घाडेशों के घतुसार चारियों के लिए 5 वर्ष नोट:	: सरकारी कर्म ते तक की छूट) धर्मरण की विभि- रत (ग्रंडमान इ. सद्या सक्षद्वीय उम्मीदेवारों से	·
भीववारीं से इ	पेक्षित गैक्षिक	के लिए निर्धारित योग्यतःए पदोग्नति	त मायु सया ब.ले, उम्मीब-	ं परिवीक्षाकी सर्वाध यदिकोई हो।	पद्मोस्तति स्थान,न्तर्	विधि संघी भर्ती द्वारा या द्वार या प्रतिनियुक्ति ग द्वारा तथा विभिन्न तेभरी जाने वाले स्पिर्य; त।
8		9		10		11
हली या दूसरी भी के भाग-2	धनुसूची का में शामिला	लागू नहीं ही	ता।	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने	पर रद्यामान्तरण द्वारा ने पर्श्तिको भर्ती द्वारा।
	2 1* (1986) *कार्यभार के भनुसार पर्वो की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है। 8 किस्सा परिवर्द्ध	2 3 1 केन्द्रीय सिविल (1986) सेवा गुप "बी" क्रिमार्यभार के राजपश्चित भ्रानुसार पवीं भ्रतिपिकवर्गीय की संख्या में परिवर्षन निया जा सकता है।	दे 3 4 1 * केन्द्रीय सिविल 650-30-740-(1986) सेवा गुप 'बी' 35-810-द.रो- *कार्यभार के राजपित 35-880-40- भनुसार पर्वो भिलिपकवर्गीय 1000-द.रो- की संख्या 40-1200 रूपये में परिवर्तन किया का सकता है। योखतारों से भपेकित गैकिक क्या सीश्री भर्ती के लिए निर्धारित योग्यतःए बदोन्नित व.रों पर ल.गू होनी। 8 9 लागू नहीं ही किस्सा परिषद भशिनयम हली या दूसरी भनुकुची वा ही के भाग-2 में शामिल	पदों की वर्गीकरण वेसनमान श्वयन पद संख्या है/प्रध्या गेर श्वयन पद 2 3 4 5 1* केन्द्रीय सिविल 650-30-740- लागू महीं (1986) सेवा पूप "बी" 35-810-द.रो- होता *कार्यभार के राजपन्नित 35-880-40- प्रमुसार पदों प्रतिपिकवर्गीय 1000-द.रो- की संख्या 40-1200 रुपयें में परिवर्धन किया जा सकता है। मीदवारों से प्रपेक्तित गैक्तिक क्या सीश्री भर्ती के उप्मीदनारों के लिए निद्यारित प्रायु स्था योग्यत.ए बदोल्नित ब.ले, उम्भीद- थ.रों पर ल.गू होगी। 8 9 लागू नहीं होता। किस्सा परिषद प्रधिनियम हली या दूसरी प्रमुखी था ही के भाग-2 में शामिल	पर्वो की वर्गीकरण वेतनमान व्यन पत्र सीधी भर्ती वाले उन्भीदर्य संख्या है/जयवा ज्ञायु सीमा गेर व्यम पत्र 2 3 4 5 6 1* केन्द्रीय सिविल 650-30-740- लागू महीं 30 वर्ष से प्रधिक न हो (1986) सेवा यूग ''वी'' 35-810-द-रो- होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा व्यम्पीकार के राजपित 35-880-40- या आदेशों के त्रगृसार अर्थुमार पत्रों अलिपिकवर्गीय 1000-य.रो- वारियों के लिए 5 वर्ष से प्रिवर्धन विद्य सारीख, भार किया विकास विश्व सारीख, भार किया को छोड़कर) स्थित स्थान की छोड़कर) स्थित स्थानेवन प्रीय करने की होगी। मीववारों से प्रपेक्षित वैक्षिक क्या सीधी मर्ती के उम्मीदवारों परिवर्धना की प्रविध करने की होगी। मीववारों से प्रपेक्षित वैक्षिक क्या सीधी मर्ती के उम्मीदवारों परिवर्धना की प्रविध को लिए निर्धारित पायु सथा यि कोई हो। योग्यतःए विश्व स्थान विश्व स्थान विश्व को लिए निर्धारित पायु सथा यि कोई हो। योग्यतःए विश्व स्थान विश्व स्थानित मायु सथा विष कोई हो। वोग्यतःए विश्व स्थान विश्व स्थानित मायु सथा विष कोई हो। वोग्यतःए विश्व स्थानित मायु सथा विष कोई हो। वोग्यतःए विश्व स्थानित मायु सथा विश्व को विश्व स्थान विश्व स्थान स्	पर्वो की वर्गीकरण वेसतमान व्यन पव सीधी भर्ती वाले उम्मीदिवारों के लिए संक्या है/समया सामु सीमा गेर वयन पव 2 3 4 5 6 1* केन्द्रीय सिवल 650-30-740- लागू नहीं 30 वर्ष से प्रशिक न हो (1986) सेवा गूप "बी" 35-810-द.रो- होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुवेशो के लिए 5 वर्ष तक को छूट) नीट:— आप सीमों के अनुसार सरकारी कम प्रमुद्धार पर्वो मंतिपकवर्षीय 1000-द.रो- वार्रियों के लिए 5 वर्ष तक को छूट) नीट:— आप सीमों के निर्मारण को विभिन्न में परिवर्धन विभाव सीर निर्मारण होया सक्त प्रमुद्धार सकता है। विभाव सीर निर्मारण होया सक्त प्रमुद्धार सकता है। विभाव सीमिन के लिए निर्मारण सीमिन के लिए निर्मारण सीमिन समा सीबी भर्ती के उपमीदवारों परिवर्धन करने की भंतिम तारोच होयी। भीववारों से प्रपेक्तिय वैक्तिक क्या सीबी भर्ती के उपमीदवारों परिवर्धन की स्वर्ध स्वर्धन प्रमुद्धार स्वर्धन को छोड़कर) स्वर्ध स्वर्धन प्रमुद्धान स्वर्धन को सीविम तारोच होयी। भीववारों से प्रपेक्तिय वैक्तिक क्या सीबी भर्ती के उपमीदवारों परिवर्धन की स्वर्ध स्वर्धन प्रमुद्धान स्वर्धन का लिए निर्मारण की स्वर्ध स्वर्धन प्रमुद्धान स्वर्धन स्वर्धन स्वर्धन स्वर्धन प्रमुद्धान स्वर्धन स्वर्

2882

मान्यता प्राप्त चिकित्सा योग्यता तीमरी घतुस्ची के भाग-2 में मामिल कीग्यता धारकों को भारतीय चिकित्सा परिचय श्रधिनियम, 1956 की बारा 13(3) में विनिर्दिष्ट गतें भी पूरी करनी होंगी।

(2) ग्रनिवार्य रोटेटिंग इंटरनिश्च श्रवण्य पर्रा की हो ।

मोड: -- प्रत्यया सुबोग्य जम्मोदबारी के मामसे में संघ लोक तेवा द्वायोग के विवेक से योग्यनाओं में पृट दी जा मकती है।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियमित/स्वानास्तर्ष द्वारा भर्ती होती हो तो वे पेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिमियुषिन/स्थानान्तरण पिया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्ति समिति हो परिस्थितिकों में भर्ती के लिए संघ लोक तो उनका संरचना क्या है। मेवा श्रायोग का परामणे लिया जाना है।

ग्रप "भी" विभागीय पदोन्तनि समिति

प्रत्येक ग्राथभर पर चयन संघ लोग रोधा द्यायोग के परामर्श से किया जायणा।

उत्तरपूर्वी क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मंत्र राज्य क्षेत्रों के मधीन अधिकारी जो

(क) निममित अधार पर सुवन पदों पर हों, भीर

प्रतिनियुषिम पर स्थानान्तरण द्वारा

(का) सीधी भर्ती वालों के लिए कालम ८ में निर्धारित शैक्षिक योग्यनार्थे रखते हो ।

(प्रतिनिध कित की अवधि, इस नियुक्ति के दूरन पहले उसी संगठन/विभाग में किसी धन्य संवर्ग बा⊜ पद पर प्रतिनिम्पित की अवधि सहित, 5 वर्ष थे अधिक नहीं होगी) ।

(भीषी मती बालों के स्वायीकरण पर विचार करने के लिए)

- निवेशक, उत्तर पृथी पृथिम —-प्रध्यक्ष
- 2. छप निदेशक/सहायक निदेशक, ह जलर पूर्वी पुलिस सकावमी--सदस्य
- 3. प्रश्नासन ध्रिष्ठिकारी, उत्तर पूर्वी पूरिका सकादमी ---सबस्य ध

नोट: -- स्थामीकरण में संबंधित धिभा-गीम पदोन्तति समिति की कार्यवाही अन्मोवन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भनी जायगी। तथापि यकि स्राधीग द्वारा इतका धनुमोदन महीं किया जाता है तो संच लोक सेवा प्रायोग के श्रध्यक्ष या रें सबस्य की प्रध्यक्षना में विभागीय पदोल्ति समिति की फिर से बठक होती । 👯

> [सं. 6/2/86-एन ६-2] शिव बसंत, उप सचिव

New Delhi, the 22nd September, 1986

G.S.R. 829.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Gonstitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Officer (Group 'B') in the Office of North Fastern Police Academy, Umsaw, Barapani, namely :-

- 1. Short title and commencement :--(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani, (Medical Officer) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scales of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as election in columns 2 to 4 of the Scheduler and the scale of the duled annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 4. Disqualification,—No person,—
 - (a) Who has entered into, or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, bas entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

and the material and the **SCHEDULE** Whether selec-Age limit for direct recruits Scale of pay Classification Name of post Number of posts tion or non-seletion posts 5 3 2 1 1* (1986) Medical *Subject to variation Central Civil Service, Rs. 650-30-740-35-Not applicable Not exceeding: *30 years. dependent on work- Group 'B' Gazetted. 810-EB-35-880-40-(Relaxable for government s Officer Non-ministerial. 1000-EB-40-1200vants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) *NOTE: The crucial date for determining the age Limit shall bothe closeing date for receipt of applications from candidates in India (other than thosein Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Whether benefit of Educational and other qualifications Whether age and Period of probation Method of recruitment educational qualiti- if any. added years of Ser- required for direct recruitment. whether by direct cation prescribed for vice is admissible recruitment or by depudirect recruits will under Rule 30 of the tation/transfer and apply in case of Central Civil Service percentage of the vacanpromotees (Pension) Rule, 1972 cles to be filled by various methods. 7 10 11 Not applicable Essential: Not applicable 2 years By transfer on depu-(i) A recognised Medical qualification tation failing which including in the First or the Second by direct recruitment. Schedule or Part II of the Third Schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956, Holders of qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the condition stipulated in Section 13 (3) of the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) Must have completed the Compulsory Rotating Intership -Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. In case of recruitment by promotion/deputa- If Departmental Promotion Committee Circumstances in which Union Public tion/transfer, grades from which promotion/ exists, what is its composition. Service Commission is to be consulted in deputation/transer to be made. making recruitment. 12 . 13 14

By transfer on deputation:

Union Territories in the North Eastern Region.

Group 'B'

Officers under the Central/State Governments Department Promotion Committee (for considering cases of confirmation Director—North Fastern Police Academy

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

14

(a) (i) holding analogous posts on a regular

(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8. (Teriod of deputation including period of immediately preceding this appointment in the same orgunisation/department shall not exceed 5 years).

13

--Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director, North Eastern Police Academy-Member 3. Administrative Officer, North Eastern Police Academy. -Member deputation in another ex-cader post held Note:-The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

> [No. 6/2/86-NE-I] SHIV BASANT, Dy. Secy-

नई विल्ली, 23 मितम्बर, 1986

सा सा . नि . ६३०: — इस नंत्रालय की तारीख 25-7-1986 की सममंख्यकः अधिसूचना में कानिष्ठ विश्लेषकः (कार्न अध्ययन) के पद से सबद्ध मालम 11 के प्रेशनेस उपबंध (iii)का निस्न प्रकार प्रतिस्थापित किना जाए :---

"(iii) सचियालय प्रशिक्षण तथा प्रश्नंध संस्थान, डिक्रेंस इंस्टेल्ब्यूट आफ वर्क स्टडी से एडवांसड मैंनेजमेंट सर्विस कार्स या किसी अन्य मान्यक्षात्राप्क संस्थान से ऐना ही प्रशिक्षण सफलकानूर्वक पूरा किया हो या प्राप्त करने के पात हों"।

> [सं. ए-12018/9/86-प्रशा-1(क)पी यू] ब(.एम. अरोड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd September, 1986

G.S.R. 830.—In this Ministry's Notification of even No. dated 25-7-1986, under column 11 in respect of the post of Junior Analyst (Work Study), Provision (iii) may please be substituted as under :--

"(iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training, in any other recognised institution."

> [No. A-12018|9|86-Aid. I(A)PU] B. M. ARORA, Under Secy.

मई दिल्ली, 24 सितम्बर, 1986

- सा. का. नि. 831:----राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के सरदार बस्लच-भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकावभी, हैदराबाद में एक्सरे तकनीकज्ञ के पद पर भर्ती की पढ़ित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---
- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-(1) इन निवनों का संक्षिप्त गाम सरदार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद एक्सरे तकनीकक भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या बवर्गीकरण भीर वेतनमान :-- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावद अनुसूर्वः के स्तम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3 मतीं की पद्धति, आयु-सीमा ग्रीर अन्य अहेंसाएं आदि:-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहेताएं भीर उससे संबंधित अन्य वाले वे होंगी जो इक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्निद्ध हैं।
 - 4. निरहेता :---वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किन। है, उबत पद पर निथ्कित कः पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐते व्यक्ति भीर विवाह के अध्य पंतानार की लागू स्वीप विधि के अधीन अनुक्रीय है और ऐसा करने के लिए अग्य आधार हैतो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

- शिथिल करने की शक्ति:---अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह रात्र है कि ऐसा करना आवश्यक या संगीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबा कारके इत निप्तनों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रकर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेनी।
- 6. व्यावृहित :---इन निबमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयुसीमा में छूट भीर अन्य रियायतों पर प्रमाद नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर अध्य विशेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के निय उपबंध करना अपेकित है।

			अनुसूर्य	T		
पद का नाम	पर्वो की संख्या	वर्गीकरच	वेतनमान	चयन पर अववा जचयन पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) तियम 1972 के नियम 30 के अर्शन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती काए , जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
एक्सरे तकनीकश	1*(1986) *कार्यजार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपित अनमुसचिवीय	380-12-500 ■. रो15-580	नागू नहीं होता इ.	(केन्द्रीय सरकार गए अनुदेव अनुसार सरक 35 वर्ष तक सकती है।) टिप्पणी: आयु करने के सिए पारत में अः भिन्न जो शंवम द्वीप तथा सामेवन प्राप्त क की यह शंतिक रोजगार कार्या सारित करने तारीख वह शं	

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैक्षिक भीर अन्य अहुंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए विद्वित आयु भीर शैक्षिक अर्हताएं प्रोजत व्यक्तियों की बक्ता में लागू होंगी या नहीं		भर्ती का पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोस्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी आने वाली रिक्तियों की प्रतिसतता
	9	10	11
 किसी मान्यता प्राप्त बीर्ड /विक्य- विद्यालय से मैट्रिक्सेशन या समसुख्य उत्तार्ण । 	काणू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीबी चर्तीक्षारा ।
 किसी मान्यसाप्राप्त सरकारी संस्थान से रेडियोग्राफी में डिप्लोमा। 			
 बार्क क्य मीर एक्सरे कार्य जैसे, एक्सरे लेना, एक्सरे फिल्म डेवेलप करना' जावि में दो वर्ष का अनुभव। 			
टिप्पणः 1. अर्तुताप्रं अभ्यषा मुर्जाहत अध्यपियों की वज्ञा में कर्मचारी चयक अध्योग के विवेकानुसार शिथित की का सकतो हैं।			

1.1

टिप्पण 2: अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के जिलेकानुसार अनुसूचित जातियों भीर अनस्चित जनजातियों के अभ्य-थियों की चणा में तब शिथिल की जासकती हैं जब चयन के किसी प्रश्नम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आएक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध

श्रोक्षति / श्रतिनियमित / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणिया जिनसे प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाम्तरण किया जाएगा

र्याद विभागीय श्रीधात समिति है तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब

सीक सेवा आयोग से परामर्श किया

[सं, 1 - 12017 /1 /86-कामिक -1]

युदर्शन प्रदीप, अवर मचित्र

प्रतिनियुक्ति पर स्थानाम्तरण 🗧

नहीं हो सकेगे।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :--

- (क) (i) जो सद्धा पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 330-560 र. के वैतनमान बाले या समल्ह्य पद्धें 2. सहायक निदेशक (प्रशासन) --सदस्य पर तीन वर्ष की तियमित सेवा की है।
 - (iii) जिनकी 260-400 ६. बेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष सेवाकी है।
- (स) जिमके पास स्तम 8 में अधिकधित गैशिय ग्रीर जन्य अर्हताएं 🕏 ।

(ब्रितिनियमिस की अबाध, जिसके अभागीस उसी संगठन में इस नियक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काकर बाहुय पर पर प्रतिनियक्ति की अवधि है, साधारणतया ती न वर्ष सं अधिक नहीं हीगी।

समृष्ठ "ग" विभागीय श्रीश्रसि ममिशि जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- लागु महीं होता
- ा. उपनिदेणक (प्रशासन)---अध्यक
- 3. स्टाफ सर्जन -----सबस्य
- प्रशासनिक अधिकारी——सदस्य

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

New Delhi, the 24th September, 1986

G.S.R. 831.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of X-Ray Technician in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy. Hyderabad of the Ministry of Home Affairs, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad X-Ray Technician Recruitment Rules,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to the rules.
- 3. Method of recruitment, age liimt and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

					nistry/Deptt. cf Heme orabad-500 252.	Affairs
Name of	post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pausion) Rules, 1972
X-ray Too	chnic ian	1 * (1986) *Subject to variation dependent on work load.	3 General Contral Service, Group 'C', Non-Gaze tted, Non-Ministerial.	Rs.380-12-500-FB 15-560.	5 Not applicable.	No No
Age limit	for direct re	ocruits	Fduc	ational and other quefer direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
	7			- ' — 8		9
Note: The shall by from ear and Nice of recru exchange limits hal	s crucial date the closing d adidates in In abar Island s attent mid at the crucial libethelast d	Central Government for determining late for receipt of dia (other than the red Lakshadweep enthrough the date for determinate upto which the ename submit the mame	the age limit a ref applications 3. Two sein Andaman who, In the case fill application where the age of the ag	ork such a staking X nsetc. 1. Qualifications a cretion of the Station in the case owell qualified. 2. The outlifications is rolaxable at the Selection Commicandidates belong Castos or Schedusiago of selection Commission is a sufficient number these communities quisite experience	nt Institute. Park room and X-rey -tay, dev loping X-ray -tay dev loping X-ray	
Pariod of probation, if any	by directr promotion transfer as	ecruitment or by nor by deputation nd percentage of t to be filled by	her In case of recruit tion/deputation/fr from which promo transfer to be made	ansfer, grades Cation/deputation/ cer	ommittee exists what is	otion Circums'ances in its which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit- ment
10		11	12	,,	13	14
2 years		on deputation tich by direct tent.	Transfer on deput Officers of Contr Govt. holding (a) posts, or (ii) pos scale of Rs. 330- lent with three y service in the grad in the pay scale	a) Govt./State mo (i) analogous of (ii) analogous of (is in the pay 1. Do (iii) or equiva- ears' regular 2. A (iii) posts	oup 'C' Departmental I nion Committee consis '	tin g n n.) r.

12

or equivalent with five years 4. Administrative Officer service in the grade and (b) possessing educational and other qualifications laid down in column-8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceed three years.

-Member

13

INo. I-12017/1/86-Pers. Il S. D. PRADEEP, Under Secy-

(यजमावा विमाग)

मद विस्ती, 25 जुलाई, 1986

सदि-पत

मा.का.नि. 832--: भारत सरकार के राजपक्र II, बांड 3, उपखंड (i) तारीख 1 मार्च, 1986 में प्रकाशित भारत सरकार के गृह मंत्रालय की मधिसूचना संख्या 3/3/85-रा.भा. (स) विनांक 11-2-86 (सा.भा.नि. 156) में,---

(क) कम सं. 2 (ख) के अंतर्गत,— "(1) गैदनारंगरित क्रमी बरिष्ठ हिन्दी कनिष्ठ हिन्दी स्त्रोत विमाग भ (कायक प्रभुवादक (550-800 ₹.) (425-700₹.) के स्थान पर '(1) गैरपारंगरिक वरिष्ठ हिन्दी कशिष्ठ हिन्दी --ऊर्जा स्रोत विमाग भनुवादक धनुवादक (550-800 ₹.) (425-700%.) पदि। (ख) कम संख्या 2(ग) के अंतर्गत,---"7(क) विदेश मंत्रालय हिन्दी प्रनुवादक 3 इनिष्ठ हिन्दी (550-900 ₹.) धनुवादक (425-700 T.) के स्थान पर श्चिम्बी प्रतुवादक अ श्रनिष्ठ हिन्दी "7(क) विवेश मंत्रालय (550-900 ₹.) धनुवादक (425-700 T.) पद्धे ।

> [सं. 3/3/85-च.भा. (स)] बी.पी, सिंह, उप सचिव

(Department of Official Language)

New Delhi, the 25th July, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R.832;—In the Notification No. 3/3/85-OL(S) dated 11-2-86 of the Government of India in the Ministry of Home Affairs and Pablished in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (1) of 1st March, 1986 under G.S.R. 155 and G.S.R. 156.

In G.S.R. 155, english version, under 2(b):—

For "(v)	Department of Non-conventional Energy Sources	Hindi Officer (Rs. 650-1200)	1		_"
Read "(v)	Department of Non-	Hindi Officer	-	1	_"

• .	H.S.R. 156, english version, under						
For "(iv)	Department nof non- Conventional Energy Sources	Senior Translator (Rs. 550-800)	• •	1	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	,	3"
Read " (iv) (b) Und	Department of Non-Conventional Energy Sources ler 2 (c),—	Senior Hindi Translator (550-800)	• •	1	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)		301
For "7(A)	Ministry of External Affairs	Hindi Translator (Rs. 550-900)	3	3	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	• •	1"
• ′	Ministry of External Affairs ler 2 (c),—	Hindi Translator (Rs. 550-900)	3	3	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	"
For "(vii)	Bureau of Industrial Costs & Prices, Lok Nayak Bhawan				Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	• •	1"
Read "(vii)	Bureau of Industrial Costs & Prices, Lok Nayak Bhavan		• •	• •	Junior Hindi Translator (425-700) [No. 3/3/85-0 V.P. SINGH, Dy.	· · ·	1"

कार्मिक, लोक क्रिकायत तथा पेक्षन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1986

सा.का.नि.883---- भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) निश्मावसी, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के प्रथम परम्तुक तथा उप-नियम (1) के साथ पठित, ग्रिखल मारतीय सेवा ग्रिखिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) धारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करते कुए, केन्द्रीय सरकार, पंजाब सरकार के परामर्ग से, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में भीर ग्रागे संभोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती हैं, ग्रथांत् :--1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) पांचवां संबोधन विनियमावली, 1986 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपल में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में, ''पंजाब'' शीर्षक के लिए तथा इसके अधीन आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

''पंजाब''

 पंजाब सरकार के श्रधीन वरिष्ठ पद 	59
पुलिस महानिवेशक तथा पुलिस निरीक्षक	1
पुलिस महानिरीक्षक पंजाब स गस्त्र पुलिस	
जालन्धर छावनी	1
निदेशक, सतर्कता ब्यूरी	1
पुलिस उप महानिरीक्षक	5
पुलिस उप-महानिरीक्षक रेलवे, पंजाब	ι
प्रचानाचार्य, पुलिस प्रक्षिक्षण कालेज फिल्लोर	
एकं पदेन राज्य पुलिस फोर्स के प्रक्रिक्षण	1
निदेशक	1
कमान्डेन्ट जनरन पंजाब होम गार्व और	
निदेशक सिविल सुरक्षा, पंजाब	1
पुलिस, ग्रधीक क (जिला)	12
पुलिस, भ्राधीक्षक नगर (ग्रमृतसर सथा	
लुधियाना)	2
817 GI/86—3	

पुलिस ग्रतिरिक्त ग्रधीक्षक	10
पुलिस भ्रष्ठीकक स्पेत्रल स्टाफ, सी . भ्राई . डी . ,	
पंजाब	1
पुलिस ग्रधीक्षक सी.माई.ही.	5
ुलिस सहायक महानिरीक्षक, कल्याण	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक	4
डिप्टी कमाखेल्ट जनरल, पंजाब, होम गार्ड	
तया उप निवेशक, सिविल भूरका पंजाब	1
उप निवेशक, सतर्कता ब्यूरो, जालन्छर	1
संयुक्त निदेशक, सतर्कता ब्युरो, पंजाब	1
पुलिस ग्रधीक्षक (कमान्डेंट), पंजाब सकस्त्र	
पुलिस	7
सहायक प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण	
कालेज, फिल्लीर	2
पुलिस प्रधीक्षक सतर्कता म्यूरो, जालंबर, पंजाव	1
• •	

केन्द्रीय प्रितिनियुक्ति रिजर्ष
 उपयुक्त 1 के 40 % की दर से 24
 भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली,
 1954 के नियम 9 के प्रधीन प्रतिनियुक्ति
 तथा चयन द्वारा भरे गए पद, उपर्युक्त 1 और
 और 2 के 33/1/2% की दर से 27
 सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद,
 उपर्युक्त 1 और 2, में ले तीन घटाकर 56

6. **छुट्**टी रिजर्वे उपर्युक्त 5.62% की

की बरसे

5. प्रतिनियुन्ति रिजर्वे उपर्युक्त 4 के 22.2%

 किनिष्ठ पद उपर्युक्त 4 के 23.17% की दर्शिसे

 प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त 5 के 11.9% की वर् से

सीधी मर्ती बाले पद

92

59

13

पदोक्ति द्वारा भरे गए पद	27
	119

्टिप्पणी:---(i) इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व पुलिस सेवा पंजाब संबर्ग की कूल प्राधिकृत संख्या 110 थी।

> (ii) इसका मुख्य नियम जी,ए प्रार.नं, 1016, 438-ई. 601 और 269 विनांक 22-9-74. 3-7-76, 25-10-80 और 13-3-82 संशोधन हुए हैं।

> > [सं. 11052/9/86-भा.भा.से. (II)-क]

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 15 September, 1986

G.S.R. 833:- In exercise of the powes conferred by subsection (i) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2) of Rule 4 of the IPS (Cadre) Rules, 1954, the Central Govern ment, in consultation with the Government of Punjab hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:---

- 1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading 'Punjab' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:-

"PUNJAB"

1.	Senior posts under the Punjab Government	59
	Director General of Police and IGP	1
	Inspector General of Police, PAP,	
	Jullunder Cantt.	1
	Director, Vigilance Bureau	J
	Deputy Inspector General of Police	5
	DIG of Police, Railways, Punjab	- 1
	Principal Police Training College Phillaur-	
	cum ex-officio Director of Training for	
	State Police Force	1
	Commandant General, Punjab, Home Guards	
	and Director, Civil Defence, Punjab	1
	Superintendent of Police (Districts)	12
	Superintendents of Police, City (Amritsar &	
	Ludhiana)	2
	Additional Superintendents of Police	10
	Superintendents of Police, Special staff,	1
	CID, Punjab	
	Superintendent of Police, CID	5
	Assistant Inspector General of Police, Welfare	1
	Assistant Inspector General Police	4
	Deputy Commandant General, Punjab, Home	
	Gaurds and Deputy Director, Civil Defence,	
	Punjab	1
	Deputy Director, Vigilance Burcau, Jullundur	1
	Joint Director, Vigilance Bureau, Punjab.	ı
	erintendents of Police (Commandants) PAP	7

	Assistant Principals, Police Training College, Phillaur.	2	
	Superintendents of Police, Vigilance Bureau, Jullunder, Punjab.	1	
	_	59	
2.	Central Deputation Reserve @40% of 1 above.	24	
3,	Posts to be filled by promotion and selection under Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @33 1/2 of 1 and 2 above.	27	
4.	Posts to be filled by direct recruitment 1 and 2 minus 3 above.	56	
5.	Deputation Reserve @22.2% of 4 above.	13	
6.	Leave Reserve @5.62% of 4 above.	33	
7.	Junior posts @23.17% of 4 above.	13	
8.	Training Reserve . 11.91 % of 4 above.	7	
	Direct Recruitment Posts Promotion posts Total authorised strength	92 27 119	
	Note:—(i) Prior to issue of this notification	the	total

authorised strength of Punjab IPS Cadre was

(ii) The principle regulations have been amended vide G.S.R. Nos. 1016, 438E, 601E and 269 dated the 22-9-1973., 3-7-1976, 25-10-1980 and 13-3-1982 respectively.

[No. 11052/9/86-AIS(II) ...A]

सा.का.नि. 834: -- भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली. 1954 के नियम 11 के साथ पठित, भविल मारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की घारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए। केन्द्रीय सपक , पंजाब सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संगोधन करने के लिए एतद्धारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, प्रथित :---

- 1. (1) इन निथमों का नाम भारतीय पुलिस मेवा (वृतन) छठा संशोधन नियमावली, 1986 है।
 - (2) ये सरकारी राजधन्न में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में---
 - (क) सनुसूची-Шक, सारणी में, प्रथम कालम में दी गई प्रविद्धि "पंजाब" तथा कालम दो और कालम तीन में दी गई तदल-रूपी प्रविष्टियों के लिए निम्मलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, ग्रथित्:---

गुज्य	पद के स्योरे	चेतनमान
 पंजा य	महानिदेशक—-पुलिस स महानिरीक्षक—-पुलिस	था _, इ. 3000/- (निर्धारित)
	महानिरीक्षक≔-युँलिस, पी∵ए.पी∵, जालं ध र कै न	र. 2500-125/2-2750 ह।
	निवेशक, सतर्कता स्यूरो	₹. 2000-₹25/2-2250
		₹. 2250-125/2-2500
	उप_महानिरीक्षक-—पुलि उप महानिरीक्षक-पुलिस, पंजाब	

प्रिसिपल, पुलिस प्रशिक्षण ——प्रथोपरि——
कालेज, फिल्लौर एवं पदेन
प्रशिक्षण निवेशक-राज्य
पुलिस बल ।
कमिबंद जनरल, पंजाब होम
ग. 2000-12/-2-22-50
गार्ड तथा निदेशक, सिविल र. 2250-125/2-2500
डिफेंस पंजाब

(ख) भ्रतुसूची-III-ख, सारणी में, प्रथम कातन में ती गई प्रविध्विः "पंजाब" तथा कालम दो में दी गई तत्रनुरूपी प्रविध्वितां के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, श्रम्पात्:---

पुलिस अधीक्षक (जिला)
पुलिस अधीक्षक (अमृतसर और लुधियाना शहर)
अतिरिक्त अधीक्षक — पुलिस ।
पुलिस अधीक्षक, स्पेशल स्टाफ, सी आई डी ., पंजाब
पुलिस अधीक्षक, सी आई डी .
सहायक महानिरीक्षक — पुलिस, कल्याण
सहायक महानिरीक्षक — पुलिस
बिन्टी कमांडेंट जनरल, पंजाब, होम गाउं और
उप निदेशक, सिवल डिफेंस, पंजाब
उप निदेशक, सतर्कता, ब्यूरो, जालंधर
संयुक्त निदेशक, सतर्कता, ब्यूरो, पंजाब
पुलिस अधीक्षक (कमांडेंट्स), पी . ए . पी .
सहायक प्रिसिप्त, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, फिल्लौर
पुलिस अधीक्षक, सतर्कता ब्यूरो, जालंधर, पंजाब

ध्यान वें: — इसका मुख्य नियम जी० एस० आर० नं. 1017, 814, 439ई, 602 और 270 दिनोक 22-9-73,12-6-76, 3-7-76, 25-10-80 और 13-3-82 के द्वारा संगोधित हुए है।

सि. 11052/9/86-ग्र.भा से. (2)-ज)_।

G.S.R. 832:—In exercise of the powers conferred by sub-section(1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of the State of Punjab, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

- 1. (I) The rules may be called the Indian Police Service (Pay) sixth Amendment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
 - 2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954
 - (a) in Schedule III-A, in the Table for the entry 'Punjab' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third column, the following shall be sub stituted namely:—

State	Particulars of posts	Scale of pay
Punjal	0	
	Director General of Police and IGP	3000/ (Fixed)
	Inspector General of Police, PAP, Jullunder Cantt.	2500-125/2-2750
	Director, Vigilance Bureau	2000-125/2-2250
	•	2250-125/2-2500

Deputy Inspector General of
Police
DIG of Police Railways, Punjab
Principal, Police Training College,
Phillaur-cum-ex officio Director
Training for the State Police Force
Commandant General, Punjab,
Home Guards and Director,
Civil Defence, Punjab
-do-

(b) In Schedule III-B. in the Table, for the entry 'Punjab' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

'PUNJAB'

Superintendent of Police (Districts)
Superintendent of Police City (Amritsar & Ludhiana).
Additional Superintendents of Police.
Superintendents of Police, Special Staff, CID, Punjab.
Superintendent of Police, CID.
Assistant Inspector General of Police, Welfare.
Assistant Inspector General of Police.
Deputy Commandant General Punjab, Home Guards and Deputy Director, Civil Defence, Punjab.
Deputy Director, Vigilance Bureau, Jullundur.
Joint Director, Vigilance Bureau, Punjab.
Superintendents of Police, (Commandants) PAP.
Assistant Prinicipals, Police Training College, Phillaur.
Superintendents of Police, Vigilance Bureau, Jullunder, Punjab.

Note:—The Priniciple regulations have been amended vide G.S.R. Nos. 1017, 814, 439E, 602E and 270 dated 22-9-1973, 12-6-1976, 3-7-1976, 25-10-1980 and 13-3-82 respectively.

[No. 11052/9/86-AIS (II)-B]

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1986

सा..का..नि. 835.—भारतीय वन सेवा (संबर्ग) नियमावली, 1966, के नियम 4 के साथ पठित, प्रविक्षण भारतीय सेवा प्रविक्रियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवक्त शिक्तयों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार, नागालैंड सरकार के परामर्श से, भारतीय वन सेवा (मंवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1968 में और प्राणे संबोधन करने के लिए एतब्दारा निम्नलिखित विनियम बनासी है, प्रथांस् :—

- (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) छटवां संशोधन विनियमावली, 1986 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाशन की **तारीबा** को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियसमा विनियमाधली, 1966 की धनुसूची में "नागासैंड" मीर्चक और उसके धन्तर्गत धाने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, प्रयत्ति :---

नागालैंड

 राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ ड्यूटी पद 	16
मुख्य वनपाल	1
वनपाल	2
वनपाल (सामाजिक वानिकी)	1

مار <u>بران میں میں میں میں میں میں میں میں میں میں</u>			
उप बनपाल	7	4. सीधी भर्ती द्वारा मरे जाने वाले पद	13
उप वनपाल (सामाजिक जानिकी)	1	 प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त 4 के 15 प्रतिशत के हिसाब से 	2
यकिंग प्लान प्रधिकारी	1	6. छुट्टी रिजर्ब, उपर्युक्त 4 के 11 प्रतिशत के हिसाब मे	1
वनवृक्ष विज्ञानी	1	 कनिष्ठ पद, उपर्युक्त 4 के 20 प्रतिशत के हिसाब से 	1
बन उपयोगिता भक्षिकारी	1	 अशिक्षण रिजर्ब, उपर्युक्त 4 के 10 प्रतिगत के हिसाब से 	.) 1
बन जीवन संरक्षण भ्रष्टिकारी	1	o. जानावान १८वन, उनपूत्रत अ.नः 10 जातशत का छुसाब स	1
	···	सीधी भर्ती वाले पव	20
	16		
		पद्मेश्वति के पद	6
 केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्ब, उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशत के 			
हिसाब से	3	कुल मधिकृत पद संख् या	26
3. भारतीय घन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8 के,,		-	
धमुसार पदोम्नति द्वारा भरे जाने वाले पद	6	सिं. 16016/3/86- म .भा.स	r. II (-का) ी
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	-	£ = 3.2.3 j = j 3.0 1.1	1 / 1

टिप्पणी :---प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की प्रधिसुचना सं. 6/1/66-भा. भा. से. (4) हारा भारत के असाचारण राजपन भें सा.का. नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय धन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 को नीचे दी गई अधि-सूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :---

क.सं0 प्रधिसूचना संख्या	ग्रधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशन की तारी आ
1. 6/1/66-घ.भा.से.(4)	31-10-66	1673	31-10-66
2. 6/1/66 भा .से . (4)	27-12-66	17	7-1-67
3. e/1/66-व. भा.से. (4)	27-4-67	653	6-5-67
4. 6/2/66-भा.मा.से. (4)	1 -5- 67	654	6-5-67
5. 6/2/66-म.भा.से. (4)	5- 5- 6 7	689	13-5-67
6. 6/5/68-म.भा.से. (4)	31-5-68	1083	8-6-68
7. 6/1/69-मा.सा.से. (4)	31-7-69	1887	9-8-69
8. 8/1/69-म.भा.से. (4)	8-1-70	80	17-1-70
9. 6/1/69-घ.भा.से.(4)	9-3-70	485	21-8-70
10. 6/11/70- घ.भा.से. (4)	24-3-70	545	4-4-7 0
11. 6/6/70-म.भा.से. (4)	30-9-70	1802	24-10-70
12. 6/1/71-म.भा.से. (4)	23-1-71	I 35	24-1-7 1
13. 6/1/71-घ.भा.से. (4)—2	23-1-71	136	24-1-71
14. 6/36/70-म.भा.से.(4)	26-4-71	656	8-5-71
15. 6/41/71-ध.भा.से. (4)ए	20-1-72	4.5 €	20-1-72
16. 6/41/7.1-म.भा.से. (4)-सी	21-1-72	47 1	20-1-72
17. 6/41/76-म.भा.से. (4)-की	20-1-72	48 €	20-1-72
18. 6/36/72-म.भा.से. (4)	30-11-72	4788	4-12-72
19. 6/48/72-म.भा.से. (4)	2-4-73	192 ¢	2-4-73
20. 6/59/72-म.भा.से.(4)	23-6-7 3	321€	27-6-73
21 6/59/72-भा.से. (4)	10-8-73	391€	10-8-73
22. 6/59/72-म.भा.से. (4)	3-1-74	142	9-2-74
23 6/59/72-भा.से.(4)	2-2-74	28€	2-2-74
24. 6/59/72-म.मा.से. (4)	17- 6- 74	273 É	17-6-74
25. 6/59/72-घ.भा.से. (4)	5-7-74	300¥	5-7-74
26 6 59 72 न्या भा से (4)	20-7-74	812	3-8-74
27. 16015/8/74-भ ा.भा.से. (4)	31-7-75	2227	16-8-75
28. 16016/29/75-घ.भा.से.(4)	24-12-75	71	1 <i>7</i> -1-76
29. 16016/16/75 भा .से . (4)	1 6-6-7 6	407ई	1 6-6-7 6
30. 6/59/72-म.भा.से. (4)-म	6-7-78	1064	24-7-76
31. 16016/29/75-म.भा.से. (4)-ए	6-7-76	444€	6- <i>7-7</i> 6
32. 16016/29/75-भ्र.भा.से. (4)-ए	3-8-76	750€	3-8-76
33. 16016/29/75- म .भा.से. (4)	26-2-77	93€	26-2-77
94. 16016/29/75-भ्र.भा.से. (4)	5-10-77	631€	5-10-77
35. 16016/8/75-म.भा.से. (4)-ए	6-1-78	13€	6-1-78

2	3	4	5
36. 16016/8/75-भा.भा.से. (4)	12-7-78	360€	13-7-78
37. 16016/8/75 -घ , भा.से. (4)	29-8-78	436€	29-8-78
38. 16016/18/80-घा. भा. से. (4)	25-8-80	486	25-8-80
39. 16016/25/79-म्न.भा.से. (4)-ए	30-9-80	562 t	30-9-86
10. 16016/7/80-म भा से (4)-ए	3-11-80	626 t	3-11-80
11. 16016/8/80-ग्र.भा.से. (4)-ए	4-11-80	631₹	4-11-80
2. 16016/12/80-म्र.भा.से. (4)-ए	16-1-81	214	16-6-81
 16016/16/80-ग्र.भा.से. (4) 	23-1-81	31 É	23-1-81
4. 16016/13/80-भ्रा.मा.से.(4)	27-2-81	844	27-2-81
5. 16016/2/80-ग्र.भा.से. (4)	28-4-81	456	9-5-81
16. 16016/20/80-ध.भा.से. (4)-ए	23-5-81	360€	23-5-81
µ7. 16016/21/80-म्न.भा.से. (4)-ए	2-6-81	376¢	2-6-81
18: 16016/18/80- घ .भा.से.(4)	9-6-81	386ई	9-6-81
19. 16016/22/80-श्र.भा.से. (4)- ग	16-11-81	60 2 ई	16-11-81
o. 16016/3/81-ग्र.भा.से.(4)	17~11-81	6045	17-11-81
i 1 16016/14/80-ग्र . भा .से . (4)-ए	10-12-81	653 \$	10-12-81
2. 16016/8/81-म.भा.से. (4)	1 1-1 2-8 1	65 7 \$	11-12-81
3. 16016/2/81-भा. भा.से. (4)-ए	1-4-82	294 \$	1-4-82
4. 16016/13/81-ग्र.भा.से.(4)-ए	2 6-4- 82	35 4 ई	26-4-82
5. 16016/17/80-ग्र.भा.से. (4)-वी	27-4-82	356€	27-4-82
66. 16016/1/80-ग्र.भा.से. (4)-ए	31-5-82	778ई	31-5-82
57. 16016/16/79-श्र.भा.से. (4)-—ए	20-8-82	530€	20-8-82
58. 16016/9/81-भा.भा.से. (4)बी	1 2-1-8 3	24ξ	12-1-83
59. 16016/2/84-ग्र.भा.से.(4)-ए	28-2-85	126 \$	28-2-85
30. 16016/3/84-ग्र.भा.से. (4)-ए	16-3-85	308 ई	26-3-85
61. 16016/3/85-घ.भा.से. (4)-ए	29-3-85	327ई	29-3-85
32. 16016/4/85-म्न.भा.से. (4)-ए	12-6-85	489 €	12-6-85
63. 16016/1/86-भा.भा.से. (2)- क	25-3-86	266	12-4-86
4. 6016/2/86-ग्र.भा.से. (2)-क	6-8-86		
5. 16016/8/86-ग्र.भा.से. (2)-क	5-9-86		
6. 16016/7/86-म.मा.से. (६) क	8-9-86		
87. 16016/6/86-श्र.भा.से. (2) क	8-9-86		

New Delhi, the 18th September 1986

G.S.R. 835:—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951, (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Nagaland, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulation, 1966, namely:—

- 1. (1) These Regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendemnt Regulations, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Nagaland" and the entries occurring thereunder, the following heading and entries shall be substituted, namely:—

NAGALAND

1. Senior Duty Posts under the State Government	16
Chief Conservator of Forests	1
Conservator of Forests	2

Conservator of Forests (Social Forestry) Deputy Conservator of Forests Deputy Conservator of Forests (Social Forestry) Working Plan Officer Silviculturist Forests Utilisation Officer Wildlife Preservaton Officer	1 7 1 1 1
	16
2. Central Deputation Reserve @ 20% of 1 above.	3
 Posts to be filled by promotion in accordance wit rule 8 of the Indian Forests Service (Recruitment) Rules, 1986. 	
4. Posts to be filled by direct recruitment	13
5. Deputation Reserve @ 15% of 4 above.	2
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	1
5. Junior Posts @ 20% of 4 above	3
8. Training Reserve @ 10 of 4 above.	1
Director Recruitment Posts	20
Promotion Posts	6
Total Authorised Strength	26

[No. 16016/3/86-AIS(II)-A]

NOTE: The Principal regulations were notified Vide Notification No. 6/1/66-AIS(IV) dated 31-10-1966 as G.S.R. No. 1672 in the Gazette of India Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide Notification given below:—

SI. Notification No. No.	Date of Notification	G.S.R. No.	Date of Publication
1. 6/1/66-AIS (IV)	31-10-1966	1673	31-10-1960
2. 6/1/66-AIS(IV)	27-12-1966	17	7-1-1967
3. 6/1/66-AIS(IV)	27-4-1967	653	6-5-1967
4, 6/2/66-AIS(IV)		654	6-5-1967
5. 6/2/66-AIS(IV)	5-5-1967		13-5-1967
6. 6/6/68-AIS(IV) 7. 6/1/69-AIS(IV)	31-5-1968 31-7-1969	1083	8-6-1969 9-8-1969
8. 6/1/69-AIS(IV)		80	17-1-197
9. 6/1/69-AIS(IV)		485	21-3-1976
10. 6/11/70-AIS(IV)	24-3-1970		4-4-197 (
11. 6/6/70-AIS(IV)	30-9-1970	1802	24-10-197
12. 6/1/71-AIS(IV)		135	24-1-197
13. 6/1/71-AIS(IV) (ii)	23-1-1971		24-1-197
14. 6/36/70-AIS(IV)	26-4-1971 20-1-1972	665	8-5-197 20-1-197
15. 6/41/71-IAIS(IV)-A 16. 6/41/71-AIS(IV)-C	20-1-1972 21-1-1972	, ·	20-1-197
17. 6/41/71-AIS(IV)-D		48(E)	20-1-197
18. 6/36/72-AIS(IV)	30-11-1972	478(E)	4-12-197
19. 6/48/72-AIS(IV)	2-4-1973		2-4-197
20. 6/59/72-AIS(IV)	23-6-1973	321(E)	27-6-197
21. 6/59/72-AIS(IV)	10-8-1973	391(E)	10-8-197
22. 6/59/72-AIS(IV)	3-1-1974		9-2-197
23. 6/69/72-AIS(IV) 24. 6/59/74-AIS(IV)	2-2-1974 17-6-1974	` '	2-2-197 17 - 6-197
25. 6/59/72-AIS(IV)	5-7-1974		5-7-197
26. 6/59/72-AIS(IV)	20-7-1974	• •	3-8-197
27. 16015 8/74-AIS(1V)	31-7-1975		16-8-197
28. 16016/29/75-AIŜ(IV)		71	17-1-197
29. 16016/16/75-AIS(IV)	16-6-1976	407(E)	16- 6-197 (
30, 6/59/72-AIS(IV)-A	6-7-1976 1	-	24-7-197
31. 16016/29/75-AIS(IV)-A	6-7-1976	•	6-7-197
32. 16016/29/75-AIS(IV)-A	3-8-1976		3-8-197
33. 16019/ 29/75-AIS(IV)	26-2-19177	•	26-2-197
34. 16019/29/75-AIS(IV)	5-10-1977	,	5-10-199
•	6-1-1978		6-1-197
35. 16016/29/75-AIS(IV)-A		•	13-7-197
36. 16016/8/75-AIS(IV)	13-7-1978	•	
37. 16016/29/75-AIS(IV)	29-8-1978	•	29-8-197
38. 16016/18/80-AIS(IV)-A	25-8-1980		25-8-198
39. 16016/25/79-AIS(IV)-A	30-9-1980	562(E)	30-9-1986
0. 16016/7/80-AIS(IV)-A	3-11-1980	626(E)	3-11-198
1. 16016/8/80-AIS(IV)-A	4-11-1980	631(E)	4-11-198
2. 16016/12/80-AIS(IV)-A	16-1 -198 1	21(E)	16-1-198
3. 16016/16/80-AIS(IV)	23-1-1981	31 (E)	23-1-1981
4. 16016/13/80-AIS(TV)	27-2-1981	84(E)	27-2-1981
5. 16016/2/8 0-AIS (IV)	28-4-1981	456	9-5-1981
6. 16016/20/80-AIS(IV)-A	23-5-1981	360(E)	23-5-1981
7. 16016/21/80-AIS(IV)-A		376(E)	2-6-1981
8. 16016/19/80-AIS(IV)		386(E)	9-6-1981
9. 16016/22/80-AIS(IV)-A	16-11-1981	602(E)	16-11-198
60. 16016/3/81-AIS(IV)		604(E)	17-11-198
ii. 16016/14/80-AIS(IV)-A		653(E)	10-12-198
52 .16016/8/81-AIS(IV)		657(E)	11-12-198
53. 16016/3/81-AIS(IV)-A		294(E)	1-4-1982
54. 16016/13/81-AIS(IV)-A		354(E)	26-4-1982
55. 16016/17/80-AIS(IV)-B	27-4-1982	356(E)	27-4-1982

1 2	3	4
56. 16016/1/80-ATS(IV)-A	31-5-1982 478(E)	31-5-1982
57. 16016/16/79-AIS(IV)-A	20-8-1982 530)E)	30-8-1982
58. 16016/9/81-AIS(IV)-B	12-1-1983 24(E)	12-1-1983
59. 16016/2/84-AIS(IV)-A 60. 16016/3/84-AIS(IV)-A	28-2-1985 126(E) 26-3-1985 308(E)	28-2-1985 26-3-1985
61. 16016/3/85-AIS(IV)-A	29-3-1985 327(E)	29-3-1985
62. 16016/4/85-AIS(IV)-A	12-6-1985 489(E)	12-6-1985
63, 16016/1/86-AIS(II)-A	25-3-1986 266	12-4-1986
64. 16016/2/86-AIS(II)-A	6-8-1986	
65. 16016/8/86-AIS(II)-A	5-9-1986	
66. 16016/7/86-AIS(II)-A	8-9-1986	
67. 16016/6/86-AIS(II)-A	8-9-1986	

सा.का. नि. 836.— मारतीय घन सेवा (बेतन) नियमावली, 1986 के नियम 11 के साथ पठित प्रखिल मारतीय नेवा प्रधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त मिलनुर्यों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, नागालैंड सरकार के परामर्ग ने भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968, में धीर धागे संशोधन करने के लिए एतवृद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, प्रपीत् :—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (बेतन) सातवां संशोधन नियमावली, 1986 है।
- (2) ये नियम सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाशन की तारीख को को प्रवृत्त होगे।
- 2. भारतीय वन सेवा (वेनन) नियमावली, 1968 की प्रनुसूची III में—
- (i) शीर्षक "क" के नीचे की सारणी में राज्य सरकार के भ्रधीन भारतीय वन सेवा के समय-वेतनमान से ग्रधिक वेतन वाले पदों में "नागालैंड" से संबंधित कालम 1,2 भीर 3 के भ्रधीम विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखन प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, प्रयात :---

"नागालैंड

(क) मुख्य बनपाल

2500-125/2-2750

(ख) वनपाल वनपाल (सामाजिक वानिकी),, 2000-120/2-2250, स्तर I, 1800-100-2000 स्तर-II"

(ji) अनुसूचि III-ख में राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ समय-वेतनमान वाले पदों में, जिनमें समय वेतनमान के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, प्रथम केलिम में पड़ने बाली प्रविष्ठ "नागालेंड" तथा तवनुरूपी द्वितीय कालम की प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियों रक्षी आएंगी, अर्थात:——

"उप बनपाल उप वनपाल (सामाजिकी वानिकी) . विकार प्लान अधिकारी वन वृक्ष विज्ञानी वन उपयोगिता अधिकारी वन्य जीवन संरक्षण अधिकारी" ।

[सं. 16016/3/86-अ.मा.से.(II)-ख)]

टिप्पणी:--प्रधान नियम दिनांक 2-8-1986 की ग्राधिसूचना सं. 2/11/65-ग्र.भा.सं. (4) द्वारा सा.का.नि.सं. 482 के रूप में ग्राधिसूचित किए गए ये तथा भारतीय बन सेवा (बेतन) नियमावली, 1969 को नीचे दी गई ग्राधिसूचनाओं द्वारा संगोधित किया गया था :---

क.सं.	भ्रधिसूचना संख्या	ग्रधिसूचनाको तारीख	सा.का.नि. सं स् था	प्रकाशित किए जाने की
ì	2	3	4	5
I.	8/2/68-ग्र. भा .से . (4)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68 (II)- ज्ञ.भा.से. (4)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-ग्र. मा.से. (4)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68 -ग्र .मा.से. (4)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-घ.मा.से. (4)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	s/18/69-ग्र.भा.से. (4)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68-ग्रा. भा .से . (4)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69-मा. मा. से. (4)	2 7-4-7 0	758	9-5-70
9,	8/1/71-भा. भा. से. (4)	23-1-71	138 ई	24-1-71
10.	8/16/71-भा. भा. से. (4)	26-4-71	662	8-5-71
11.	1 3/1/7 1-भ्र . भा .से . (4)-वी	20-1-72	22 [£]	11-1-72
12.	6/41/71-घ.भा.से. (4)-वी	20-1-72	465	20-1-72
13.	8/39/70-ग्र.भा.से. (4)	3-4-72	493	29-4-72
1 4.	8/9/72-म्र. भा.से. (4)	2-9-72	401€	2-9-72
15.	8/41/81-घ्र. भा.से. (4)	3-10-72	1313	14-10-72

1 , 2	3	4	5
16. 8-12/73-ग्र.भा.से. (4)	16-10-73	1157	27-10-73
17. 20/14(3)/74-घ. भा.से. (4)	22-3-74	344	6-4-74
18. 16/17(2)/74-ग्र.भा.से. (4)-वी	15-11-74	47 2ई	15-11-74
19. 1/8/74-म्र. मा.स. (4)-सी,	12-6-75	781	28- 6 -75
20. 16016/16/75-म.भा.से. (4)-बी,	16-6-75	408	16-6-75
21 16015/8/74-म्र.भा.से. (4)-मी	31-7-75	2228	16-8-75
22. 16016/29/75-श्र.भा.से. (4)-बी	3-8-75	75 ı€	3-8-76
23. 16016/7/75-म.भा.से. (4)-बी	7-8-75	2268	23-8-75
24. 11030/2/75-भ.भा.से. (4)-सी	6 - 10-75	2559	25-10-75
25. 16016/29/70-ग्र.भा.से. (4)-बी	18-6-75	83 2 %	2-7-76
26. 16016/29/75-मा.भा.से.(4)-की	6-7-76	445€	6-7- 76
27. 16017/1/77-थ. भा.से. (4)	12-9-77	1285	(-10-7 <i>7</i>
28. 16016/29/73-भा.भा.से.(4)-भी	5-10-77	63 2 \$	5-10-77
29. 16016/29/75-ग्र.भा.से. (4)-बी	6-1-78	148	G-1-78
30. 20014/48/76-मा.सा.से.(4)	15-5-78	696	3-6-78
31. 16016/8/78-ग्र.भा.से. (4)-बी	13-7-78	361 %	
32. 16017/4/78-मा.भा.स.(4)			1 3-7-78
32. 16017/4/78न्त्र, सा.स. (4) 33. 16017/2/77न्द्रा.भा.से. (4)	13-7-78	362 \$	13-7-78
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	18-7-78	953	29-7-78
34. 16016/29/75-प्र.भा.से. (4)-सी	29-8-78	437€, 	29-8-78
35. 20014/42/77-घ.भा.से.(.1)	29-5-79	773	9- 6-7 9
36. 16016/13/79-म.भा.से. (4)-बी	25-8-80	487 ई ,	25-8-80
37. 1601, √25 /79-ग्र.भा.से.(4)-वी	3 0-9- 80	563 % ,	30 -9- 80
38. 16016/9/80-घ्र.भा.से.(4)-बी	1-10-80	5 66€ ,	1-10-80
39. 16017/1/79-मा.भा.से.(4)	8-10-80	1075	18-10-80
40. 16017/5/79-म. भा. से. (4)	16-10-80	1135	1-11-80
41. 16016/1/80-घ.भा.से. (4)-वी	3-11-80	627 ई ,	3-11-80
42. 16016/8/80-म.भा.से. (4)-वी	4-11-80	63 2 €,	4-11-80
43. 16016/12/80-म.भा.से.(4)-बी	16-1-81	2 2 €,	16-1-81
44. 16016/16/80-म.भा.से. (4)-वी	23-1-81	3.2√€,	23-1-81
45. 16016/20/80-म.मा.से. (4)-की	23-5-81	361 € ,	23-5-81
46. 16016/21/80-ग्र.भा.से.(4)-की	2-6-81	377€,	2-6-81
4.7. 16016/18/80-श्र ा.भा.से. (4)- मी	9-6-81	387√€,	9-6-81
48. 16016/22/80-ग्र.भा.से. (4)-मी	1 6- 1 1- 8 1	603∜€,	16-11-81
49. 16016/3/81-मा.से. (4)-बी	17-11-81	605 € ,	17-11-81
50- 16016/14/80-ग्नाभारसे. (4)-जी	10-12-81	654€,	14-12-81
51. 16016/2/81 -घ.भा.से . (4)-वी	1-4-82	29 <i>5</i> €,	1-4-82
52- 16016/13/81-ग्र.भा.से. (4)-मी	26-4-82	35 5€ ,	26-4-82
53 16016/17/80-घ.भा.से. (4)-की	27-4-82	357ई,	27-4-82
54- 16016/1/80-म्र.भा.से. (4)-ची	31-5-82	439€,	31-5-82
55. 16016/16/79 -म भा में . (4)-की	20-8-82	531 \$,	20-8-82
56. 16016/9/81-म.भा.सं. (4)-की	12-1-83	25 [£] ,	12-1-83
57. 16017/1/82-ग्र.भा.से. (4)	9-6-83	479 ई ,	9-6-83
58 16017/1/82-मा.भा.से.(4)	8-11-83	835 ई ,	8-11-83
59. 16017/1/80-ग्र.मा.से. (4)	3-1-84	32	21-1-84
60- 16017/9/78-घ.भा.से. (4)	21-1-84	119	11-2-84
61. 16017/1/82-म्र.भा.से. (4)	19-2-85	94₹,	19-2-85
62. 16016/2/84-ग्र.भा.से. (4)-सी	28-2-85	1276	28-2-85
63. 16016/3/84-म्न.भा.से.(4)-बी	26-3-85	309€	26-2-85 26-3-85
64. 16016/3/85-म . भा . से . (4)-शी	29-3-85	328€	
65. 16016/4/85-मा.भा.मे. (4)-बी	12-6-85	326₹ 490 €	29-3-85
66. 16017/1/86-ग्र.भा.से. (4)	13-2-86	204¶	12-6-85
67- 16016/1/86-म्न.भा.से. (II)-ख	25-3-86	267 \$	14-2-86
68. 16016/2/86-भा.भा.से.(II)-ख	25°3°86 6−8*86	40/8	12-4-86
69. 16016/8/86-मा.मा.से. (II) -पा	5-9-86		— -
70. 16016/7/86 -घ.भा.से. (∏)-ख	8-9-86	- -	_
7 1 - 16016/6/86-म्र मा .से.(∏)-खा	8-9-8 6		

G.S.R. 836:—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government in consultation with the Government of Nagaland, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:-

- 1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968:
 - (i) In the Table below the heading "A-Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Government", for the existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Nagaland, the following entries shall be substituted, namely:-

NAGALAND

(A) Chief Conservator of Forests

2500-125/2-2750

(B) Conservator of Forests

2000-125/2-2250

Conservator of Forests (Social Forestry)

Level I 1800-100-2000 Level II

(ii) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the StateGovernments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry "Nagaland" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:--

Deputy Conservator of Forests.

Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)

Working Plan Officer.

Silviculturist

Forest Utilisation Officer

Wild Preservation Officet

[No. 16016/3/86-AIS (II)-B]

NOTE: The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS(IV) dated 2-3-1968 as G.S.R. No. 4821, dated 16-3-1968 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:—

Sl. Notification No.	Date of Notification G.S.R.	No. Date of Publication
1, 8/2/68-AIS(IV)	28-9-68	31 12-10-68
2. 8/2/68-(11)-AIS(IV)	28-9-68 183	30 12-10-68
3. 2/3/64-AIS(IV)	9-1-69 12-	4 18-1-69
4. 8/3/68-AIS(IV)	6-3-69 770	15-3-69
5. 2/3/64-AIS(IV)	23-5-69 120	59 31 -5 -69
6. 8/18/69-AIS(IV)	1-9-69 217	76 13-9-69
7. 8/11/68-AIS(IV)	2-4-70 60	3 11-4-70
8. 8/27/69-AIS(IV)	27-4- 70 758	3 2-5-70
9. 8/1/71-AIS(IV)	23-1-71 138	BE 24-1-71
10. 8/16/71-AIS(IV)	26-4-71 662	2 8-5-71
11. 13/1/71-AIS(IV)-B	20-1-72 221	11-1-7
12. 6/41/71-AIS(IV)-B	20-1-72 461	E 20-1-72
13. 8/39/70-AIS(IV)	3-4-72 493	29-4-72
14. 8/9/72-AIS(IV)	2-9-72 401	E 2-9-72
15. 8/41/71-AIS(IV)	3-10-72 131	3 14-10-72
16. 8/12/73-AIS(IV)	16-10-73 115	57 27-10-73
17. 20/14(3)/74-AIS(IV)	22-3-74 344	6-4-74
18. 16/17/(2)/74-AIS(IV)-B	15-11-74 472	E 15-11-7-
19. 1/8/74-AIS.U-C	12-6-75 781	28-6-74
20. 16016/16/75-AIS. IV-B	16-6-75 408	
11. 16016/8/74-AIS(IV)-B	31-7-75 222	8 16-8-75
22. 16016/29/75-AIS(IV)-B	3-8-75 751	E 3-8-76
23. 16016/7/75-AIS(IV)-B	7-8-75 226	8 23-8-75
24. 11030/2/75-AIS(IV)-C	6-10-75 255	9 25-10 75
25. 16016/29/75-AIS. IV-B	18-6-75 832	E 2 7-70
26. 16016/29/75-1AIS. IV-B	6-7-76 445	E 6-7-76
27, 16017/1/77-AIS(IV)	12-9-77 128	5 1-10-77
28, 16016/76-AIS, IV-B	5-10-77 632	E 5-10-77
29. 16016/29/75-AIS(IV)-B	6-1-78 14E	6-1-78
10. 20014/48/76-AIS IV	15-5-78 696	
11, 16016/8/78-AIS(IV)-B	13-7-78 361	E 13-7-78
32, 16017/4/78-AIS(IV)	13-7-78 362	
3, 16017/2/77-AIS(IV)	18-7-78 953	29-7-78
4. 16016/29/75-AIS(IV)-B	29-8-78 437	
5. 20014/42/77-AIS(IV)	29-5-79 773	9-6-79
6. 16016/13/79-AIS. IV-B	25-8-80 4871	
7. 16016/25/79-AIS (IV)-B	30-9-80 563)	-
8. 16016/9/80-AIS (IV)-B	1-10-80 5661	· ·
8. 16017/1/79-AIS (IV)	8-10-80 107	
9. 16017/1/79-AIS (IV) 0. 16017/5/79-AIS(IV)	16-10-80 113	

======					
Sl. No.	Notification No.		Date of Notification	GSR No.	Date
41.	16016/1/80-AIS(IV)-B		3-11-80	627E	3-11-80.
42.	16016/8/80-AIS(IV)-B		4-11-80	632E	4-11-80
43.	16016/12/80-AIS(IV)-B		16-1-81	22E	17-1-81
44.	16016/16/80-AIS(IV)-B		23-1-81	32E	23-1-81
45.	16016/20/80-AIS(IV)-B		23-5-81	361E	23-5-61
46.	16016/21/80-AIS(IV)-B		2-6-81	377E	2-6-81
47.	16016/18/80-AIS(IV)-B		9-6-81	387E	9-6-81
48.	16016/22/80-AIS(TV)-B		16-11-81	603E	16-11-81
49.	16016/3/81-AIS(IV)-B		17-11-81	605E	17-11-81
50.	16016/14/80-AIS(IV)-B		10-12-81	654E	14-12-81
51.	NO. 16016/2/81-AIS(IV)-B		1-4-82	295E	1-4-82
52. 53.	16016/13/81-AIS(IV)-B 16016/17/80-AIS(IV)-B		26-4-82 27 4 82	355E	26-4-82
54.	16016/1/80-AIS(IV)-B		27-4-82	357E	27-4-82
55.	16016/16/79-AIS(IV)-B		31- 5- 82 20-8-82	439E	31-5-82
56.	16016/9/81-AIS(IV)-B		12-1-82	531E 25E	20-8-82
57.	16017/1/82-AIS(IV)		9-6-83	479E	12-1-83
58.	16017/1/82-AIS(IV)		8-11-83	835E	9-6-83
59.	16017/1/80-AIS(IV)		3-1-84	32	8-11-83
60.	16017/9/78-AIS(IV)		21-1-84	119	21-1-84
6 1.	16017/1/82-AIS(IV)		19-2-85	94E	11-2-84
62.	16016/2/84-AIS(IV)-B		28-2-85	127E	19-2-85
63.	16016/3/84-AIS(IV)-B		26-3-85	309E	28-2-85
64.	16016/3/85-AIS(IV)-B		29-3-85	328E	26-3-85
65.	16016/4/85-AIS(IV)-B		12 - 6-85	490E	29-3-85 12-6-85
66.	16017/1/86-AIS(II)		13-2-86	204Ē	14-2-86
67. 68.	16016/1/86-AIS(II)-B 16016/2/86-AIS(II)-B		25-3-86 6-8-86	267	12-4-86
69.	16016/8/86-AIS(II)-B		5-9-86		
70.	16016/ 7 /86-AIS(II)-B		8-9-8 6		
71.	16016/6/85-AIS(II)-B		8-9-86		
	, ,	1966 के	उप वनपस (कार्य योजना)		3
नियम 4 मे	b साथ पठित अ <mark>खिल भारतीय सेवा अ</mark> धिनियम, 195	51 (1951	उप वनपाल (प्रचार तथा संप	। र्फविषकारी)	1
காவி கி	ो धारा 3 की उपघारा (1) द्वारा प्रदत्त मक्तियों	का प्रयोग	उप वनपाल (प्रधानाचार्य, राः	निपला रेजमें प्रकाशन	•
	केन्द्रीय सरकार गुजरात राज्य सरकार के परामर्श		कालिज)		
	(संबर्ग पद संख्या का नियसन) विनियम, 1960		उप बनपाल (परियोजना, मा	Artin	1
					1
	तरने के लिए एत ब् ढारा निम्नलिखित विनियम	बमाता ह,	उप व नपाल (सामृदायिक वा र्	नका पारमाजना)	1
अर्थासः—					
1. (1)	इन जिनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग	पि व संस् या			56
	का नियतन) सातवां संशोधन विनियम, 1	986 है।			
(2)	ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्र	सच्च क्योंगे।	2. उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशन	के हिसाब से केन्द्रीय	
			प्रतिनियुक्ति रिजर्व		11
	प्रवास सेवा (संवर्ग पद-संख्या का नियसन) विनिय		*		11
	ि में "गुजरात" तथा उसके अधीन उल्लिखित प्रा				
स्यान पर	निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात	:-			67
"गुजरार	- "		 भारतीय वन रोवा (मर्ती) 	नियम, 1966 के नियम 8	
-			के अनुसार पदोन्नति द्वारा	भरे जाने वाले पद	22
1. राज्य स	रकार के अधीन वरिष्ट पद	56	4 मन्द्री भर्ती द्वारा भरे जाने		
मुख्य व	नपाल,	l			4.5
मुख्य ध	नपाल बन्य जीवन	1	5. उपयुक्त 4 के 15 प्रतिमत	के हिसास से (3 के तदर्थ,	
	नपाल सामाजिक वानिकी	1	आरक्षण सहित) प्रतिनियुधि	न आरक्षण	1.0
_		-			10
-	क्य सवनपाल		6. अपर्युक्त 4 के 11 प्रतिशत	कि हिसाब से छट्टी आ रक्षण	5
वनपाल	सामाजिक यानिकी	4	7. अपर्युक्त 4 के 20 प्रतिमत	के हिसाय के किनव्यपद	9
		4			D'
	बन्य जीवन	1	8. उपर्युम्न 4 के 10 प्रतिशत	के हिमाब से प्रोगक्षण आर-	
	, परियोजना , योजनामानीटरींग सथा मूल्यांकन	1	[क्षण		5
	मुख्यालय	1	-C ust	A^ _	
बनपाल	अनुसंघान भीरकार्य योजना	1		ीभर्ती वालेपद	74
उप बनप		14	पदोस्त ि	त अस्तिपद	22
	ाल, सामाजिक वानिकी	15			
उप धनप	ाल (मृगवन अधीक्षक सासन)	1		कुल स्वीकृत पव संख्या	96
उप बनप	ाल (वनवृक्ष विज्ञानी तथा वन उपयोगिना)}}	1			
				[# 1801c] door =	> /**\ -
उप बनना	ल (मुख्य वनपाल के सहायक)	2		[सं. 16016/4/86-अ.भा.	से. (Ⅱ)-क]

टिप्पणी:--प्रधान विनियम विनोक 31-10-66 की ग्रिक्षिसूचना सं. 6/1/66-ग्र.भा.से. (4) द्वारा भारत के असाधारण राजपक्ष में सा. का. नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए वे तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 को नीचे दी गई श्रिक्षसूचनाओं क्षारा संगोधित किया गया था:---

. सं. ग्रिधिसूचना संख्या	ग्रधिसूचमा की तारीख	सा.का.नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1. 6/1/66-ग्र.भा.से. (4)	31-10-66	1673	31-10-66
2. 6/1/66-श्र. भा .से . (4)	27-12-66	17	7-1-67
3. 6/1/66-भ्रा.भा.से. (4)	24-4-67	653	6-5-67
4. 6/2/66-प्र.भा.से. (4)	1-5-67	654	6-5-67
5. 6/2/66-भा.भा.से. (4)	5- 5- 6 7	689	1 3-5-67
6. 6/6/68-घ.मा.से. (4)	31-5-68	1083	8-6-68
7. 6/1/69-ग्र.भा.से. (4)	31-7-69	1887	9-8-69
8. 6/1/69-घ.मा.से. (4)	8-1-70	80	17-1-70
9. 6/1/69-भा.भा.से. (4)	9-3-70	485	21-3-70
0 6/11/70-ग्र.भा.से. (4)	24-3-70	545	4-4-70
1. 6/6/70-घ.भा.से. (4)	30-9-70	1802	24-10-70
2. 6/1/71-प्र.भा.से. (4)	23-1-71	135	24-1-71
3. 6/1/71-प्र. भा.से. (4)-II	23-1-71	136	24-1-71
.4. 6/36/70-था.भा.से.(4)	26-4-71	665	8-5-71
. 5. 6/41/71न्द्र.भा.से. (4)न्य	20-1-72	4.5\$	20-1-72
16 6/41/71-भ्र.मा.से. (4)-सी	2 1-1-7 2	474	20-1-72
. 7. 6/41/71-अ: भा.से. (े4)-शी	20-1-72	484	20-1-72
. 8. 6/36/72-अ.भा.से. (4)	30-11-72	478	4-12-73
19. 6/48/72-ग्र.मा.से. (4)	2-4-73	1925	2-4-73
20. 6/59/72-प्र.भा.से.(4)	23-6-73	3218	27-6-73
21. 6/59/72-अर.भा.से.(4)	10-8-73	3914	10-8-73
22. 6/59/72-न्नर.भा.से.(4)	3-1-74	142	9-2-74
23. 6/59/72-म्न.भा.से.(4)	2-2-74	28€	2-2-74
24. 6/59/72-भा.भा.से.(4)	17-6-74	273€	17-6-74
25. 6/ 5 9/72 -घ.भा.से.(4)	5-7-74	300€	5 -7-74
26. 6/59/72-भ.भा.से.(4)	20-7-74	812	3-8-74
27. 16015/8/74-ग्र.भा.से.(4)	31-7-75	2 227	16-8-75
28. 16016/29/75-म्र.मा.से.(4)	24-12-75	71	17-1-76
29. 16016/16/75-श्र., भा .से . (4)	16-6-76	407€	16-6-76
30. 6/59/72-न्न.भा.से. (4)-म्र	6-7-76	1064	24-7-76
31. 16016/29/75-का. भा. से. (4)-ए	6-7-76	444	6-7-76
32. 16016/29/75-म . भा .से. (4)-ए	3-8-76	750€	3-8-76
33. 16019/29/75-श्र.भा.से.(4)	26-2-77	83€	26 -2 -77
34. 16019/29/75न्द्र,भा.से.(५)	5-10-77	631€	5-10-77
35. 16016/29/ 75-म .मा.से. (4)-ए	6-1-78	135	6-1-78
36. 16016/8/75न्ध्र.भा.से.(४)	13-7-78	3601	13-7-78
37. 16016/29/75-मा.सा.से.(४)	29-8-78	436€	29-8-78
38. 16016/18/80-म .भा .से . (4)	25-8-80	486€	25-8-80
39. 16016/25/79-घ.भा.से. (4)-ए	30-9-80	562£	30-9-80
40. 16016/7/80न्द्र . भा .से . (४)-ए	3-11-80	626\$	3-11-80
41. 16016/8/80-ग्र.मा.से.(4)-ए	4-11-80	631€	4-11-80
42. 16016/12/80-धा.भा.सं.(४) ५	16-1-81	21ई	16-1-81
43. 16016/16/80-म .भा .से . (4)	23-1-81	31€	23-1-81
	27-2-81	31₹ 3 4 ₹	27-2-31
	28-4-81	456	9-5-81
• •	23-5-81	360€	23-5-81
46. 16016/20/80-ग्र.भा.से. (4)-ए 47. 16016/21/80-ग्र.भा.से. (4)-ए	2-6-81	376 %	2-6-31
	9-6-81	386 ર્	9-6-81
48. 16016/18/80-9 . भा .से . (4)		५० <i>2</i> ई	16-11-31
49. 16016/22/80-97.97.97.(4)-7	16-11-81		
50. 16016/3/81-म.सा.से.(4)	17-11-81	604€	17-11-81

1 2	3	4	5
51. 16016/14/80-घ.भा.से. (4)-ए	10-12-81	653 t	10-12-81
52. 16016/8/81-ध्र.भा.से. (4)	11-12-81	65 7€	11-12-81
53. 16016/2/81-ग्र .भा .से. (4)-ए	1-4-82	2944	1-1-82
54. 16016/13/81-म.भा.से. (4)-ए	26-4-82	354ई	26-4-82
55 16016/1 7 /80-का.भा.से. (4)- वी	27-4-82	356ई	27-4-82
56. 16016/1/80न्ध्र भा .से . (4)-ए	31-5-82	478ई	31-5-82
57. 16016/16/79-प्र.भा.से.(4)-ए	20+8-82	530₹	20-8-82
58. 16016/9/81-मा.से. (4)-मी	12-1-83	24€	12-1-83
59. 16016/2/84-म्र.भा.से. (4)-प्	28-2-85	126\$	28-2-85
60. 16016/3/84-ग्र.भा.से. (4)-ए	26-3-85	308€	26-3-85
61. 16016/3/85-मा.भा.से. (4)-ए	29-3-85	3275	29-3-85
62. 16016/4/85-म.भा.से. (4)-ए	12-6-85	489 ¢	12-6-86
63. 16016/1/86-म.भा.से.(II)-अ	25-3-86	266	12-4-86
64. 16016/2/86-व्या.भा.से.(II)-क	6-8-86		
65. 16016/8/86-मा.भा.से. (II)-क	5-9 - 86		
66. 16016/7/86-म.भा.से. (II)-क	8-9-86		
67. 16016/86-भ्र.भा.से. (II)-क	8-9-86		
68- 16016/3/86-भा. भा. से. (II)-क	18-9-86		

G.S.R. 837—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Gujarat, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

- 1. (1) These Regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Gujarat" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

"GUJARAT"

1. Senior Posts under the State Government 56 Chief Conservator of Forests Chief Conservator of Forests, Wildlife Chief Conservator of Forests, Social Forestry Additional Chief Conservator of Forests Conservator of Forests Conservator of Forests, Social Forestry Conservator Fof Forests, Wildlife Conservator of Forests, Project Planing, Monitoring 1 and Evaluation 1 Conservator of Forests, Headquarters Conservator of Forests, Research and Working 1 14 Deputy Conservator of Forests Deputy Conservator of Forests (Sanctuary Super-

intendent Sasan)	1
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)	15
Deputy Conservator of Forests (Silviculture & Forests	4
Utilisation)	1
Deputy Conservator of Forests (AssIstant to CCF)	2
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)	3 1
Deputy Conservator of Forests (Publicity & Liaison) Deputy Conservator of Forests (Principal, Rajpipla	1
Rangers' Training College)	1
Deputy Conservator of Forests (Project Planning,	•
Monitoring and Evaluation)	1
Deputy Conservator of Forests (Community Fores-	
try Project)	1
	56
2. Central Deputation Reserve @ 20% of 1 above	11
	67
3. Posts to be filled by promotion in accordance with	
rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment)	
Rules, 1966	22
4. Posts to be filled by direct recruitment	45
5. Deputation Reserve @ 15% of 4 above (including	
ad hoc reserve of 3)	10
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	5
7. Junior Posts @ 20% of 4 above	9
8. Training Reserve @ 10% of 4 above	5
- Training reserve to 10 /6 of 4 above	
Direct Recruitment Posts	74
Promotion Posts	22
Total Authorised Strength	96
-	

NOTE: The Principal Regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS(IV) dated 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide Notifications given below:—

SI. Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of Publication
1 2	3	,4	5
1. 6/1/66-AIS (IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2, 6/1/66-AIS (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3. 6/1/66-AIS(TV)	27-4-67	653	6-5-67
4. 6/2/66-AIS (IV)	1 -5 -67	654	6- 5- 67
5. 6/2/66-AIS (IV)	5-5-67	687	13-5-67
6. 6/6/68-AIS (IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7. 6/1/66-AIS (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8. 6/1/69-AIS (IV) 9. 6/1/69-AIS (IV)	8-1-70 9-3-70	80 485	17-1-7(
10. 6/11/70-AIS (IV)	24-3-70	54 5	21-3- 70 4-4 -7 0
11. 6/6/670-AIS (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12. 6/1/77-AIS (IV)	23-1-71	135	24-1-71
3. 6/1/71-AIS (IV) (ii)	23-1-71	136	24-1-71
14. 6/36/70-AIS (IV)	26-4-71	665	8-5-71
15. 6/41/71-AIS (IV)(A)	20-1-72	45E	20-1-72
16. 6/41/71-AIS (IV)-C	21-1-72	47E	20-1-72
17. 6/41/71-AIS (IV)-D	20-1-72	48E	20-1-72
18. 6/36/72-AIS (IV)	30-11-72	478E	4-12-72
19. 6/48/72-AIS (IV)	2-4-73	192E	2-4-73
20. 6/59/72-AIS (IV)	23-6-73	321E	27-6-7
21. 6/59/72-AIS (IV) 22. 6/59/72-AIS (IV)	10-8-73	391E	10-8-73
22. 6/59/72-AIS (IV) 23. 6/59/72-AIS (IV)	3-1-74 2- 2- 74	142 28E	9-2-74
24. 6/59/74-AIS (IV)	17-6-74	273E	2-2-74
25. 6/59/72-AIS	5-7-74	300E	17-6-7- 5 - 7-74
26, 6/59/72-AIS (IV)	20-7-74	812	3-8-74
27. 16015/8/74-AIS (IV)	31-7-75	2227	16-8-7
28. 16016/29/75-AIS (IV)	24-12-75	7 1	17-1 - 76
2 9. 16016/16/75-AIS (IV)	16-6-76	407E	16-6-76
30. 6/59/72-AIS (IV)-A	6-7-76	1064E	24-7-76
31. 16016/29/75-AIS (IV)-A	6-7-76	444E	6-7-7
32. 16016/29/75-AIS (IV)-A	3-8-76	750E	3-8-76
33. 16019/29/75-AIS(IV)	26-2-77 5 10 77	93E	26-2-7
34. 16016/29/75-AIS(IV) 35. 16016/29/75-AIS(IV)-A	5-10-77 6-1-7 8	631E 13E	5-10-77
36. 16016/8/75-AIS(IV)	13-7-78	360E	6-1-78
37. 16016/29/75-AIS(IV)	29-8-78	436E	13-7-78 29-8-78
38. 16016/18/80-AIS(IV)-A	25-8-80	486E	25-8-80
39. 16016/25/79-AIS(IV)-A	30-9-80	562E	30-9-8
40. 16016/7/80-AIS(IV)-A	3-11-80	626E	3-11-80
41. 16016/8/80-AIS(IV)	4-11-80	631E	4-11-80
42. 16016/12/80-AIS(IV)-A	16-1-81	21E	16-1-81
43. 16016/16/80-AIS(IV)	23-1-81	31E	
44. 16016/13/80-AIS(IV)	27-2-81		23-1-8:
• •		84E	27-2-8
45. 16016/2/80-AIS(IV)	28-4-81	456	9-5-8
46. 16016/20/80-AIS(IV)-A	23-5-81	360E	23-5-8
47. 16066/21/80-AIS(IV)-A	2-6-81	376E	2-6-8
48. 16016/18/80-AIS(IV)	9-6-81	386E	9-6-8
49. 16016/22/80-AIS(IV)-A	16-11-81	602E	16-11-8
50. 16016/3/81-AIS(IV)	17-11-81	604E	17-11-8
51. 16016/14/80-AIS(IV)-A	10-12-81	653E	10-12-8
52. 16016/8/81-AIS(TV)	11-12-81	657E	11-12-8
53. 16016/2/81-AIS(IV)-A	1-4-82	294B	
54. 16016/13/81-AIS(TV)-A	26-4-82	354E	1-4-8
	· ·		26-4-8
55. 16016/17/80-AIS(TV)-B	27-4-82	356E	27-4-8

1 2		3	4	5
56. 16016/1/80-2	AIS(TV)-A	31-5-82	478E	31-5-8 2
57. 16016/16/79-	AIS(IV)-A	20-8-82	530E	20-8-82
58. 16016/9/81-A	AIS(IV)-B	12-1-83	24E	12-1-83
59. 16016/2/84-A	AIS(IV)-A	28-2-85	126E	28-2-85
60. 16016/3/84-A	AIS(IV)-A	26-3-85	308E	26-3-85
61. 16016/3/85-A	AIS(IV)-A	29-3-85	327E	29-3-85
62. 16016/4/85-A	AIS(IV)-A	12-6-85	489E	12-6-85
63. 16016/1/86-A	• •	25-3-86	266	12-4-86
64. 16016/2/86-4	AIS(II)-A	6-8-86		
65, 16016/8/86-A		5-9486		
66. 16016/7/86-2		8- 9 -86		
67. 16016/6/86-A		8-9-86		
68. 16016/13/86-		18-9-86		

सा.का.ति. 838---भारतीय थन सेवा (वेतन) निप्रमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल मारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवक्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार गुजरात सरकार के परामर्श से भारतीय थन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में भीर आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :---

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (बेलन) आठवा संशोधन नियमावली, 1986 है।
- (2) ये नियम सरकारी राजपल में इनके प्रशासन की सारीख की प्रवृक्त होंगे।
 - 2. मारतीय वन सेवा (वेसन) नियमावली, 1968 की सूची III में:---
 - (1) क. "राज्य सरकार के अधीन भारतीय बन सेवा के समय बेनन-मान से ऊपर बेतन बाले पदों" गांर्चक, के नीचे की मारिणी में गुजरात से संबंधित कालम 1, 2 और 3 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :---

''गुजरात''

(क) मुख्य बनपाल: वस्य जीवन रुपये 2500-125/2-2750
 मुख्य बनपाल, बस्य जीवन रुपये 2500-125/2-2750
 अपर मुख्य बनपाल वानिका वानिका रुपये 2500-125/2-2750
 अपर मुख्य बनपाल रुपये 2250-125/2-2500

(अत) धनपान

वनपण्स, साभाजिक बानिकी, बनपाल, बन्य जीवन बनपाल, परियोजना योजमा, भागीटरिंग तथा मुख्यांकम बनपाल, मुख्यालय बनपाल, अनुसंक्षान तथा कार्य योजना हपमे 2000-125/2-2250 स्तर-I

या क्षमे 1800-100-2000 स्तर-II

(2) अनुसूची III-ख में ----राज्य मरकारों के अधीन भारतीय बन के सेवा के वरिष्ठ समय बाले पदों में, जिनमें समय वेसनमान के अतिरिक्त विशेष वेसन वाले पद भी शामिल हैं, प्रथम कालम में पड़ने वाली प्रविष्टि "गुजरात" तथा तबनुक्वी द्विसीय भालम की प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की आएंगी, अर्थात् :---

गुजरात	प वों के अमी रे	
उप मनपाल	•	
उप मनपाल, सामाजिक व ानिकी		
उप ्बन पाल	ँ (मुगवन अ धीकक सामास)	
उप वनपाल	🏥 (बनवृक्ष विज्ञानी सथा वन उपयोगिना	•
उप भनपाल	(मुख्य बनवाल के सहायक)	
उप बनपास	(कार्ययो ज ना)	
उप भनपाल	्र (प्रचार तथा सम्पर्क अधिकारी)	
उप वनपास	ै (प्रधानाचार्य, राजपिपला रेंजन प्रशिक्षण कालेज)	रस्
उ प मन पाल	र्ष (परियोजना योजना, मानीटि और मृल्यांकन)	रंग
उप बनपास	(सामूबायिक वानिकी परियोजन [सं. 16016/4/86-अ.भा.से. (II) के. बी. एव. सन्सेमा, हैस्क अधिका	u]

टिप्पणी :

प्रधान नियम दिलांक 2-3-1968 की प्रधिसूचना सं. 2/11/65-भ्र. मा.सं. (4) द्वारा सा.का.नि. सं. 492 के कप में दिनांक 16-3-68 प्रधिसूचित किए गए थे तथा भारतीय बन सेवा (बेतन) नियमांवली, 1968 की नीचे दी गई प्रधिसूचनाओं द्वारा संगोधित किया गया था :

 ऋ.सं.	ग्रिधिसूचना सं.		मधिसूचना की तारीव	सा. था. नि. संब्या	प्रकाशिस किए जाने की तारीख
1		2	3	4	5
1. 8/2/6	8- ध. भा. से. (4)		28-9-68	1831	12-10-1968
2. 8/2/6	9-प. भा.से. (4)		28-9-68	1830	12-10-1968

1 2	3	4	5
3. 2/3/64-भा.भा.से.(4)	9-1-1969	124	18-1-1969
4. 8/3/68-ग्र.मा.से. (4)	6-3-1969	770	15-3-1969
5. 2/3/64-भा.भा.से. (4)	23-5-1969	1269	31-5-1969
6. 8/18/69-मा.भा.से. (4)	1-9-1969	2176	13-9-1969
7. 8/11/68-म.मा.से. (4)	2-4-1970	603	11-4-1970
a. 8/27/69-मा.भा.से. (4)	27-4-1970	758	9-5-1970
9. 8/1/71-म्र.भा.से. (4)	23-1-1971	1 3 ৪ই	24-1-1971
10 8/16/71-म . मा .से . (4)	26-4-1971	662	8-5-1971
11. 13-1-71-भा.भा.से. (4)-बी	20-1-1972	2.25	11-1-1972
12 6/41/71-म.भा.से. (4)-मी	20-1-1972	4 6 ई	20-1-1972
13. 8/39/70-भ.भा.से. (4)	3-4-1972	493	29-4-1972
14. 8/9/72-W. WT. से. (4)	2-9-1972	401	2-9-1972
15. 8/41/71न्म.भा.से.(4)	3-10-1972	1313	14-10-1972
16. 8/12/73-ग्र.भा.से.(4)	16-10-1973	1157	27-10-1973
17. 20/14(3)/74-घ.भा.से.(4)	22-3-1974	344	6-4-1974
18- 16/17/(2)/74-म.भा.से.(4)-मी	15-11-74	4724	15-11-1974
19. 1/8/74-ग्र.भा.से. (II)-सी	12-6-1975	781	28-6-1975
20. 16016/16/75न्म्र.भ्रा.से. (4)न्मी		408वी	
	1 6-6- 75		16-6-1976
21. 16015/8/74-मा.सा.से.(4)-सी	31-7-1975	2228	16-8-1975
22. 16016/29/75-म्न.भा.से. (4)-की	3-9-1975	751 €	3-8-1976
23. 16016/7/75-म.भा.से. (4)-सी	7-8-1975	2268	23-8-1975
24. 11030/2/75-घ.भा.से.(II)-सी	6-10-1975	2559	25-10-1975
25. 16016/29/75-ग्र.भा.से. (4)-बी	18-6-1975	9321	2-7-1976
26. 16016/29/75-ग्र.भा.से. (4)-मी	6-7-1976	4.4.5₹	6-7-1976
27. 16017/1/27-pr. भा.से. (4)	12-9-1977	1285	1-10-1977
28. 16016/29/73-घ.भा.से. (4)-की	6-10-1977	63 2 €	5-10-1977
29. 16011/29/75-घ.भा.से. (4)-की	6-1-1978	144	6-1-1978
30. 20014/48/76-म . भा . से . (4)	15-5-1978	696	3-6-1978
31. 16016/8/78-म्र.भा.से. (4)-की	13-7-1978	3614	13-7-1978
32. 16017/4/78-म. भा.से. (4)	1 3-7-7 8	3 6 2 ई	13-7-78
33. 16017/2/77-भा.भा.से. (4)	18-7-78	953	29 -7-78
34. 16016/29/75-म.भा.से. (4)-बी	29-8-78	437É	29-8-78
35 20014/42/77-म.मा.से. (4)	2 9-5-7 9	773	9-6-79
36. 16016/13/79-भा.भा.से. (4)-भी	25-8-80	487	25-8-80
37. 16016/25/79-म्न.भा.से.(4)-मी	30-9-80	563₹	30-9-80
38. 16016/9/80-ग्र.भा.से. (4)-वी	1-10-80	56 ६ ई	1-10-80
39. 16017/1/79-घ.भा.से. (4)	8-10-80	1075	18-10-80
40. 16017/5/79-घ.भा.से. (4)	16-10-80	1135	1-11-80
41. 16016/1/80-प्र.भा.से. (4)-बी	3-11-80	62 7 ₹	3-11-80
42. 16016/8/80-भ्र.भा.से _. (4)-बी	4-11-80	63 2 ¶	4-11-80
43. 16016/12/80-ग्र.भा.से. (4)-मी	16-1-81	2.21	1 6- 1-8 I
44. 16016/16/80-घ.भा.से. (4)-वी	23-1-81	32 €	23-1-81
45. 16016/20/80-का.भा.से. (4)-मी	23-5-91	361€	23-5-81
46. 16016/21/80-म.भा.से. (4)-की	2-6-31	37 <i>7</i> \$	2~6~81
47. 16016/18/80-म.भा.से. (4)-बी	9-6-81	387\$	9-6-81
48. 16016/22/80-घ.भा.से. (4)-की	16-11-81	603ई	16-11-81
49. 16016/3/81-प्र. भा.से. (4)-थी	17-11-81	605 5	17-11-81
50. 16016/14/80 भ्रा.मा.मे. (4)-की	10-12-81	654\$	14-12-81
51. 16016/2/91-मा.से. (4)-मी	1-4-82	295\$	1-4-92
52. 16016/13/81-म.भा.से. (4)-मी	26-4-82	355€	26-4-82
53. 16016/17/80-ग्र.भा.से. (4)-यी	27-4-82	35 7€	27-4-82
54. 16016/1/80-ग्नाः भाःसे. (4)-वी	3 1-5-82	439€	31-5-82
55. 16016/16/79-ग्र.भा.से. (4)-बी	20-8-82	531≰	20-8-92
56. 16016/9/81-म.भा.से. (4)-मी	12-1-83	25\$	
, -			1 2- 1-83
57. 16017/1/82-म.भा.से. (4)	9-6-83	459	9-6-83

1 2	3	4	5
59- 16017/1/82-म्न.भ्या.से. (4)	8-11-83	835\$	9-11-83
१९. 16017/1/80-म . भा .से . (4)	3-1-84	32	21-1-84
io. 16017/9/78 -भ ा.भा.से.(4)	21-1-84	119	11-2-84
1. 1601 7/1/92-घ.भा .से.(4)	19-2-85	94€	19-2-85
2. 16016/2/84-घा.भा.से. (4)-बी	28-2-85	12 7 €	29-2-85
3. 16016/3/83-म.भा.से. (4)-मी	26-3-85	309€	26-3-85
4. 16016/3/85- ग .भा.से.(4)-की	29-3-85	328 t	29-3-85
5. 16016/4/85-ग्र.भा.से. (4)-बी	12-6-85	490€	1 2-6-8 5
6. 16017/1/86-ग्र.भा.से. (II)	13-2-86	204	14-2-86
7. 16016/1/86-घ.भा.से. (II)-स्व	25-3-86	26 7 €	1 2- 4- 8 6
8. 16016/2/86-भा.भा.से. (II)-ख	6-8-86		
9. 16016/8/86-भा.भा.से.(II)-खा	5-9-86		
70. 16016/7/86-मा.भा:से.(II)-ख	8-9-86		
1. 16016/6/86-ग्र.भा.से. (II)-ख	8-9-86		
2. 16016/86-भा.भा.से (II)-ख	18-9-86		

G.S.R. 838.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government, in consultation with the Government of Gujarat, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

- (1) These Rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968:—
- (i) In the Table below the heading 'A'—Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Government", for the existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Gujarat, the following entries shall be substituted, namely:—

"GUJARAT" (a)

(a)	Chief Conservator of Forests.	Rs. 2500-125/2-2750
	Chief Conservator of Forests	2500-125/2-2750
	Wildlife.	
	Chief Conservator of Forests,	Rs. 2500-125/2-
	Social Forestry.	2750
	Additional Chief Conservator of	Rs. 2250-125/2-
	Forests.	2500

(b) Conservator of Forests.

Conservator of Forests, Social
Forestry.

Rs. 2000-125/22250 /Level-I
OR

Conservator of Forests, Wildlife.
Conservator of Forests, Project
Planning, Monitoring and
Evaluation.
Conservator of Forests,
Headquarters.
Conservator of Forests, Research
and Working Plans

Rs. 1800-100-2000 Level-II

(ii) In Schedule III B Posts carrying pay in the senior time-scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry "Gujarat" occurring in the first column and the corresponding entri in the second column, the following shall be substituted, namely:---

"GUJARAT"

Particulars of posts

Deputy Conservator o Forests
Deputy Conservator of Forests, Social Forestry
Deputy Conservator of Forests (Sanctuary Superintendent Sasan)
Deputy Conservator of Forests (Silviculture & Forest Utilisation)
Deputy Conservator of Forests (Assistant to CCF)
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)
Deputy Conservator of Forests (Publicity & Liaison)
Deputy Conservator of Forests (Principal, Rajpipla Raugers
Training College)
Deputy Conservator of Forests (Project Planning, Monitoring and Evaluation)
Deputy Conservator of Forests (Community Forestry Project)

[No. 16016/4/86..AIS (II)-B] K, B. L. SAXENA Distt. Officer

NOTE: The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS(IV) dated 2-3-1968 as G.S.R. No. 482 dated 16-3-1968 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification givenbelow:—

S. Notification No. No.	Date of Notification	G.SR. No.	Date of publication
1 2	3	4	5
1. 8/2/68-AIS(IV)	28-9-68•	1831	12-10-1968
2. 8/2/68(ii)-AIS(IV)	28-9-1968	1830	12-10-1768
3. 2/3/64-AIS(IV)	9-1-1969	124	18-1-1969
4. 8/3/68-AIS(IV)	6-3-1969	770	15-3-1769
5. 2/3/64AIS(IV)	23-5-1969	1269	31-5-1969
6. 8/18/69-AIS(IV)	1-9-1969	2176	13-9-1969
7. 8/11/68-AIS(IV)	2-4-1970	603	11-4-1980
8. 8/27/69-AIS(IV)	27-4-1970	758	9-5-1970

10. Bit(671-ALSICV)			
11. 13/71-A1S(IV)-B	9. 8/1/71-AIS(IV)	23-1-1971 138E	24-1-1971
12. 641/17-AISGV)-B		26-4-1971 662	8-5-1971
13. 8/93/0-AISQIV)	* * *		11-1-1972
14. 89/72-AIS(IV) 2.9-1972 401E 2.9-1972 1015 8/41/T-AIS(IV) 3-10-1972 1313 14-10-197 1515 8/41/T-AIS(IV) 3-10-1973 1157 27-10-1973 1157 27-10-1973 1157 2.9-14-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1974 47-10 15.11-1975 49-10 15.11-19			20-1-1972
1.5. 8(41/71-A/Si(TV)			
16.			
17. 2014(3)/P-AIS(IV)-B	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
18. 16/17(2)74-AIS(IV-)B			
19. 1/8/74-AIS(IT)-C	the state of the s		15-11-1974
21. 16015/8/74-AIS(IV)-B 22. 16016/2975-AIS(IV)-B 23. 16016/775-AIS(IV)-B 23. 16016/775-AIS(IV)-B 23. 16016/775-AIS(IV)-B 23. 16016/2975-AIS(IV)-B 24. 11090/275-AIS(IV)-B 25. 16016/2975-AIS(IV)-B 26. 16016/2975-AIS(IV)-B 27. 16017/177-AIS(IV) 28. 16016/2975-AIS(IV)-B 29. 16016/2975-AIS(IV)-B 29. 16016/2975-AIS(IV)-B 29. 16016/2975-AIS(IV)-B 20. 16016/2975-AIS(IV)-B 21. 16016/2975-AIS(IV)-B 21. 16016/2975-AIS(IV)-B 21. 16016/2975-AIS(IV)-B 22. 16016/2975-AIS(IV)-B 23. 16016/2975-AIS(IV)-B 24. 16016/2975-AIS(IV)-B 25. 16016/2975-AIS(IV)-B 26. 16016/2975-AIS(IV)-B 27. 16017/478-AIS(IV)-B 28. 16016/2975-AIS(IV)-B 29. 16016/2975-AIS(IV)-B 2016/2975-AIS(IV)-B 2016/2975			28-6-1975
22. 15016/29/75-AIS(IV)-B 23.4-1975 21. 16016/717-AIS(IV)-B 23.4-1975 22. 16016/729/75-AIS(IV)-B 23. 16016/729/75-AIS(IV)-B 23. 16016/729/75-AIS(IV)-B 25. 16016/729/75-AIS(IV)-B 26. 16016/729/75-AIS(IV)-B 27. 16017/17-AIS(IV) 28. 16016/729/75-AIS(IV)-B 29. 16016/729/75-AIS(IV)-B 30. 20014/44/76-AIS(IV)-B 31. 16016/729/75-AIS(IV)-B 31. 16016/729/75-AIS(IV)-B 31. 16016/729/75-AIS(IV)-B 32. 16017/177-AIS(IV) 33. 16017/277-AIS(IV)-B 34. 16016/729/75-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV)-B 39. 16016/729/75-AIS(IV)-B 39. 16016/729/75-AIS(IV)-B 30. 16016/729/75-AIS(16-6-1975
23. 16016/175-AIS(IV)-B 24. 11030/275-AIS(IV)-C 25. 16016/2975-AIS(IV)-B 25. 16016/2975-AIS(IV)-B 26. 16016/2975-AIS(IV)-B 27. 16017/1/77-AIS(IV) 28. 16016/2975-AIS(IV)-B 29. 16016/2975-AIS(IV)-B 29. 16016/2975-AIS(IV)-B 30. 20014/48/16-AIS(IV) 30. 20014/48/16-AIS(IV) 31. 16016/2975-AIS(IV)-B 32. 16017/478-AIS(IV) 33. 16017/277-AIS(IV) 34. 16016/2975-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV) 36. 16016/2975-AIS(IV)-B 37. 16016/2579-AIS(IV)-B 38. 16016/2976-AIS(IV)-B 39. 16017/179-AIS(IV)-B 30. 295-1979 37. 16016/2579-AIS(IV)-B 30. 1016/1978-AIS(IV)-B 40. 16017/198-AIS(IV)-B 41. 16016/1980-AIS(IV)-B 42. 16116/8980-AIS(IV)-B 43. 16016/1280-AIS(IV)-B 44. 16016/1980-AIS(IV)-B 45. 16016/1280-AIS(IV)-B 46. 16016/1280-AIS(IV)-B 47. 16016/1980-AIS(IV)-B 48. 16016/1280-AIS(IV)-B 49. 16016/1280-AIS(IV)-B 40. 16016/1280-AIS(IV)-B 41. 16016/1980-AIS(IV)-B 41. 16016/			16-8-1975
24. 11030/2/75-AIS(IT)-C 25. 16016/29/75-AIS(IV)-B 25. 16016/29/75-AIS(IV)-B 26. 16016/29/75-AIS(IV)-B 27. 16017/1/77-AIS(IV) 28. 16016/29/75-AIS(IV)-B 29. 16016/29/75-AIS(IV)-B 29. 16016/29/75-AIS(IV)-B 29. 16016/29/75-AIS(IV)-B 30. 20014/48/16-AIS(IV)-B 31. 16016/37/3-AIS(IV)-B 31. 16016/37/3-AIS(IV)-B 31. 16016/37/3-AIS(IV)-B 31. 16016/37/3-AIS(IV)-B 31. 16016/37/3-AIS(IV)-B 31. 16016/37/3-AIS(IV)-B 32. 16017/47/3-AIS(IV) 33. 16017/277-AIS(IV) 34. 16016/29/75-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV) 36. 16016/37/3-AIS(IV)-B 37. 16016/23/73-AIS(IV)-B 38. 16016/37/3-AIS(IV)-B 39. 16017/17/3-AIS(IV)-B 30. 1616/37/3-AIS(IV)-B 31. 16016/23/73-AIS(IV)-B 32. 16017/37/3-AIS(IV)-B 33. 16016/37/3-AIS(IV)-B 34. 16016/23/73-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV) 36. 16016/37/3-AIS(IV)-B 37. 16016/23/73-AIS(IV)-B 38. 16016/37/3-AIS(IV)-B 39. 16017/17/3-AIS(IV) 40. 16016/37/3-AIS(IV)-B 40. 16017/57/3-AIS(IV) 40. 16017/57/3-AIS(IV) 41. 16016/37/3-AIS(IV)-B 42. 16016/37/3-AIS(IV)-B 43. 16016/37/3-AIS(IV)-B 44. 16016/37/3-AIS(IV)-B 45. 16016/37/3-AIS(IV)-B 46. 16017/57/3-AIS(IV)-B 47. 16016/37/3-AIS(IV)-B 48. 16016/37/3-AIS(IV)-B 49. 16016/37/3-AIS(IV)-B 41. 16016/37/3-AIS(IV)-B 41. 16016/37/3-AIS(IV)-B 41. 16016/37/3-AIS(IV)-B 42. 16016/37/3-AIS(IV)-B 43. 16016/37/3-AIS(IV)-B 44. 16016/37/3-AIS(IV)-B 45. 16016/37/3-AIS(IV)-B 46. 16016/37/3-AIS(IV)-B 47. 16016/37/3-AIS(IV)-B 48. 16016/37/3-AIS(IV)-B 49. 16016/37/3-AIS(IV)-B 49. 16016/37/3-AIS(IV)-B 41. 16016/37/3-AIS(IV)-B			3-8-1976
25. 16016/29/75-AIS(IV)-B 27. 16017/1/77-AIS(IV) 28. 16016/29/75-AIS(IV)-B 29. 16016/29/75-AIS(IV)-B 29. 16016/29/75-AIS(IV)-B 30. 20014/48/76-AIS(IV)-B 31. 16016/29/75-AIS(IV)-B 32. 16016/29/75-AIS(IV)-B 33. 160016/29/75-AIS(IV)-B 34. 16016/29/75-AIS(IV)-B 35. 16016/29/75-AIS(IV)-B 36. 16016/39/75-AIS(IV)-B 37. 16016/23/75-AIS(IV)-B 38. 16016/29/75-AIS(IV)-B 39. 16017/179-AIS(IV) 30. 10016/29/75-AIS(IV)-B 30. 10016/29/75-AIS(IV)-			
26. 16016/29/75-AIS(IV)-B 27. 16017/17/-AIS(IV) 28. 16016/29/73-AIS(IV)-B 29. 16016/29/73-AIS(IV)-B 30. 20014/48/76-AIS(IV)-B 31. 16016/29/75-AIS(IV)-B 32. 16017/48/78-AIS(IV) 33. 16017/29/75-AIS(IV)-B 34. 16016/29/75-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV) 36. 16016/29/75-AIS(IV)-B 37. 16016/29/75-AIS(IV)-B 38. 16016/29/75-AIS(IV)-B 39. 16016/29/75-AIS(IV)-B 30. 16016/29/75-AIS(IV)-B 31. 16016/29/75-AIS(IV)-B 32. 16017/49/75-AIS(IV)-B 33. 16016/29/75-AIS(IV)-B 34. 16016/29/75-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV) 36. 16016/29/75-AIS(IV)-B 37. 16016/29/75-AIS(IV)-B 38. 16016/29/80-AIS(IV)-B 39. 16017/19/75-AIS(IV) 40. 16016/29/80-AIS(IV)-B 41. 16016/18/80-AIS(IV)-B 42. 16016/29/80-AIS(IV)-B 43. 16016/29/80-AIS(IV)-B 44. 16016/18/80-AIS(IV)-B 45. 16016/29/80-AIS(IV)-B 46. 16016/29/80-AIS(IV)-B 47. 16016/18/80-AIS(IV)-B 48. 16016/29/80-AIS(IV)-B 49. 16016/39/80-AIS(IV)-B 40. 16016/39/80-AIS(IV)-B 41. 1606/39/80-AIS(IV)-B 41. 16016/39/80-AIS(IV)-B 41. 16016/39/80-AIS(IV)-B 41. 16016/39/80-AIS(IV)-B 41. 16016/39/80-AIS(IV)-B 42. 16016/39/80-AIS(IV)-B 43. 16016/39/80-AIS(II)-B 44. 16016/39/80-AIS(II)-B 45. 16016/39/80-AIS(II)-B 46. 16016/39/80-AIS(II)-B 47. 16016/39/80-AIS(II)-B 48. 16016/39/80-AIS(II)-B 49. 16016/39/80-AIS(II)-B 40. 16016/39			
27. 16017/177-AIS(IV) 28. 16016/29/73-AIS(IV)-B 29. 16016/29/73-AIS(IV)-B 29. 16016/29/73-AIS(IV)-B 30. 20014/48/76-AIS(IV) 30. 20014/48/76-AIS(IV) 31. 16016/39/73-AIS(IV)-B 31. 16016/39/73-AIS(IV)-B 31. 16016/39/73-AIS(IV)-B 31. 16016/39/73-AIS(IV)-B 31. 16016/39/73-AIS(IV)-B 31. 16016/39/73-AIS(IV)-B 32. 16017/47/8-AIS(IV) 33. 16017/47/8-AIS(IV) 34. 16016/29/73-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV) 36. 29-5197 37. 16016/23/73-AIS(IV)-B 37. 16016/23/73-AIS(IV)-B 38. 16016/39/73-AIS(IV)-B 39. 16017/17/3-AIS(IV)-B 30. 16017/17/3-AIS(IV) 30. 16016/37/3-AIS(IV)-B 30. 16016/37/3-AIS(IV)-B 30. 16016/37/3-AIS(IV)-B 30. 16016/37/3-AIS(IV)-B 30. 16016/37/3-AIS(IV)-B 31. 16016/38/3-AIS(IV)-B 32. 16016/38/3-AIS(IV)-B 33. 16016/38/3-AIS(IV)-B 34. 16016/38/3-AIS(IV)-B 35. 16016/38/3-AIS(IV)-B 36. 16016/38/3-AIS(IV)-B 37. 16016/38/3-AIS(IV)-B 38. 16016/38/3-AIS(IV)-B 39. 16016/38/3-AIS(IV)-B 39. 16016/38/3-AIS(IV)-B 39. 16016/38/3-AIS(IV)-B 39. 16016/38/3-AIS(IV)-B 30. 1601			
28. 16016/29/73-AIS(IV)-B 29. 16016/29/75-AIS(IV)-B 30. 20014/48/76-AIS(IV) 31. 16016/878-AIS(IV)-B 31. 16016/878-AIS(IV)-B 31. 16016/878-AIS(IV)-B 31. 16016/878-AIS(IV)-B 32. 16017/478-AIS(IV) 33. 16017/277-AIS(IV) 34. 16016/29/75-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV) 36. 16016/12/77-AIS(IV) 37. 16016/29/75-AIS(IV)-B 38. 16016/12/77-AIS(IV)-B 39. 16017/17/AIS(IV)-B 31. 16016/12/79-AIS(IV)-B 31. 16016/12/79-AIS(IV)-B 32. 16017/47/AIS(IV)-B 33. 16016/12/79-AIS(IV)-B 34. 16016/28/79-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV)-B 36. 16016/13/79-AIS(IV)-B 37. 16016/28/79-AIS(IV)-B 38. 16016/980-AIS(IV)-B 39. 16017/17/AIS(IV) 40. 16017/5/79-AIS(IV) 40. 16017/5/79-AIS(IV) 41. 16016/18/0-AIS(IV)-B 42. 16016/880-AIS(IV)-B 43. 16016/18/0-AIS(IV)-B 44. 16016/18/0-AIS(IV)-B 45. 16016/18/0-AIS(IV)-B 46. 16016/18/0-AIS(IV)-B 47. 16016/18/0-AIS(IV)-B 48. 16016/28/0-AIS(IV)-B 49. 16016/18/0-AIS(IV)-B 49. 16016/18/0-AIS(IV)-B 40. 16016/18/0-AIS(IV)-B 41. 16016/18/0-AIS(IV)-B 42. 16016/18/0-AIS(IV)-B 43. 16016/18/0-AIS(IV)-B 44. 16016/18/0-AIS(IV)-B 45. 16016/28/0-AIS(IV)-B 46. 16016/28/0-AIS(IV)-B 47. 16016/18/0-AIS(IV)-B 48. 16016/28/0-AIS(IV)-B 49. 16016/38/18/0-AIS(IV)-B 49. 16016/38/1-AIS(IV)-B 49. 16016/38/1-AIS(IV)-B 49. 16016/38/1-AIS(IV)-B 40. 16016/18/0-AIS(IV)-B 41. 16016/18/0-AIS(IV)-B 41. 16016/18/0-AIS(IV)-B 42. 16016/18/0-AIS(IV)-B 43. 16016/18/0-AIS(IV)-B 44. 16016/18/0-AIS(IV)-B 45. 16016/18/0-AIS(IV)-B 46. 16016/18/0-AIS(IV)-B 47. 16016/18/0-AIS(IV)-B 48. 16016/18/0-AIS(IV)-B 49. 16016/38/1-AIS(IV)-B 49. 16016/38/1-AIS(IV)-B 49. 16016/38/1-AIS(IV)-B 49. 16016/38/1-AIS(IV)-B 40. 16016/38/1-AIS(IV)-B 41. 16016/18/0-AIS(IV)-B 41. 1601			
30. 20014/48/76-A1S(TV)-B 31. 16016/8/78-A1S(TV)-B 31. 16016/8/78-AIS(TV)-B 31. 16016/8/78-AIS(TV)-B 31. 16017/4/78-AIS(TV) 32. 16017/4/78-AIS(TV) 33. 16017/2/77-AIS(TV) 34. 16016/2975-AIS(TV)-B 35. 20014/42/77-AIS(TV) 36. 16016/3/78-AIS(TV)-B 37. 16016/25/79-AIS(TV)-B 38. 16016/2975-AIS(TV)-B 39. 487E 25. 4198 37. 16016/25/79-AIS(TV)-B 38. 16016/9/80-AIS(TV)-B 39. 16017/17/9-AIS(TV) 40. 16017/5/79-AIS(TV) 41. 16016/18/80-AIS(TV)-B 42. 16016/3/80-AIS(TV)-B 43. 16016/12/80-AIS(TV)-B 44. 16016/18/80-AIS(TV)-B 45. 16016/28/80-AIS(TV)-B 46. 16016/28/80-AIS(TV)-B 47. 16016/28/80-AIS(TV)-B 48. 16016/28/80-AIS(TV)-B 49. 16016/3/80-AIS(TV)-B 41. 16016/18/80-AIS(TV)-B 42. 16016/28/80-AIS(TV)-B 43. 16016/28/80-AIS(TV)-B 44. 16016/28/80-AIS(TV)-B 45. 16016/28/80-AIS(TV)-B 46. 16016/28/80-AIS(TV)-B 47. 16016/38/80-AIS(TV)-B 48. 16016/28/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 40. 16016/38/80-AIS(TV)-B 41. 16016/38/80-AIS(TV)-B 42. 16016/38/80-AIS(TV)-B 43. 16016/28/80-AIS(TV)-B 44. 16016/28/80-AIS(TV)-B 45. 16016/28/80-AIS(TV)-B 46. 16016/28/80-AIS(TV)-B 47. 16016/38/80-AIS(TV)-B 48. 16016/28/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 40. 16016/38/80-AIS(TV)-B 41. 16016/38/80-AIS(TV)-B 42. 16016/38/80-AIS(TV)-B 43. 16016/28/80-AIS(TV)-B 44. 16016/38/80-AIS(TV)-B 45. 16016/38/80-AIS(TV)-B 46. 16016/38/80-AIS(TV)-B 47. 16016/38/80-AIS(TV)-B 48. 16016/28/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 40. 16016/38/80-AIS(TV)-B 40. 16016/38/80-AIS(TV)-B 41. 16016/38/80-AIS(TV)-B 42. 16016/38/80-AIS(TV)-B 43. 16016/38/80-AIS(TV)-B 44. 16016/38/80-AIS(TV)-B 45. 16016/38/80-AIS(TV)-B 46. 16016/38/80-AIS(TV)-B 47. 16016/38/80-AIS(TV)-B 48. 16016/38/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 49. 16016/38/80-AIS(TV)-B 40. 16016/38/80-AIS(TV)-B 40. 16016/38/80-AIS(TV)-B 40. 16016/38/80-AIS(TV)-B 41. 16016/38/80-AIS(TV)-B 41. 16016/38/80-AIS(TV)-B 41. 16016/38/80-AIS(TV)-B	28. 16016/29/73-AIS(IV)-B		5-10-1977
31. 16016/8/78-AIS(IV)-B 21. 16017/4/78-AIS(IV) 31. 16017/4/78-AIS(IV) 32. 16017/4/78-AIS(IV) 33. 16017/2/77-AIS(IV) 34. 16016/29/75-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV) 35. 20014/42/77-AIS(IV) 36. 16016/3/78-AIS(IV)-B 37. 16016/25/79-AIS(IV)-B 38. 16016/3/78-AIS(IV)-B 39. 16016/3/79-AIS(IV)-B 30. 16016/3/79-AIS(IV)-B 30. 16016/3/79-AIS(IV)-B 30. 16016/3/79-AIS(IV)-B 30. 16017/1/79-AIS(IV) 30. 16017/1/79-AIS(IV) 31. 16016/3/79-AIS(IV)-B 323. 16016/3/79-AIS(IV)-B 324. 16016/3/79-AIS(IV)-B 325. 16016/3/79-AIS(IV)-B 326. 16016/3/79-AIS(IV)-B 327. 16016/3/79-AIS(IV)-B 328. 16016/3/79-AIS(IV)-B 329. 264. 1932. 355E 326. 141. 1938. 357E 327. 149. 149. 149. 149. 149. 149. 149. 149		6-1-1978 14E	6-1-1978
32. 16017/4/78-ALSGIV) 33. 16017/2/T7-AISGIV) 34. 16016/29/75-AISGIV) 35. 20014/42/T7-AISGIV) 36. 16016/31/78-AISGIV) 37. 16016/29/75-AISGIV) 38. 16016/31/79-AISGIV) 39. 29-51979 39. 29-51979 39. 487E 29-51980 37. 16016/25/79-AISGIV)-B 30. 30-91980 38. 16016/38/98-AISGIV)-B 39. 16017/19/9-AISGIV) 40. 16017/5/79-AISGIV) 41. 16016/18/9-AISGIV)-B 41. 16016/18/9-AISGIV)-B 42. 16016/38/9-AISGIV)-B 43. 16016/18/9-AISGIV)-B 44. 16016/18/9-AISGIV)-B 45. 16016/18/9-AISGIV)-B 46. 16016/18/9-AISGIV)-B 47. 16016/18/9-AISGIV)-B 48. 16016/18/9-AISGIV)-B 49. 16016/18/9-AISGIV)-B 40. 16016/3/19-AISGIV)-B 41. 16016/18/9-AISGIV)-B 41. 16016/18/9-AISGIV)-B 42. 16016/3/9-AISGIV)-B 43. 16016/18/9-AISGIV)-B 44. 16016/18/9-AISGIV)-B 45. 16016/20/90-AISGIV)-B 46. 16016/3/19-AISGIV)-B 47. 16016/18/90-AISGIV)-B 48. 16016/22/90-AISGIV)-B 49. 16016/3/19-AISGIV)-B 49. 16016/3/19-AISGIV)-B 49. 16016/3/19-AISGIV)-B 49. 16016/3/19-AISGIV)-B 49. 16016/3/19-AISGIV)-B 40. 16016/3/19-AISGIV)-B 41. 16016/3/19-AISGIV)-B 42. 16016/3/19-AISGIV)-B 43. 16016/3/19-AISGIV)-B 44. 16016/3/19-AISGIV)-B 45. 16016/3/19-AISGIV)-B 46. 16016/3/19-AISGIV)-B 47. 16016/3/19-AISGIV)-B 48. 16016/3/19-AISGIV)-B 49. 16016/3/19-AISGIV)-B 40. 16016/3/19-AISGIV]-B 40. 16016/3/19-AISGIV]-			3-6-19 78
33. 16017/2/77-AIS(IV) 34. 16016/29/75-AIS(IV)-B 35. 20014/42/77-AIS(IV) 36. 16016/13/75-AIS(IV)-B 37. 16016/25/79-AIS(IV)-B 38. 16016/25/79-AIS(IV)-B 38. 16016/9/80-AIS(IV)-B 38. 16016/9/80-AIS(IV)-B 38. 16016/9/80-AIS(IV)-B 39. 16017/179-AIS(IV) 40. 16017/3/79-AIS(IV) 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 42. 16016/80-AIS(IV)-B 43. 16016/2/80-AIS(IV)-B 44. 16016/1/80-AIS(IV)-B 45. 16016/2/80-AIS(IV)-B 46. 16016/2/80-AIS(IV)-B 47. 16016/1/80-AIS(IV)-B 48. 16016/2/80-AIS(IV)-B 49. 16016/2/80-AIS(IV)-B 40. 16016/2/80-AIS(IV)-B 40. 16016/2/80-AIS(IV)-B 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 42. 16016/2/80-AIS(IV)-B 43. 16016/2/80-AIS(IV)-B 44. 16016/2/80-AIS(IV)-B 45. 16016/2/80-AIS(IV)-B 46. 16016/2/80-AIS(IV)-B 47. 16016/1/80-AIS(IV)-B 48. 16016/2/80-AIS(IV)-B 49. 16016/3/80-AIS(IV)-B 49. 16016/3/80-AIS(IV)-B 40. 16016/3/80-AIS(IV)-B 41. 141982 429. 141-1981 43. 16016/2/81-AIS(IV)-B 44. 16016/1/80-AIS(IV)-B 45. 16016/1/80-AIS(IV)-B 46. 16016/1/80-AIS(IV)-B 47. 16016/1/80-AIS(IV)-B 48. 16016/2/81-AIS(IV)-B 49. 16016/3/81-AIS(IV)-B 40. 16016/3/81-AIS(IV)-B 41. 141-1982 429. 141-1983 43. 16016/3/81-AIS(IV)-B 44. 16016/3/81-AIS(IV)-B 45. 16016/3/81-AIS(IV)-B 46. 16016/3/81-AIS(IV)-B 47. 16016/3/81-AIS(IV)-B 48. 16016/3/81-AIS(IV)-B 49. 16016/3/81-AIS(IV)-B 40. 16016/3/81-AIS(IV)-B 40. 16016/3/81-AIS(IV)-B 41. 141-1982 40. 16			13-7-1978
34. 16016/29/75-ALS(IV)-B 35. 20014/42/T7-ALS(IV) 36. 16016/13/79-ALS(IV)-B 37. 16016/25/79-ALS(IV)-B 38. 16016/25/79-ALS(IV)-B 38. 16016/98/05-ALS(IV)-B 39. 16017/179-ALS(IV) 39. 16017/179-ALS(IV) 39. 16017/179-ALS(IV) 39. 16017/179-ALS(IV) 40. 16017/5/79-ALS(IV) 41. 16016/18/05-ALS(IV)-B 42. 16016/8/05-ALS(IV)-B 43. 16016/18/05-ALS(IV)-B 44. 16016/18/05-ALS(IV)-B 45. 16016/18/05-ALS(IV)-B 46. 16016/18/05-ALS(IV)-B 47. 16016/18/05-ALS(IV)-B 48. 16016/12/08-ALS(IV)-B 49. 16016/18/05-ALS(IV)-B 40. 16016/18/05-ALS(IV)-B 41. 16016/18/05-ALS(IV)-B 42. 16016/18/05-ALS(IV)-B 43. 16016/18/05-ALS(IV)-B 44. 16016/18/05-ALS(IV)-B 45. 16016/18/05-ALS(IV)-B 46. 16016/18/05-ALS(IV)-B 47. 16016/18/05-ALS(IV)-B 48. 16016/18/05-ALS(IV)-B 49. 16016/18/05-ALS(IV)-B 49. 16016/18/05-ALS(IV)-B 40. 16016/18/05-ALS(II)-B 40. 16016/18/0			13-7-1978
35. 20014/42/T7-AIS(IV) 36. 16016/13/79-AIS(IV)-B 37. 16016/25/79-AIS(IV)-B 38. 16016/9/80-AIS(IV)-B 39. 16017/1/79-AIS(IV) 39. 16016/1/80-AIS(IV)-B 40. 16017/5/79-AIS(IV) 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 42. 16016/80-AIS(IV)-B 43. 16016/1/80-AIS(IV)-B 44. 16016/1/80-AIS(IV)-B 45. 16016/1/80-AIS(IV)-B 46. 16016/1/80-AIS(IV)-B 47. 16016/1/80-AIS(IV)-B 48. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/3/1981-AIS(IV)-B 49. 16016/3/1981-AIS(IV)-B 40. 16016/2/80-AIS(IV)-B 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 42. 16016/1/80-AIS(IV)-B 43. 16016/1/80-AIS(IV)-B 44. 16016/1/80-AIS(IV)-B 45. 16016/1/80-AIS(IV)-B 47. 16016/1/80-AIS(IV)-B 48. 16016/2/80-AIS(IV)-B 49. 16016/3/1981-AIS(IV)-B 49. 16016/3/1981-AIS(IV)-B 49. 16016/3/1981-AIS(IV)-B 40. 16016/1/80-AIS(IV)-B 40. 160			
36. 16016/13/79-AIS(IV)-B 37. 16016/25/79-AIS(IV)-B 38. 16016/93R0-AIS(IV)-B 39. 16017/179-AIS(IV) 40. 16017/5/79-AIS(IV) 41. 16016/13/79-AIS(IV) 42. 16016/38/80-AIS(IV)-B 43. 16016/13/80-AIS(IV)-B 44. 16016/13/80-AIS(IV)-B 45. 16016/38/80-AIS(IV)-B 46. 16016/38/80-AIS(IV)-B 47. 16016/38/80-AIS(IV)-B 48. 16016/28/80-AIS(IV)-B 49. 16016/38/80-AIS(IV)-B 40. 16016/38/80-AIS(IV)-B 41. 16016/38/80-AIS(IV)-B 42. 16016/38/80-AIS(IV)-B 43. 16016/28/80-AIS(IV)-B 44. 16016/16/80-AIS(IV)-B 45. 16016/28/80-AIS(IV)-B 46. 16016/28/80-AIS(IV)-B 47. 16016/18/80-AIS(IV)-B 48. 16016/28/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/981-AIS(IV)-B 40. 16016/31/981-AIS(IV)-B 41. 16016/31/981-AIS(IV)-B 42. 16016/31/981-AIS(IV)-B 43. 16016/28/80-AIS(IV)-B 44. 16016/31/981-AIS(IV)-B 45. 16016/31/981-AIS(IV)-B 46. 16016/31/981-AIS(IV)-B 47. 16016/31/981-AIS(IV)-B 48. 16016/28/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/981-AIS(IV)-B 40. 16016/31/981-AIS(IV)-B 41. 14018/32-355E 42. 14018/381-AIS(IV)-B 42. 16016/31/81-AIS(IV)-B 43. 16016/31/81-AIS(IV)-B 44. 14018/32-355E 45. 14018/381-AIS(IV)-B 45. 16016/31/81-AIS(IV)-B 46. 16016/31/81-AIS(IV)-B 47. 16016/31/81-AIS(IV)-B 48. 16016/31/81-AIS(IV)-B 49. 16016/31/81-AIS(IV)-B 40. 16016/31	• •		
37. 16016/25/79-AIS(IV)-B 38. 16016/9/80-AIS(IV)-B 39. 16017/1/79-AIS(IV) 40. 16017/5/79-AIS(IV) 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 42. 16016/8/80-AIS(IV)-B 43. 16016/1/80-AIS(IV)-B 44. 16016/1/80-AIS(IV)-B 45. 16016/1/80-AIS(IV)-B 46. 16016/1/80-AIS(IV)-B 47. 16016/1/80-AIS(IV)-B 48. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 40. 16016/1/80-AIS(IV)-B 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 42. 16016/1/80-AIS(IV)-B 43. 16016/1/80-AIS(IV)-B 44. 16016/1/80-AIS(IV)-B 45. 16016/1/80-AIS(IV)-B 46. 16016/1/80-AIS(IV)-B 47. 16016/1/80-AIS(IV)-B 48. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 40. 16016/1/80-AIS(IV)-B 40. 16016/1/80-AIS(IV)-B 41. 14182 4295E 41. 14182 4395 44. 16016/1/80-AIS(IV)-B 45. 16016/1/80-AIS(IV)-B 46. 16016/1/80-AIS(IV)-B 47. 16016/1/80-AIS(IV)-B 48. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 40. 16016/1/80-AIS			
38, 16016/9/80-AISCIV)-B 39, 16017/179-AISCIV) 40, 16017/579-AISCIV) 41, 16016/1/80-AISCIV)-B 41, 16016/1/80-AISCIV)-B 42, 16016/8/80-AISCIV)-B 43, 16016/1/80-AISCIV)-B 44, 16016/1/80-AISCIV)-B 44, 16016/1/80-AISCIV)-B 45, 16016/1/80-AISCIV)-B 46, 16016/1/80-AISCIV)-B 47, 16016/1/80-AISCIV)-B 48, 16016/1/80-AISCIV)-B 49, 16016/1/80-AISCIV)-B 40, 16016/1/80-AISCIV)-B 41, 16016/1/80-AISCIV)-B 41, 16016/1/80-AISCIV)-B 42, 16016/1/80-AISCIV)-B 43, 16016/1/80-AISCIV)-B 44, 16016/1/80-AISCIV)-B 45, 16016/1/80-AISCIV)-B 46, 16016/1/80-AISCIV)-B 47, 16016/1/80-AISCIV)-B 48, 16016/1/80-AISCIV)-B 49, 16016/1/80-AISCIV)-B 40, 16016/1/80-AISCIV)-B 41, 16016/1/80-AISCIV)-B 42, 16016/1/80-AISCIV)-B 43, 16016/1/80-AISCIV)-B 44, 16016/1/80-AISCIV)-B 45, 16016/1/80-AISCIV)-B 46, 16016/1/80-AISCIV)-B 47, 16016/1/80-AISCIV)-B 48, 16016/1/80-AISCIV)-B 49, 16016/1/80-AISCIV)-B 40, 16016/1/80-AISCIV)-B 41, 16016/1/80-AISCIV)-B 42, 16016/1/80-AISCIV)-B 43, 16016/1/80-AISCIV)-B 44, 16016/1/80-AISCIV)-B 45, 16016/1/80-AISCIV)-B 46, 16016/1/80-AISCIV)-B 47, 16016/1/80-AISCIV)-B 40, 16016/1/80-AISCIV)-B 41, 16016/1/80-AISCIV)-B 41, 16016/1/80-AISCIV)-B 41, 16016/1/80-AISCIV)-B 41, 16016/1/80-AISCIV)-B 42, 16016/1/80-AISCIV)-B 43, 16016/1/80-AISCIV)-B 44, 16016/1/80-AISCIV)-B 45, 16016/1/80-AISCIV)-B 46, 16016/1/80-AISCIV)-B 47, 16016/1/80-AISCIV)-B 48, 16016/1/80-AISCIV-B 49, 16016/1/80-AISCIV-B 40, 16016/1/80-AISCIV-B 41, 1			
39. 16017/1/79-AIS(IV) 40. 16017/5/79-AIS(IV) 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 42. 16016/8/80-AIS(IV)-B 43. 16016/1/80-AIS(IV)-B 44. 16016/1/80-AIS(IV)-B 45. 16016/1/80-AIS(IV)-B 46. 16016/1/80-AIS(IV)-B 47. 16016/1/80-AIS(IV)-B 48. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 40. 16016/1/80-AIS(IV)-B 41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 42. 16016/1/80-AIS(IV)-B 43. 16016/1/80-AIS(IV)-B 44. 16016/1/80-AIS(IV)-B 45. 16016/1/80-AIS(IV)-B 46. 16016/1/80-AIS(IV)-B 47. 16016/1/80-AIS(IV)-B 48. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 49. 16016/1/80-AIS(IV)-B 50. 16016/1/480-AIS(IV)-B 51. 16016/1/480-AIS(IV)-B 52. 16016/1/480-AIS(IV)-B 53. 16016/1/80-AIS(IV)-B 54. 16016/1/80-AIS(IV)-B 55. 16016/1/80-AIS(IV)-B 56. 16016/1/80-AIS(IV)-B 57. 16016/1/80-AIS(IV)-B 58. 16016/1/80-AIS(IV)-B 59. 16016/1/80-AIS(IV)-B 50. 16016/1/80-AIS(IV)			
41. 16016/1/80-AIS(IV)-B 42. 16016/8/80-AIS(IV)-B 43. 16016/12/80-AIS(IV)-B 44. 16016/12/80-AIS(IV)-B 44. 16016/16/80-AIS(IV)-B 45. 16016/2/80-AIS(IV)-B 46. 16016/2/80-AIS(IV)-B 47. 16016/2/80-AIS(IV)-B 48. 16016/2/80-AIS(IV)-B 49. 16016/3/80-AIS(IV)-B 40. 16016/2/80-AIS(IV)-B 41. 16016/18/80-AIS(IV)-B 42. 16016/18/80-AIS(IV)-B 43. 16016/2/80-AIS(IV)-B 44. 16016/18/80-AIS(IV)-B 45. 16016/18/80-AIS(IV)-B 46. 16016/2/80-AIS(IV)-B 47. 16016/18/80-AIS(IV)-B 48. 16016/2/80-AIS(IV)-B 49. 16016/3/1881-AIS(IV)-B 49. 16016/3/1881-AIS(IV)-B 49. 16016/3/1881-AIS(IV)-B 49. 16016/2/81-AIS(IV)-B 49. 16016/2/81-AIS(IV)-B 40. 16016/2/81-AIS(IV)-B 41. 16016/2/81-AIS(IV)-B 42. 16016/2/81-AIS(IV)-B 43. 16016/2/81-AIS(IV)-B 44. 16016/2/81-AIS(IV)-B 45. 16016/2/81-AIS(IV)-B 46. 16016/2/81-AIS(IV)-B 46. 16016/2/81-AIS(IV)-B 47. 16016/2/81-AIS(IV)-B 48. 16016/2/81-AIS(IV)-B 49. 16016/2/81-AIS(IV)-B 40. 160			18-10-1980
42. 16016/8/80-AIS(IV)-B 43. 16016/12/80-AIS(IV)-B 44. 16016/12/80-AIS(IV)-B 45. 16016/20/80-AIS(IV)-B 46. 16016/20/80-AIS(IV)-B 47. 16016/20/80-AIS(IV)-B 48. 16016/21/80-AIS(IV)-B 49. 16016/21/80-AIS(IV)-B 49. 16016/21/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/80-AIS(IV)-B 40. 16016/31/80-AIS(IV)-B 40. 16016/31/80-AIS(IV)-B 41. 16016/31/80-AIS(IV)-B 42. 16016/31/80-AIS(IV)-B 43. 16016/31/80-AIS(IV)-B 44. 16016/31/80-AIS(IV)-B 45. 16016/31/80-AIS(IV)-B 46. 16016/31/80-AIS(IV)-B 47. 16016/31/80-AIS(IV)-B 48. 16016/31/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/81-AIS(IV)-B 49. 16016/31/81-AIS(IV)-B 40. 16016/31/81-AIS(IV)-B 50. 16016/31/81-AIS(IV)-B 51. 16016/31/81-AIS(IV)-B 52. 16016/31/81-AIS(IV)-B 53. 16016/31/81-AIS(IV)-B 54. 16016/31/81-AIS(IV)-B 55. 16016/31/81-AIS(IV)-B 56. 16016/9/81-AIS(IV)-B 57. 16017/1/82-AIS(IV)-B 58. 16017/1/82-AIS(IV)-B 59. 16017/1/82-AIS(IV) 59. 16016/3/84-AIS(IV)-B 50. 16016/3/84-AIS(IV)-B 51. 16016/3/85-AIS(IV)-B 52. 16016/3/85-AIS(IV)-B 53. 16016/3/85-AIS(IV)-B 54. 16016/3/85-AIS(IV)-B 55. 16016/3/85-AIS(IV)-B 56. 16016/3/85-AIS(IV)-B 57. 16016/3/85-AIS(IV)-B 58. 16016/3/85-AIS(IV)-B 59. 16016/3/85-AIS(IV)-B 59. 16016/3/85-AIS(IV)-B 50. 1601	40. 16017/5/79-AIS(IV)	16-10-1980 1135	1-11-1980
43. 16016/12/80-AIS(IV)-B 44. 16016/16/80-AIS(IV)-B 45. 16016/20/80-AIS(IV)-B 46. 16016/21/80-AIS(IV)-B 47. 16016/18/80-AIS(IV)-B 48. 16016/21/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/80-AIS(IV)-B 40. 16016/31/80-AIS(IV)-B 41. 16016/31/80-AIS(IV)-B 42. 16016/31/80-AIS(IV)-B 43. 16016/31/80-AIS(IV)-B 44. 16016/31/80-AIS(IV)-B 45. 16016/31/80-AIS(IV)-B 46. 16016/31/80-AIS(IV)-B 47. 16016/31/80-AIS(IV)-B 48. 16016/31/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/80-AIS(IV)-B 50. 16016/31/80-AIS(IV)-B 50. 16016/31/80-AIS(IV)-B 51. 16016/31/80-AIS(IV)-B 52. 16016/31/81-AIS(IV)-B 53. 16016/3/81-AIS(IV)-B 54. 16016/3/81-AIS(IV)-B 55. 16016/3/81-AIS(IV)-B 56. 16016/3/81-AIS(IV)-B 57. 16017/3/81-AIS(IV)-B 58. 16017/3/82-AIS(IV) 59. 16017/3/82-AIS(IV) 50. 16016/3/84-AIS(IV)-B 51. 16016/3/84-AIS(IV)-B 52. 16016/3/84-AIS(IV)-B 53. 16016/3/84-AIS(IV)-B 54. 16016/3/85-AIS(IV)-B 55. 16016/3/85-AIS(IV)-B 56. 16016/3/85-AIS(IV)-B 57. 16017/3/82-AIS(IV) 58. 16017/3/82-AIS(IV) 59. 16016/3/84-AIS(IV)-B 50. 16016/3/85-AIS(IV)-B 50. 16016/3/85-AIS(IV)-B 50. 16016/3/85-AIS(IV)-B 50. 16016/3/86-AIS(II)-B	, , , , ,		3-11-1980
44. 16016/16/80-AIS(IV)-B 45. 16016/20/80-AIS(IV)-B 46. 16016/20/80-AIS(IV)-B 47. 16016/18/80-AIS(IV)-B 48. 16016/22/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/81-AIS(IV)-B 49. 16016/31/81-AIS(IV)-B 50. 16016/31/81-AIS(IV)-B 51. 16016/22/81-AIS(IV)-B 52. 16016/13/81-AIS(IV)-B 53. 16016/13/81-AIS(IV)-B 54. 16016/13/81-AIS(IV)-B 55. 16016/13/81-AIS(IV)-B 56. 16016/13/81-AIS(IV)-B 57. 16016/13/81-AIS(IV)-B 58. 16016/17/80-AIS(IV)-B 59. 16016/13/81-AIS(IV)-B 50. 16016/13/81-AIS(IV)-B 51. 16016/13/81-AIS(IV)-B 52. 16016/13/81-AIS(IV)-B 53. 16016/17/80-AIS(IV)-B 54. 16016/17/80-AIS(IV)-B 55. 16016/16/79-AIS(IV)-B 56. 16016/9/81-AIS(IV)-B 57. 16017/1/82-AIS(IV) 58. 16017/1/82-AIS(IV) 59. 16017/1/82-AIS(IV) 60. 16017/9/78-AIS(IV) 61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/3/84-AIS(IV)-B 63. 16016/3/85-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/3/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(II)-B 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B			4-11-1980
45. 16016/20/80-AIS(IV)-B 46. 16016/21/80-AIS(IV)-B 47. 16016/18/80-AIS(IV)-B 48. 16016/22/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/81-AIS(IV)-B 49. 16016/31/81-AIS(IV)-B 49. 16016/31/981-AIS(IV)-B 49. 16016/31/981-AIS(IV)-B 40. 16016/31/981-AIS(IV)-B 41. 16016/31/981-AIS(IV)-B 42. 16016/31/981-AIS(IV)-B 43. 16016/31/981-AIS(IV)-B 44. 16016/31/981-AIS(IV)-B 45. 16016/31/981-AIS(IV)-B 46. 16016/31/981-AIS(IV)-B 47. 16016/31/981-AIS(IV)-B 48. 16016/31/981-AIS(IV)-B 49. 16016/31/981-AIS(IV)-B 49. 16016/31/981-AIS(IV)-B 40. 16016/31/981-AIS(IV)-B 41. 16016/31/981-AIS(IV)-B 41. 16016/31/981-AIS(IV)-B 42. 16016/31/981-AIS(IV)-B 43. 16016/31/981-AIS(IV)-B 44. 16016/31/981-AIS(IV)-B 45. 16016/31/981-AIS(IV)-B 46. 16016/31/981-AIS(IV)-B 47. 16018/31/31/31/31/31/31/31/31/31/31/31/31/31/			16-1-1980
46. 16016/21/80-AIS(IV)-B 47. 16016/18/80-AIS(IV)-B 48. 16016/22/80-AIS(IV)-B 48. 16016/22/80-AIS(IV)-B 48. 16016/22/80-AIS(IV)-B 49. 16016/31/981-AIS(IV)-B 50. 16016/31/981-AIS(IV)-B 51. 16016/31/81-AIS(IV)-B 52. 16016/31/81-AIS(IV)-B 53. 16016/17/80-AIS(IV)-B 54. 16016/17/80-AIS(IV)-B 55. 16016/17/80-AIS(IV)-B 56. 16016/17/80-AIS(IV)-B 57. 16016/17/80-AIS(IV)-B 58. 16017/1/82-AIS(IV)-B 59. 16017/1/82-AIS(IV) 60. 16017/1/82-AIS(IV) 60. 16017/1/82-AIS(IV) 61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/17/80-AIS(IV) 63. 16017/1/82-AIS(IV) 64. 16017/1/82-AIS(IV) 65. 16017/1/82-AIS(IV) 66. 16017/1/82-AIS(IV) 67. 16017/1/82-AIS(IV) 68. 16017/1/82-AIS(IV) 69. 16017/1/82-AIS(IV) 60. 16017/1/82-AIS(IV) 61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/3/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(II)-B 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 60. 16016/8/86-AIS(II)-B			
47. 16016/18/80-AIS(IV)-B 48. 16016/22/80-AIS(IV)-B 16-11-1981 603E 16-11-1981 49. 16016/3/1981-AIS(IV)-B 11-11-1981 605E 17-11-1981 50. 16016/14/80-AIS(IV)-B 10-12-1981 654E 14-12-198 51. 16016/2/81-AIS(IV)-B 11-41-1982 295E 14-1982 52. 16016/13/81-AIS(IV)-B 26-4-1982 355E 26-4-1982 53. 16016/17/80-AIS(IV)-B 27-4-1982 357E 27-4-1982 54. 16016/18/0-AIS(IV)-B 27-4-1982 357E 27-4-1982 55. 16016/18/0-AIS(IV)-B 20-8-1982 56. 16016/9/81-AIS(IV)-B 20-8-1982 57. 16017/1/82-AIS(IV) 20-8-1983 58. 16017/1/82-AIS(IV) 20-8-1983 59. 16017/1/82-AIS(IV) 31-1-1983 835E 31-1-1983 59. 16017/1/82-AIS(IV) 31-1-1984 42 20-1-1984 61. 16017/1/82-AIS(IV) 31-1-1984 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 31-2-1985 63. 16016/3/85-AIS(IV)-B 31-2-1986 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 31-2-1986 65. 16017/1/86-AIS(II)-B 66. 16017/1/86-AIS(II)-B 67. 16016/2/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B			
48. 16016/22/80-AIS(IV)-B 49. 16016/3/1981-AIS(IV)-B 50. 16016/3/1981-AIS(IV)-B 51. 16016/3/1981-AIS(IV)-B 52. 16016/13/81-AIS(IV)-B 53. 16016/13/81-AIS(IV)-B 54. 16016/13/81-AIS(IV)-B 55. 16016/13/81-AIS(IV)-B 56. 16016/13/81-AIS(IV)-B 57. 16016/13/81-AIS(IV)-B 58. 16016/18/9-AIS(IV)-B 59. 16016/18/9-AIS(IV)-B 50. 16016/18/9-AIS(IV)-B 51. 16016/18/9-AIS(IV)-B 52. 16016/18/9-AIS(IV)-B 53. 16016/18/9-AIS(IV)-B 54. 16016/18/9-AIS(IV)-B 55. 16016/18/9-AIS(IV)-B 56. 16016/9/81-AIS(IV)-B 57. 16017/182-AIS(IV) 58. 16017/182-AIS(IV) 59. 16016/3/84-AIS(IV)-B 59. 16016/3/85-AIS(IV)-B 59. 16016/3/85-AIS(II)-B 50. 16016/3/8			
49. 16016/3/1981-AIS(IV)-B 50. 16016/14/80-AIS(IV)-B 51. 16016/14/80-AIS(IV)-B 51. 16016/2/81-AIS(IV)-B 52. 16016/13/81-AIS(IV)-B 53. 16016/17/80-AIS(IV)-B 53. 16016/17/80-AIS(IV)-B 54. 16016/180-AIS(IV)-B 55. 16016/180-AIS(IV)-B 56. 16016/180-AIS(IV)-B 57. 16017/182-AIS(IV)-B 58. 16017/1/82-AIS(IV) 59. 16017/1/82-AIS(IV) 60. 16017/9/78-AIS(IV) 61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 63. 16016/180-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/3/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/82-AIS(IV) 67. 16017/1/82-AIS(IV) 68. 16017/1/82-AIS(IV) 69. 16017/1/82-AIS(IV) 60. 16017/1/82-AIS(IV) 61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/3/85-AIS(IV)-B 63. 16016/3/85-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/3/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(II) 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 60. 16016/8/86-AIS(II)-B 60. 16016/8/86-AIS(II)-B 60. 16016/3/86-AIS(II)-B			
51. 16016/2/81-AIS(IV)-B 52. 16016/13/81-AIS(IV)-B 52. 16016/13/81-AIS(IV)-B 53. 16016/17/80-AIS(IV)-B 54. 16016/17/80-AIS(IV)-B 55. 16016/16/90-AIS(IV)-B 56. 16016/9/81-AIS(IV)-B 57. 16017/1/82-AIS(IV) 58. 16017/1/82-AIS(IV) 59. 16017/1/80-AIS(IV) 60. 16017/9/R8-AIS(IV) 61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/2/84-AIS(IV) 63. 16016/2/84-AIS(IV) 64. 16016/3/85-AIS(IV) 65. 16016/3/85-AIS(IV) 66. 16017/9/R8-AIS(IV) 67. 16017/1/82-AIS(IV) 68. 16017/1/82-AIS(IV) 69. 16017/1/82-AIS(IV) 61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 63. 16016/3/85-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/3/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(II)-B 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B	49. 16016/3/1981-AIS(IV)-B	17-11-1981 605E	17-11-1981
52. 16016/13/81-AIS(IV)-B 53. 16016/17/80-AIS(IV)-B 54. 16016/1/80-AIS(IV)-B 55. 16016/16/9-AIS(IV)-B 56. 16016/9/81-AIS(IV)-B 57. 16017/1/82-AIS(IV) 58. 16017/1/82-AIS(IV) 59. 16017/1/80-AIS(IV) 60. 16017/9/78-AIS(IV) 61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/2/84-AIS(IV) 63. 16016/2/84-AIS(IV) 64. 16016/3/85-AIS(IV) 65. 16016/3/85-AIS(IV) 66. 16017/9/78-AIS(IV) 67. 16017/1/80-AIS(IV) 68. 16017/1/82-AIS(IV) 69. 16017/1/80-AIS(IV) 60. 16017/1/80-AIS(IV) 61. 16017/1/80-AIS(IV) 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 63. 16016/2/84-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/3/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(II)-B 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B			14-12-1981
53. 16016/17/80-AIS(IV)-B 54. 16016/1/80-AIS(IV)-B 55. 16016/1/80-AIS(IV)-B 55. 16016/16/79-AIS(IV)-B 56. 16016/9/81-AIS(IV)-B 57. 16017/1/82-AIS(IV) 58. 16017/1/82-AIS(IV) 59. 16017/1/80-AIS(IV) 60. 16017/9/78-AIS(IV) 61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/2/84-AIS(IV) 63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(IV)-B 67. 16016/1/86-AIS(IV)-B 68. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 60. 16016/8/86-AIS(II)-B			1-4-1982
54. 16016/1/80-AIS(IV)-B 31-5-1982 439E 31-5-1982 55. 16016/16/79-AIS(IV)-B 20-8-1982 531E 20-8-1982 56. 16016/9/81-AIS(IV)-B 12-1-1983 25E 12-1-1983 57. 16017/1/82-AIS(IV) 9-6-1983 479E 9-6-1983 58. 16017/1/82-AIS(IV) 8-11-1983 835E 8-11-1983 59. 16017/1/80-AIS(IV) 3-1-1984 32 21-1-1984 60. 16017/9/78-AIS(IV) 21-1-1984 119 11-2-1984 61. 16017/1/82-AIS(IV) 19-2-1985 94E 19-2-1985 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 20-2-1985 127E 28-2-1985 63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 26-3-1985 309E 26-3-1985 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 29-3-1985 228E 29-3-1985 65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 12-6-1985 490E 12-6-1985 66. 16017/1/86-AIS(II)-B 25-3-1986 267 12-4-1986 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 6-8-1986 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
55. 16016/16/79-AIS(IV)-B 20-8-1982 531E 20-8-1982 56. 16016/9/81-AIS(IV)-B 12-1-1983 25E 12-1-1983 57. 16017/1/82-AIS(IV) 9-6-1983 479E 9-6-1985 58. 16017/1/82-AIS(IV) 8-11-1983 835E 8-11-1983 59. 16017/1/80-AIS(IV) 3-1-1984 32 21-1-1984 60. 16017/9/78-AIS(IV) 21-1-1984 119 11-2-1984 61. 16017/1/82-AIS(IV) 19-2-1985 94E 19-2-1985 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 20-2-1985 127E 28-2-1982 63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 26-3-1985 309E 26-3-1985 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 29-3-1985 228E 29-3-1985 65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 12-6-1985 490E 12-6-1985 66. 16017/1/86-AIS(II)-B 25-3-1986 267 12-4-1986 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 6-8-1986 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986			
56. 16016/9/81-AIS(IV)-B 12-1-1983 25E 12-1-1983 57. 16017/1/82-AIS(IV) 9-6-1983 479E 9-6-1983 58. 16017/1/82-AIS(IV) 8-11-1983 835E 8-11-1983 59. 16017/1/80-AIS(IV) 3-1-1984 32 21-1-1984 60. 16017/9/78-AIS(IV) 21-1-1984 119 11-2-1984 61. 16017/1/82-AIS(IV) 19-2-1985 94E 19-2-1985 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 20-2-1985 127E 28-2-1985 63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 26-3-1985 309E 26-3-1985 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 29-3-1985 228E 29-3-1985 65. 16016/4/85-AIS(II)-B 13-2-1986 204E 14-2-1986 66. 16017/1/86-AIS(II)-B 25-3-1986 267 12-4-1986 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 6-8-1986 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986		···-	
57. 16017/1/82-AIS(IV) 9-6-1983 479E 9-6-1985 58. 16017/1/82-AIS(IV) 8-11-1983 835E 8-11-1983 59. 16017/1/80-AIS(IV) 3-1-1984 32 21-1-1984 60. 16017/9/78-AIS(IV) 21-1-1984 119 11-2-1984 61. 16017/1/82-AIS(IV) 19-2-1985 94E 19-2-1985 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 20-2-1985 127E 28-2-1985 63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 26-3-1985 309E 26-3-1985 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 29-3-1985 228E 29-3-1985 65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 12-6-1985 490E 12-6-1985 66. 16017/1/86-AIS(II) 13-2-1986 204E 14-2-1986 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 25-3-1986 267 12-4-1986 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 6-8-1986 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986			
58. 16017/1/82-AIS(IV) 8-11-1983 835E 8-11-1983 59. 16017/1/80-AIS(IV) 3-1-1984 32 21-1-1984 60. 16017/9/78-AIS(IV) 21-1-1984 119 11-2-1984 61. 16017/1/82-AIS(IV) 19-2-1985 94E 19-2-1985 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 20-2-1985 127E 28-2-1985 63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 26-3-1985 309E 26-3-1985 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 29-3-1985 228E 29-3-1985 65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 12-6-1985 490E 12-6-1985 66. 16017/1/86-AIS(II) 13-2-1986 204E 14-2-1986 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 25-3-1986 267 12-4-1986 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 6-8-1986 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986			9-6-1983
60. 16017/9/78-AIS(IV) 61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(II) 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 60. 16016/8/86-AIS(II)-B 61. 16016/8/86-AIS(II)-B 62. 12-1985 94E 19-2-1985 94E 19-2-1985 94E 19-2-1985 94E 12-6-1985 309E 26-3-1985 228E 29-3-1985 228E 29-3-1985 228E 12-6-1985 94E 12-6-1985 309E 26-3-1985 228E 29-3-1985 228E 29-3-1985 228E 12-6-1985 94E 12-6-1985 309E 26-3-1986 229-3-1986 229-3-1986			8-11-1983
61. 16017/1/82-AIS(IV) 62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 62. 16016/3/84-AIS(IV)-B 63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(II) 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 61. 16016/8/86-AIS(II)-B 62. 192-1985 63. 192-1985 64. 203-1985 65. 228E 67. 229-3-1985 68. 229-3-1985 69. 16016/1/86-AIS(II)-B 69. 16016/1/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B			21-1-1984
62. 16016/2/84-AIS(IV)-B 63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(II) 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 20-2-1985 228E 29-3-1985 228-1985 23-1985 228-1985 22			11-2-1984
63. 16016/3/84-AIS(IV)-B 64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(II) 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 26-3-1985 228E 29-3-1985 228E 29-3-1985 490E 12-6-1985 12-6-1985 204E 14-2-1986 25-3-1986 267 12-4-1986 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986			19-2-1985
64. 16016/3/85-AIS(IV)-B 65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 66. 16017/1/86-AIS(II) 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 69. 16016/8/86-AIS(II)-B			
65. 16016/4/85-AIS(IV)-B 12-6-1985 490E 12-6-1985 66. 16017/1/86-AIS(II) 13-2-1986 204E 14-2-1986 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 25-3-1986 267 12-4-1986 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 6-8-1986 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
66. 16017/1/86-AIS(II) 13-2-1986 204E 14-2-1986 67. 16016/1/86-AIS(II)-B 25-3-1986 267 12-4-1986 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 6-8-1986 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986			
67. 16016/1/86-AIS(II)-B 25-3-1986 267 12-4-1986 68. 16016/2/86-AIS(II)-B 6-8-1986 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986			14-2-1986
68. 16016/2/86-AIS(II)-B 6-8-1986 69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986	67. 16016/1/86-AIS(II)-B	25-3-1986 267	12-4-1986
69. 16016/8/86-AIS(II)-B 5-9-1986	68. 16016/2/86-AIS(II)-B	6-8-1986	
		5-9-1986	
70. 16016/7/86-AIS(II)-B 8-9-1986	70. 16016/7/86-AIS(II)-B	8-9-1986	
71. 16016/6/86-AIS(II)-B 8-9-1986			
72. 16016/3/86-AIS(II)-B 18-9-1986	•		
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	12. 10010/0/00 + 110/(11) The	**************************************	·

नई विल्ली, 19 सितम्बर 1984

- सा. का. ति. 839---राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियीं का प्रयोग करते हुए, लेन्द्रीय केलेकण स्पृरो के किति लेखा प्रक्षिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिधमन करते के लिए निम्नलिखित निधम बनाते हैं, प्रयति:---
 - संक्रिप्त नाम और प्रारम्भः—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय झन्वेषण ब्यूरो (क्रिक्ट लेखा प्रधिकारी) मर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपल में प्रकासन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान---: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसमे इन नियमों से उपावक मनुसूची के स्तम्ब : 2 से 4 में विनिद्दिष्ट है।
- 3ं मर्ती की पद्धति, मायु-सीमा और मर्हताए मावि :--- उक्त पद पर कर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, मर्हताएं और उससे संबंधित भ्रम्य बाते वे होंनी जो पूर्वीक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में बिनिविष्ट हैं।
 - 4. निर्फ्ता :- वह स्पन्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (**क**) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पाळ नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्तकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रमुक्तेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

- 5. कियिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावक्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें केचबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा झायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत. आदेश द्वारा किथिल कर सकेती। इ
- 6. ज्यावृत्तिः :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकाणों, द्यायुसीमा में छूट और प्रत्य रियायतों पर प्रचाव नहीं डालगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए द्यावेगी के भनुसार प्रनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जनजातियों, चूतपूर्व सैनिकों और द्राच्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के तिए उपवन्ध करना ध्रपेकित है। ﴿

यनुसूची

पद का नाम	पदीं की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पर्व प्रथ्या प्रचयन पर्व	सीओ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केश्रीय सिवित सेवा (पेंक्रन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीम अनुसेय हैं पा महीं।
1	2	3	4	5	6 ,	6ক
कानिक्ट लेखा प्रशिकारी	*1(1986) *कार्यभार के झाझार परपरिवर्तन किया जा सकता है		500-20-700-व . रो- 25-900 र .	न्नाग् नहीं होता	क्षान् नहीं हीता	लागृ महीं होता
सीधे मर्ती किए भहेंताए	जाने वाले व्यक्तियों के वि	लए सैक्षिक औ र अन्य		ने वाले व्यक्तियों र सैक्षिक अर्हताएं का में लागू होनी	श्रीन्नत	दं कोई हो।
	7		8		9	
लागू नहीं होता		—	— — — — — — — — — — — — — — — — — — —	 ता	लागू महीं होता	

भर्ती की पद्धति / मर्ती / सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वानाक्तरः द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशततता।	एण प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरणद्वारा भर्तीकी दक्षा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण किया जाएगा।				
10	11				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (i) ऐसे प्रपराध सहायक / प्रधान लिपिक-सह लेखाकार जिसकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो और जिसने सिवबालय प्रशिक्षण लिया है और जिसे सेवबालय प्रशिक्षण लिया है और जिसे रोकड़ और लेखा कार्य या समतुत्य में प्रक्रिक्षण लिया है और जिसे रोकड़ और लेखा तथा वजट कार्य में 3 वर्ष का भनुमव है। (ii) जपर (i) के न हो सकने पर, किसी संगठित सेखा विभाग से भन्नीनस्थ लेखा सेवा के लेखाकार या भन्नीक्स लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक। (प्रतिनियुक्ति की भव्छ जिसके भन्तगंत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित किसी भ्रन्य काढर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भविष्ठ है, साधारणतया तीन वर्ष से मुधिक नहीं होगी।				
यदि विमागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लौक सेव। भाषीण से परामर्श किया जाएगा।				
12	13				
सागू नहीं होता	संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना श्रावस्थक नहीं है।				

New Delhi, the 19th September, 1986

G.S.R. 839.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Central Bureau of Investigation, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into rorce on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

[सं. 213/2/83-ए. वी. बी.-II] जी. सीवारामन, जबर सचिव,

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Serveic Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ed in columns 3 to	or the Sci	nedule aforesaid,	SCHEDULE	. 110111 111111 10 11		
Name of the post	Number of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admi- ssible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Junior Accounts Officer.	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 500-20-700- EB-25-900.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age a qualifications i direct recruits the case of pro	will apply in	Period of probation, if any.	direct or b cents	nod of recruitment whether by et recruitment or by promotion by deputation/transfer and per- age of the vacancies to be filled various methods.
7	8		9		10
Not applicable.	Not applicat	ole.	Not applicable.	Ву	ransfer on deputation.
In case of recruitment by promotion transfer, grades from which promotion transfer to be made.			ntal Promotion Comment is its composition	nit-	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	·		12		13
Transfer on deputation: (i) Crime Assistants/Head Clerks-cum with 5 years' service in the gradundergone transining in cash and a in the Institute of Secretariat Management or equivalent and poexperience of cash and accounts work.	de who have eccounts work fraining and essess 3 years	Not a	applicable.		Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
(ii) Failing (i) above, SAS Accounts passed clerks from any of the or ounts Departments.					
(Period of deputation, including the deputation in another ex-cadre immediately preceding this appoint same organisation/department, should not exceed 3 years.)	post held atment in the				
same organisation/department, sh					

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1986

सा. का. ति. 840—केन्द्रीय सरकार, भारतीय बन सेवा (परिबोधा) नियम, 1968 के नियम 8 के धनुसरण में, राज्य सरकारों और संबंक्षिक सेवा धायोग से परामर्थ करने के पश्चात, भारतीय यन सेवा (परि-धीआधीन व्यक्तियों की मंतिम परीका) विनियम, 1968 का मीर संबोधन करने के लिए निम्त्रतिकित विनियम धनाती हैं, मर्यात:—

- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सेवा (परिवीक्षा-धीन व्यक्तियों की घीतम परीक्षा) भर्ती विनियम, 1986 है।
- (2) में राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2- भारतीय वन सेवा (परिवीक्षाधीन व्यक्तियों की भंतिम परीका) विनियम, 1968 में विवियम 6 के पश्चात निम्मलिखित विनियम श्रीतः स्थापित किया जाएगा भर्यातः-
- "7 घारतीय वस महाविद्यालय का संहयुक्त का विष्लोमा विया जाना ऐसे प्रत्येक परिवासाधीन व्यक्ति को, जो सिखित धौर प्रयोगारमक परीक्षाओं तथा अभ्यासों मेंउत्तीणं बंक स्यूनतम प्राप्त करके स्रंतिम परीक्षा में सफल होता है और जो विभियम 6 के सधीन यथाविहित सहक परीक्षणों में उत्तीणं हो जाता है "भारतीय बन महाविद्यालय का सहयुक्त" के रूप में विष्कोमा विया जाएगा।"

हिष्यण :- मूल निनियम, भारत के राजपत भाग 2 खंड 3, उपखंड (I) तारीका 28-12-68 में, भित्रमूचना संख्या 2/6/65-ए-माई-एस. (IV) तारीका 19-12-68 झारा सा. का.नि. सं. 2211 के रूप में मिमिस्चित किए गए थे। पश्चातवर्ती संशोधन निस्नलिखित द्वारा किए गए:--

ग्रधिसूचना सं.	भारी ख	सा. का. संक्या	मि <mark>] तारीख</mark> ुं
(1) 12/2/72-ए . प्रार्ष . एस-III	13-6-73	662	30-6-73
(2) 17/5/74-ए आई एस-IV (3) 16020/1/79-ए आई.	1-3-74	342	6-4-74
एस-IV	2-5-83	363	2-5-83

[सं. 11041/2/85 - भ्र. भा. से. (III)] एन. सान्याल, भ्रवर सचिव

G. SITARAMAN, Under Secy.

New Delhi, the 19th September, 1986

G.S.R. 840.— In pursuance of rule 8 of the Indian Forest Service (Probation) Rules, 1968, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1968, namely:—

- 1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Probationers' Final Examination) Amendment Regulations, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Indian Forest Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1968 after regulation 6, the following regulation shall be inserted, namely:—
 - "7 Award of the Associate of Indian Forest College diploma Every Probationer who is successful at the final examination by obtaining the minimum pass marks at the written and practical examinations and exercises and passes the qualifying tests as prescribed under regulation 6 shall be awarded a diploma as "Associate of the Indian Forest College."

Note:—The Principal Regulations were notified vide Notification No. 2/6/63-AIS.IV dated 19-12-68 as GSR No. 2211 in Part II Section 3, sub-section (i) of Gazette of India dated 28-12-68 subsequently amended vide:—

Notification No.	Dite	GSR No.	Date
(1) 12/2/72-AIS(III) (2) 17-5/74-AIS(V) (3) 16020/1/79-AIS(IV)	13-6-73 1-3-74 2-5-83	662 342 363	30-6-73 6-4-74 2-5-83
		No. 11041/2/8	5-AIS(III)]

N. SANYAL, Under Secy.

विस मंत्रालय

(राजस्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 841:—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेर्द 309 के परन्सुक द्वारा प्रदत्त मिन्तियों का प्रयोग करते हुए, भीर निरोक्षण निर्देशालय (सीमाशुल्क भीर केखीय उत्पाद-शुल्क) प्रशासनिक अधिकारी/सहायक मुख्य लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लीप किया गया है, निरीक्षण और लेखा अधिकारी निर्देशालय (सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) में प्रशासनिक अधिकारी/सहायक मुख्य लेखा अधिकारी पद पर भर्ती की पद्मित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:---

- संक्रिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षित नाम निरीक्षण और लेखा परीक्षा निवेशालय (सीमागुल्क ग्रीर केन्द्रीय उत्पाद गुल्क) प्रशासनिक अधिकारी/सहायक मुख्य लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होगे।
- 2. पदसंख्या , वर्गीकरण और वेतनमान:--- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिद्धिक हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि :--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा , अहंताएं भीर उसने संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्प्तम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंताएं: बहु व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पतिया जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीविल होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त-पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और त्रिवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुहोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगा।

- 5. शिधिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें क्षेत्रकद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसो उपजन्ध की किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिधिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः —्यन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर ंप्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के िक्ए उपवंध करूना अमेकित है।

•			अ मृ सू	ची		
पद का नाम	पदों की संख्या	क्षरीकरण र	सिनमान	षयन पद अयेवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजोध है या नहीं	मीधे महीं किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक लिधकारी/ सहायक मुक्य लेखा अधिकारी	3* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	•	650-30-740-35 810-年、社、-35 880-40-1000- 年、社、-40-1200	चयन	सागू महीं होना	लागू नहीं होता

	सीधें मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित गीक्षक अहंताएं प्रोन्मत व्यक्तियों की वना में लागू ह	
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगीया प्रोक्ति द्वारा या प्रति द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वासी रिकि	• •	ारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिन से किया जाएगा।
11	12	and the second seco
प्रोग्नति द्वारा		णुल्क भौर केन्द्रीय उत्पाद जुल्क) में ऐसे उस ग्रेड में दोवर्ष नियमित सेवा की है।
यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिणि किया जाएगा	स्यितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
13	14	والمساهدة والمراس والمساهدة فالمحاوم بسراني والمساهد والمساهد والمساهية والمساهية والمساهية والمساهية
(प्रोन्नति ग्रीरं पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृह 'स'' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ नोक सेवा आयो	~. ग से परामर्श करना आवयश्क नहीं है।
ा. 1. निरीक्षक महामिदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्प	ाव शुरुक) ⊸⊶अध्यक्ष	
 लेखा परीका निवेशक (सीमा शुल्क भीर केन्द्रीय उत्पाद 	गुल्क)सदस्य	
 निरीक्षक महानिदेणक द्वारा नाम निर्विष्ट निरीक्षण (सीमा शुल्क भौर केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) 	उपनिदेशकः सदस्य	
And the second s	سامر ویو پستردی و را در در سامری و در در در سامری و در	[फा.सं. ए 12018/8/85-एकी-II बी]

[फा.सं. ए.- 12018/8/85-एडी-LI बी] शिव प्रसाद कुण्डू, अवर सन्बि

(Department of Revenue)

New Delhi, the 15th September, 1986

G.S.R. 841.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Inspection (Customs and Central Excise) Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer Recruitment Rules, 1975 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer in the Directorate of Inspection and Audit (Customs and Central Excise), namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Inspections and Audit (Customs and Central Excise) Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer, Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall be come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has enteted into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient as to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of person.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE		
Name of post	No. of C Post	lassification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-se	ction Whether benefit of election added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Administrative Of Assistant Chief Accounts Officer.	*Subject to Se variation G	eneral Central rvice Group 'B' azetted Non- Ministerial.	Rs. 650-30-740- EB-35-880-40-10 40-1200.		Not applicable.
Age for direct recruits	Educational and oth qualifications require for direct recruits	d qualification direct recru	e and educational ons prescribed for nits will apply in the promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9		10	11
Not applicable	Not applicable	Not applic	cable	2 years.	By promotion.
deputation/transf	ment by promotion/ fer/grade from which ation/transfer to be ma	what is its	uental Promotion composition	Committee exists,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		·	13		14
Inspection (Custo	dents in the Directoratems and Central Excise gular service in the grad	1. Direct and control of the control	ering promotion are ctor General of Inst Central Excise) ctor of Audit (oral Excise) uty Director of Internal Excise	pector (Customs —Chairman Customs and —Member spection (Cus-	

[F. No. A-12018/8/85-Ad.II B] S. P. KUNDU, Under Secy.

नई विल्ली, 19 सितम्बर, 1986

मा.का.नि. 842.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्ठिव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त संवालय, राजस्व विभाग के सीभागुल्क सामुद्रिक मंडल में समृह ''ग" और समृह "घ" (तकनीकी), पवों पर भनी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिस नियम बनाते हैं, भ्रयीत :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमाशृत्क सामृद्रिक प्रमंडल (समूह "ग" और समूह "घ" सकतीकी पद) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्नं में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लाग होमा :- ये नियम इन नियमों से उपावद घनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदी को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेसनमान :—जक्त पदों की संक्या जनका वर्गीकरण और जनके वेशनमान वे होंगे जो जक्त भनुसूची के स्तस्थ 3 से 5 में विनिधिष्ट हैं।

- 4. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, महैताएँ भादि : उक्त पदों पर मतीं की पद्धति, भायु-सीमा, महैताएँ और उनसे संबंधित मन्य कार्ते वे हॉकी जो पूर्णोक्त मनुसुची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिधिष्ट हैं।
- 5 प्रारंभिक गठन :---इन नियमों के प्रारम्भ पर विभिन्न पदों पर तबर्थ प्राप्तार पर पहले से नियुक्त किए गए व्यक्तियों को सीमाशुल्क सामुब्रिक धर्षुक बोर्ड हारा जो निवारक संक्रिया निदेशक द्वारा इस प्रयोजन के लिए सम्यक रूप से गठित किया जाए, विभिन्न पदों में भ्रामेलित करने के लिए परखा और विचार किया जाएगा। तथापि इन पर प्रमुमुकी के स्तम्भ 9 में उप दिश्ति भ्रायु सीमा लागू नहीं होगी। इस प्रकार योग्य पाए गए व्यक्ति नियमित प्राधार पर नियुक्त किए जाएंगे और वे इन नियमों के भ्रधीन शवनन्तर नियमित काक्षार पर नियुक्त किए जाएंगे और वे इन नियमों के भ्रधीन शवनन्तर नियुक्त किए गए व्यक्ति से सामृहिक रूप में रैंक में क्येष्ट होंगे।
 - 6. निर्स्<u>ता</u> :—बह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या ग्रपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन्त पर पर निमुक्ति का पाल नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समोधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रस्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के प्रधीन धनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्शन से छूट दे सकेगी।

- 7. शिथिल करने की शक्ति :---आहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावक्शक या समीचीन है, वहां बहु, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग था प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रावेण द्वारा शिथिल कर मकेगी।
- 8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भायु-सीमा में छूट और भ्रत्य रियायतों पर प्रमाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गण, प्रावेशों के भ्रतुसार भनुसूचित जातियों, भ्रतुसूचित जनभातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रपेक्षित है।

प्रनस्या	

क्रम्सं.	पदका शास	प्यों की संख्या	वर्गीकरण	बेधनमान	चयन पद श्रयका श्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए धर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशम) नियम, 1972 के नियम 30 के झबीन ध्रतुत्रीय है या नहीं	सीधे धर्ती किए जाने भाले व्यक्तियों के लिए झायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7	8
1. सर्व	1. स्कीपर मेट 😲	; 20 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूह ''ग' घननुसचित्रीय अराजपित्रत	550-20- 650-25 750 च.	लाग ्रमहीं होता	सागू नहीं होता	18—25 वर्ष (केंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं) । टिप्पणी : आयु-सीमा भवागरित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकीबार श्रीप तथा लक्षत्रीप में हैं) आवेबन प्राप्त करने के लिए नियत्त की
							रोजगार कार्यालय के माध्यम व पद पर नियुक्ति की दश में भायु-सीमा भन्नधारित कर के लिए निर्णायक तारीख क अंतिम तारीख होगी जिस त रोजगार कार्यालय से नाम मेंज के लिए कहा गया है।

सी हो भूती फिए जाने वासे व्यक्तियों के लिए मैकिक और सी हो भूती फिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भाय, परिवीका की भविध, यवि कोई हो और गैक्षिक अर्हताएं प्रोप्नत व्यक्तियों की वशा में लाग् यस्य प्रहेसाएँ होगी या नही 10 11 9 आवष्यक : लागुनही होता वो वर्ष माविक शाखा के मख्य पैटी द्रधिकारी और पैटी द्रधिकारी जिसका रोवा प्रक्रिजेख प्रच्छा हो । षांछनीय : छोटे शक्ति चालित अलयान के सम्हालने और नौधालन का भनुभव मतीं की पद्धति/भतीं सीधे होती या प्रोक्षति द्वारा या प्रतितिमुक्ति/स्थातान्तरण द्वारा । प्रोक्षति प्रतितिमुक्ति/स्थातान्तरण द्वारा भतीं सीधे होती या प्रोक्षति द्वारा में से **सेनियां जिनसे प्रोक्षति/प्रति**-नियुक्ति/स्थामान्तरण किया जाएगा । तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता 13 12 लागुनहीं होता 1. सीधी भर्ती द्वारा भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब नोह सेवा प्रायाग से परानर्श किया यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना काएगा 14 15 विभागीय प्रोचिति समिति जिसमें निम्निविखित होंगे :---लागू नहीं होता (1) सीमा शुल्क कलक्टर —५५यक्ष (2) अपरकलक्टर/उपकलक्टर (3) उप कलक्टर (कार्मिक और स्थापन) ----सवस्य (4) संयुक्त सामुद्रिक निदेशक — स**दस्य** टिप्पण : अहां उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित आति या अनु-सूचित जनआति का कोई एक समूह "क" प्रधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा। 2 3 4 5 6 7 2. इंजीनियर भेट/ साधारण केन्द्रीय लागू महीं होता 455-15-लागुनहीं होता 56 18-25 वर्ष (1986) सेवा समूह "ग" कारीगर **560-दरो-**(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए भ्रम<u>म</u>ुस(क्षअीय 20-7₽0₹. गए भनुदेशों या भादेशों **प्र**राज्यसित मनुसार सरकारी सेवकों लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जासकती है। टिप्पण : प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारी आप भारत में धम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार हीप सथा लक्षक्रीप में है) झावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजनार कार्यालय के माध्यम से पद पर नियुक्ति की धशा में षायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीस वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मध्यने के लिए कहा गया है।

कहायया है।

				10		11
प्रधिकारी/प्रध योजिक), य (ख) इ.एम. ई.का	ग्रान योजिक ग मृतपूर्वनायक	ग़लाका भूतपूर्व पृत्य/ (इंजीनिरी/वैद्युत पृ कस्बेदार हवलवार जि यरी में डिप्लोमा हो	रूप स के	ं होता		दो वर्षे
(ग) यांत्रिक/ौबुत धारक सिवि		न इंजीनियरी में डिप्स	ोमा			
बांछर्नः यः द्वाई सी द्वारुम्ब और छे	ेई सामुद्रि टिकःषट वैश पुरक्षण और	क बिजलों के बास्त युत शक्ति/रेडियो उपर : मरम्मत के कार्य	कर			
12				13		
2. सीधी भर्ती हा	<u> </u>			सागू नहीं	होता	
14					15	
विभागीय प्रोक्तिः (1) सीमागुरूक करः (2) प्रपर कलक्टरः (3) उप कलक्टरः (4) स युक्त सामुद्रिकः टिप्पण : जहां उपरं जनजाति का न सुक्ति जनजाति	त समिति जिल्ला लंबटर: √उपकलक्टर (कामिक भी तिमेसक तोबस सबस्यों हो, वहां	 रस्यापन) में से एक भी भन्			जागू नहीं होस	1
			हारी भी विभागीय प्रो			
1 2		(क समूह "क" मश्रि ^क	हारी भी विभागीय प्रो		7	8

[414 112-44 3(1)]	भारतका राज्यका . अन्यूबर का 1960/जा	
9	10	11
मावश्यक : (क) नाविक धौर नौवालन भाखाओं के प्रधान धौर सोग्य वर्ग (रेट) भौर भारतीय नौसेना की वेशी शाखा के पैटी प्रधिकारी जिनका सेवा धभिनेख भच्छा हो । (ख) छोटे शक्ति वालित जन्नयानों पर कार्यं का धनुभव ।		क्षे वर्ष
12		13
3. सीघी मर्सी हारा	सानू नहीं	होता
14	15	
3. विभागीय प्रोम्नित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे: (1) प्रपर कलक्टर/उप कलक्टर — प्रश्नयक्ष (2) उप कलक्टर (कार्मिक भीर स्थापन) — सवस्य (3) संयुक्त सामृहिक निवेशक — सदस्य टिप्पण: जहां उपरोक्त सवस्यों में से एक भी धनुसूचि जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहुर का प्रस् सूजित जनजाति का कोई एक समूह "क" ध्रिकारी समिति के संवस्य रूप में सहयोजित किया जाएगा	नुसूचित जाति या मनु- : भी विभागीय प्रोज्ञति	T
1 2 3 4	5 6	7 8
4. मार्चिक 104 साधारण केन्द्रीय चेणे: 2 (1986) सेवा समूह "ग" धननुसच्चिय चराजपित	200-3-206- लामू नहीं होता चामू न 4-234-व.रो 4-250 वेपए	हीं होता 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या धावेशों के घनुसार सरकारी सेवकों के छनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकसी है।) टिप्पण : घायु-सीमा घवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों से (उनसे भिल्ल जो धंदमान घौर निकोशार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) घावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से पद पर नियुक्ति की दशा में घायु-सीमा घवधारित करके के लिए निर्णायक तारीख वह घीतम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भैजने के लिए कहा गया है।
9	10	11
 आवश्यकः (क) समुद्रगामी जलयान में तीन साल का धनुभव साथ ही डेक्स मैन धौर नाविकी कार्य का दो वर्ष का धनुभव (ख) घाठधीं कका उत्तीर्ण बांछनीयः (क) मास्स्यिकी प्रशिक्षण विद्यालय का संवासन प्रमाणपञ्ज (ख) मैद्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समजुल्यः। 	सायू नहीं होता	दो वर्ष

12					13	
4. सीधी भर्ती द्वारा				ला	गूनहीं होता	
	14		. —	15		· <u></u>
सूचित जनजाति	र/उपकलक्टर पक्टर (मुख्याल ब्रिक निदेशक क्त सदस्यों में हो, वहां विश् का कोई एक	— म्रष्टयक्ष य) —सवस्य ज—सवस्य	प्रमुक्षित जाति याँ पी भी विभागीय प्रो	ं प्रनु-		
1 2	3	4	5	6	7	Я
5. ट्रेडसमैन	18 ₋ (1986)	साघारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग', धननुसचिवीय धराजपत्नित	260-6-290- ध. रो6-326- 8-366-द. रो. 8-390-10- 400 एपए	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या घावेशों के घनुसार सरक.री सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	सागू नही होता
					टिप्पण: ग्रायु सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखा भारत : ग्रम्याथियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंड- मान ग्रीर निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) ग्रावेदन प्राप्त करने वे लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी ।	.
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से पंद पर नियुक्ति की वला में धायु सीमा ध्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह घंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
6. झकुशल कर्मकार	16 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'घ', धननुसचित्रीय धराजपत्रिस	196-3-220- दरो-3-232 र.	लागू नहीं हो ता	18 से 25 वर्ष , (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुवेशों या धावेशों के घनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिस की जा सकसी है) ।	सागू नहीं होसा
					टिप्पण: झामु सीमा झबधारित करने के लिए निर्णायक तारीक्ष भारत में झफ्यिंयों से (उनसे भिन्न जो झंड- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) झाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई झंतिम तारीक्ष होगी।	
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से पद प नियुन्ति की दशा में झायु सीमा भवसारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह घंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा भया है।	र ं

9	10	11
5. भावश्यक : (क) भारतीय नौसेना के भूतपूर्व प्रधान भौर योग्य वर्ग यांत्रिक (इंजीनियरी वैशुन) या	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) सिविलियन अर्थकुकान कर्मकार जिसके पास यांत्रिक/वैश्वस/ कर्क्डिगरी विद्याशाखाओं में आरटी सी/श्राईटी चाई प्रमाण पस हो; या		
(ग) ऐसे अर्धकुणल कर्मकार जिनके पास समुद्री डीजल समृद्री बैद्युत नौका निर्माण विद्याशाखाओं में अनुरक्षण/मरस्मत का दस वर्ष का अनुभव हो, साथ ही ब्राठवीं कक्षा तक शैक्षिक अर्द्धताहो।		
वोछनीयः ग्रब्छा ग्रासरण ग्रौर चरित्र तथा सीमाणुल्क काफ्टों के मरम्मत के कठिन कार्यको करने की योग्यता ।		
6. म्रावश्यकः	नागुमहीं होता	यो वर्ष
(क) स्थानीय भाषा पढ़ने लिखने में समय होना चाहिए। (ख) कठिन शारीरिक श्रम/शार बुलाई के लिए शारीरिक रूप से ठीक होना चाहिए।	, and the second	
वांछनीय :		
बढ़ ६ सहायक के रूप में या भंडार डिपो कर्मशाला में नियोजन का ग्रनुभव।	alandarishi (1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1	
12	13	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	,	
5. सीधी भर्ती e. सीधी भर्ती	लागू नहीं होता लागृ नहीं होता	وفيون استخداد فلك الله من من ومن ومن ومن ومن وقال ومن الله التناسب من ومن ومن الله المن ومن المن
14		15
 क. विभागीय प्रोग्नित समिति जिसमें निम्तिलिखित होगे । ग. धपर कलक्टर/उप कलक्टर		लागू नहीं <u>हो</u> ता
टिप्पण :		
जहां उपरोक्त सबस्यों में से एक भी अनुसुधित जाति या ग्रनुसुधित जन- जाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का श्रनुसुधित जाति या ग्रमु- सुधित जनजाति का कोई एक समूह "क" ग्रधिकारी भी विभागीय प्रोप्नति समिति के सदस्य के रूप में महयोजित किया जायेगा।		
6° विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:		लागू नहीं होता
 भ्रपर कलक्टर/उप कलक्टरभ्रध्यक्ष । सहायक कलक्टर (मुख्यालय)संबस्य संयुक्त सामुक्रिक निवेशकसदस्य 		
टिप्पणी :		
जहां उपरोक्त सदस्यों में से एक भी भ्रनुसूचित जाति या भ्रनुसूचित जन- जाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का भ्रनुमूचित जाति या भ्रनु- सूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" भ्रधिकारी भी विभागीय प्रोत्रति समिति के सबस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा।		

1 2	3	4	6	6	7	8
7. ज्येष्ठ मंडारी	, 4 (1986)	साबारण केन्द्रीय सेवा समूह 'म' जनुसचिधीय झराजपत्नित	455-15-560- च. रो.+20-700 च.	नानू नहीं होता	लाम् नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच , (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घनुवेशों या घादेगों के घनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक कियिल की जा सकती है)। दिप्पण: घायु सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में घम्यधियों से (उनसे भिन्न जो गंडमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्रीप में हैं) घावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई घंतिम तारीख होगी। रोजनार कार्यालय के माध्यम से पद पर नियुक्ति की दशा में घायु सीमा घबघारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह घंतिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम धेजने के लिए कहा गया है। ,
8. घंडारी	8 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग', धनमुसिबीय झराजपन्नित	330-10-380- ₹.चौ12-560₹.	श्राम् नहीं होता	न्ताम् नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरफार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए पिणीयक तारीख भारत में अध्याययों से (उनसे शिक्ष जो अंडमान और निकोबार द्वीप सभा लक्षद्रीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंतिम सारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से पव पर नियुक्ति की वन्ना में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा नया है।
	···	9				11
ग्रावस्थकः		0			। 0 हीं दोता	वो वर्ष
(क) मैट्रिकुलेकन (क) किसी धरक और उपा	ारी सगठन में र सिंध कर्तव्य कर	लेग भारतीय नी	ा चंडारण, लेखाकार्य सेना में चंडार पैडी	··· • ··	****	
ग्रक्षिकारी के शादस्थकः	क्य में झाठ वर्ष क	रिवा।		सामृ नह	रीं होतर	यो वर्ष
(क) मैट्रिकुलेशन (क) किसी सरका	री संगठम में मंद्रा	एन, लेखाकार्यभीर रूप में 4 वर्षसेवा।	उपरित कर्तकों में या	111 J. 16	₫. ₫ .м.	דר ור

10 9 11 नागू नहीं होता रो वर्ष

(क) मैद्रिकुलेशन या समतुल्य।

भावस्थकः

भंडारकरण और लेखाकार्य का दी वर्ष का अनुवन ।

12			13				
सीधी भर्ती				लागू मही होता			
	14	- 		······································		15	
विभागीय प्रोक्षति समिति जिसमें निम्मलिखित होंगे: (1) भपर कलक्टर/उप कलक्टर— मध्यक्ष (2) सहायक कलक्टर (मुख्यालय)— सवस्य (3) संगुक्त सामृद्रिक निदेशक— सवस्य टिप्पण: जहां उपरोक्त मबस्यों में से एक भी भनुसूचित क का न हो, वहां विभाग से बाहर का भनुसूचित सूचित जनजाति का कोई एक समृह "क" मधिक प्रोक्षति समिति के सवस्य के रूप में सहयोजित किया ज			जाति या घनु- ो भी विभागीय			लागू महीं होता	
1 - 4	3	4	5	6	7	8	
1 0. नवमानविस (सामान्य झेणीं)	1 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग', धनन्यु सचिवीय इ.राजपक्षित	330-10-380- व. रो12-300- व. रो15-560	सागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष में दी व (के न्द्रीय सरकार हो रा जारी किए गर अनुदेशों था आदेशों के अनुसा सरकारी सेनकों के लिए 35 वर्ष तक णिथिल की जा सकती है टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करों के लिए निर्णायक तारी के भार में अध्याधियों से (उनसे भिक्र के अण्डमान और निकोबार द्वीप तथ लक्षद्वीप में हैं) आयेदन प्रास्त करा के लिए नियत की गई अंतिम ति होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम के पद पर नियुक्ति की दशा व आयु सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारी के बहु अंति तारी के होगी जिस तक रोजगा कार्यालय से नाम शेजने के लि कहा गया है।	
11. चालक स्टाफ कार/ जीप	6 (1986)	साघारण केन्द्रीय सेवा समृह् 'ग', अक्तुसिविधोय इ.राजपत्नित	260-6-326- व . से ,-8-350 रुपये	लागू नहीं होला	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के कीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों या धावेशों के अनुस सरकारी सेवकों के लिए 35 व तक कि विश्व की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित का के लिए निर्णायक दारी खा भाः में अध्यियों से (उनसे भिक्त अं अंग्रमान और निकीबार दीए का सबद्धीप में है) धावेदन प्राप्त का के लिए नियत की गई अंतिम तारी होगी। रोजगर कार्यालय के माध्यम पद पर निश्वक्त की दशा सायु सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक नारी खा वह अंति शारी खा होगी जिस तक रोजग कार्यालय से नाम भेजने के लि कहा गया है।	

9	10	11
भावश्यक: (क) मैद्रिकुलेशन या समतुस्य। (क) नौसैनिक/सामुद्रिक विश्वत/याहिक संरचनात्मक कर्मशाला/डिजायन संस्थान में सेवा की हो या कम से कम 4 वर्ष की शिक्षुता की अविधि पूरी की हो। (ग) किसी नौसैनिक वास्तुबिद् के रेखांकन कार्यालय में कम से कम एक	लागू महीं होता	दो वर्ष
वर्ष का घनुभव। प्रावश्यक: जिसके पास मोटर कार/जीप/हल्के मोटर यान चलाने की विधिमान्य स्थायी धनुभप्ति हो। वोळनीय: प्राठमीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
12		13
मीघी भर्ती सीधो भर्ती	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	
14	15	
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिबित होंगे: (1) भपर कसकटर/उप कसकटर-प्रध्यक्ष (2) उप कसक्टर (कार्मिक धीर स्थापम)—सदस्य (3) संयुक्त सामुद्रिक निवेशक—सदस्य टिप्पण: जहां उपरोक्त सदस्यों में से एक भी भनुसूचित जाति या अमु सूचित जनजाति का न हो, यहां विभाग से बाहर का भनुसूचित जाति या भनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सवस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा।	लागू नहीं होता	
विभागीय प्रोन्नति सिमिति जिसमें निम्नतिखित होंगे : (1) धपर कथनटर/उप कलक्टर—मध्यक (2) उप कलक्टर (कार्मिक भीर स्थापन)—सदस्य (3) संगुक्त सामुद्रिक निवेशक-—सवस्य	लागू नहीं होता	
टिप्पण: जहां उपरोक्त सदस्यों में से एक भी मनुसूचित जाति या प्रनु- सूचित जनजाति का न ही, वहां विमाग से बाहर का प्रमुसूचित जाति या घनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" प्रधिकारी भी विमागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के कप में सहयोजित किया जायगा।		

[फा.सं. ए-12018/5/86-ए की III (बी)] भार.के. गुप्तन, अवर समिब

Now Delhi, the 19th September, 1986.

G.S.R. 842—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' (Technical) posts in the Customs Marine Division of the Department of Revenue, Ministry of Finance namely:—

- 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Customs Marine Division (Group 'C' and Group 'D' Technical posts) Recruitment Rules 1986
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application: These rules shall appply to the psts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay: The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached here-to shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
- 5. Initial Constitution: The persons already appointed to various posts on ad-hoc basis on the commencement of these rules shall be screened and considered for absorption against different posts by the Customs Marine Qualifying Board to be fully constituted for the purpose by the Director of Preventive Operations. The upper age limit indicated in Column 8 of the Schedule shall not. however, be applicable to them. The persons thus found fit shall be appointed on regular basis and they shall rank en-bloc senior to those appointed subsequently under these rules.
- 6. Disqualification: No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible and let the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any such person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit any other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post
1	2	3	4	5	6
1. Skipper Mate		20 (1986)	General Central Service (*C' Non-Ministerial Non-gazetted	Group Rs. 550-20-650-25-750	Not applicable
add adn 30 c	ether benefit of ed years of service hissible under rule of CCS (Pension) es) 1972	Age limit for dir	rect recruits	Educational and other qualificat required for direct recruits	cational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
	7	8		9	10
Not applicable 18-25 years (Reservants upto the instruction Central Governormal Central Centr		servants upto 35 the instructions Central Governo Note: The determining to the closing dat cations from 6 than in the A lands and La appointment to the Employment date for determining be the last dat ment Exchange	crucial date for	Essential: Chief Petty Officer and Petty Cof seaman branch with good recent service. Desirable: Experience in handling and navig of small power driven vessal.	ord of

Period of proba-	Method of Rectt. Whether by direct rectt. or by pro- motion or by depu- tation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	•	Circumstances in which UPS is to be con sulted in makin recruitment.
11 —	12	13	14	15
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following:— (1) Collector of Customs —Charirman (2) Additional Collector/Deputy Collector —Member (3) Deputy Collector (Personnel and Establishment) —Member (4) Joint Director Marine —Member above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Office from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also be associated as a member of Departmental Promotion Conmittee.	
1 2	3	4	5 6	
2. Engineer Mate/ Artisan		General Central Service C 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Group Rs. 455-15-560-EB-20- Not applic 700	able
7	8		9	10
Not applicable	servants upto 35 ye the instructions or Central Governme Note:—The crucia the age limit sha for receipt of ap dates in India (o man and Nicoba dweep). In case of post is made the Exchanges, the c mining the age li date up to which	able for Government sars in accordance with orders issued by the ent. Il date for determining all be the closing date plications from candipther than in the Andara Islands and Lakshathe appointment to the ough the Employment rucial date for determit shall be the last the Employment Exd to submit the names.	Essential: (a) Ex Chief/Petty Officer/Leading mechanic (Engg/Electrical) Chief mechanicians from non engine room/electrical discipline or (b) Ex Naik Subedar/Havildar of EME with diploma in automobile engineering, or (c) Civilian diploma holders in machanical/electrical/automobile engineering Desirable: Actual on the job experience in operation/maintenance and repair of ICE marine diesals and electrical power/radio equipment on board small craft,	applicable
11	12	13	14	15
Two years	Direct recruitment	Not Applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following:— (1) Collector of Customs — Chairman (2) Additional Collector/Deputy Collector tor — Member (3) Deputy Collector (Personnel and Establishment) — Member (4) Joint Director Marine — Member	Not applicable

2925 भारत का राजपत्न : अक्तबर 4, 1986/आधिवन 12, 1908 भाग **II---खण्ड** 3(i)] 8 vessel with the 2 years in helsman with the instructions or orders issued by the Central Government) and seamanship work. Note: The crucial date for determining the (b) 8th Standard pass. age limit shall be the closing date for DESIRABLE:-(a) Operational certificate of Fishery receipt of applications from candidates in Training School India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In (b) Matriculation or equivalent. case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 14 12 13 15 11 Departmental Promotion Committee com- Not applicable Direct recruitment Not applicable Two years prising the following:— (1) Additional Collector/Deputy Collector -Chairman (2) Assistant Collector (Headquarters) -Member (3) Joint Director Marine -Member Note:-Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee. 3 4 5 2 6 18 (1986) General Central Service Rs. 260-6-290-EB-6-326-Not applicable 5. Tradesman Group 'C' Non Ministerial 8-366-EB-8-390-10-400 Non-gazetted Я 10 18-25 years (Relaxable for Government Essential: -Not applicable Not applicable (a) Ex leading and able rate mechservants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by anics (engg/electrical) from Indian the Central Government). Navy or Note: The crucial date for determining the (b) Civilian semi-skilled workers with age limit shall be the closing date for ITC/ITI certificate in mechanical/ receipt of applications from candidates electrical/carpentary disciplines.

in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- Semi-skilled workers having at (c) least 10 years experience in maintenance/repair of marine diesel/ marine electrical/boat building disciplines with VIII class educational qualification.

Desirable: --

Good conduct and character and physically fit for undertaking strenuous Customs craft repair activities.

11	12	13	14	15
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Communication prising the following:— (a) Additional Collector/Deput (b) Assistant Collector (Hec., 1997) (3) Joint Director Marine — Note:—Where none of the membelongs to the Scheduled Construction outside the Department to the Scheduled Caste or the Tribe, shall also associate as a molepartmental Promotion Communication of the Scheduled Caste or the Tribe, shall also associate as a molepartmental Promotion Communication of the Scheduled Caste or the Tribe, shall also associate as a molepartmental Promotion Communication of the Scheduled Caste or the Tribe, shall also associate as a molepartmental Promotion Communication of the Scheduled Caste or the Tribe, shall also associate as a molepartmental Promotion Communication of the Scheduled Caste or the Tribe, shall also associate as a molepartmental Promotion Communication of the Scheduled Caste or the Tribe, shall also associate as a molepartmental Promotion Communication of the Scheduled Caste or the Tribe, shall also associate as a molepartmental Promotion Caste or the Caste of the Scheduled Caste or the Tribe, shall also associate as a molepartmental Promotion Caste or the Caste of the Scheduled Caste or the Tribe, shall also associate as a molepartmental Promotion Caste or the Caste of the C	ty Collector —Chairman adquarters) —Member —Member abers above aste or the 'A' Officer belonging Scheduled member of
1 2	3	4	5	6
6. Unskilled Worker	16 (1986)	General Central Service Group D Non-Ministeria Non-gazetted	Rs.196-3-220-EB-3-232	Not applicable.
7. Senior Store Keepe	r 4 (1986)	General Central Service Group C Non-Ministerial Non-gazetted.	Rs.455-15-560-EB-20-700	Not applicable.
8. Storekeeper	8 (1986)	General Central Service Group C Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs.330-10-380-EB-12-560	Not applicable
7		8	9	10
Not applicable.	servants upto 3, the instructions Central Govern Note: The crucia age limit shall receipt of applitudia (other the Nicobar Island case the appoint through the Encrucial date for shall be the last	xable for Government 5 years in accordance with 5 or orders issued by the ament). I date for determining the be the closing date for cations from candidates in an in the Andaman and s and Lakshadweep). In the to the post is made apployment Exchanges, the determining the age limit st date up to which t Exchanges are asked to	Essential: (a) Should be able to read and the local language. (b) Should be physically fit for nuous physical labour/cartage loads.	Not applicable. write stre- of
Not applicable.	• servants upto 3; the instructions Central Govern Note: The cruc the age limit she receipt of applic India (other the Nicobar Island In case the approach through the gesthe crucial of the crucial of the instruction of the service of the instruction of the service of the instruction of the instruc	ment). ial date for determining all be the closing date for cations from candidates in an in the Andaman and	Essential: (a) Matriculation or equivalent. (b) Eight years service in storeked accounting and procurement oin Government organisation responsible position or Petty stores from Indian Navy.	duties in

age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to

submit the names.

10 8 Not applicable. Not applicable. 18-25 years (Relaxable for Government Essential:servants upto 35 years in accordance with (a) Matriculation or equivalent. the instructions or orders issued by the (b) Four years service in storekeeping, accounting and procurement duties Central Government). in Government organisation or Note: The crucial date for determining the LSA from Indian Navy. age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 11 13 Two years Direct recruitment Not applicable Departmental Promotion Committee com-Not applicable. prising the following: (1) Additional Collector/Deputy Collector -Chairman (2) Assistant Collector (Head quarters) ---Member (3) Joint Director Marine ---Member Note: Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee. Two years Direct recruitment Not applicable Departmental Promotion Committee com- Not applicable. prising the following: (1) Additional Collector/Deputy Collector -Chairman Assistant Collector (Head quarters) -Member (3) Joint Director Marine -Member Note: Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Sheeduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee. Two years Direct recruitment Not applicable Departmental Promotion Committee com-Not applicable prising the following :--(1) Additional Collector/Deputy Collector -Chairman (2) Assistant Collector (Head quarters) -Member (3) Joint Director Marine ---Member Note: Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of

Departmental Promotion Committee.

2928

1 2	3	· 4	5	6
9. Assistant Store Keeper.	5 (1986)	General Central Service Group C Non Ministerial Non-Gazetted	Rs.260-6-290-EB-6-326- 8-360-EB-8-390-10-400	Not applicable.
10. Draughtsman (Ordinary Grade)	1 (1986)	General Central Service Group C Non Ministerial Non-Gazetted.	Rs.330-10-380-EB-12- 500-EB-15-560	Not applicable
11. Driver Staff Car/ Jeep.	6 (1986)	General Central Service Group C Non Ministerial Non-Gazetted.	Rs.260-6-326-EB-8-350	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	 (a) Matriculation or equivalent. (b) Two years experience in storekeeping and accounting. 	Not applicable.
Not applicable.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are aksed to submit the names.	 (a) Matriculation or equivalent. (b) Should have served or completed a term of apprenticeship of at least four years in naval/marine/electrical/mechanical structural workshop/design institution. (c) At least one year experience in the drawing office of a naval architect. 	Not applicable
Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government scrvants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable.
	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto to which the Employment Exchanges are asked to submit	8 th Standard pass.	

the names.

Two years Direct recruitment Not applicable Departmental Promotion Committee comprising the following:— (i) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (2) Assistant Collector (Head quarters) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Tribe, abroup 1 the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee comprising the following:— (1) Additional Collector —Chairman (2) Deputy Collector —Chairman (2) Deputy Collector —Chairman (2) Deputy Collector —Chairman (2) Deputy Collector (Head quarters) —Member (3) Joint Director Marine —Member (3) Joint Director Marine —Member (4) Joint Director Marine —Member (5) Joint Director Marine —Member (6) Scheduled Tribe, abroup 140 Officer from outside the Departmental Promotion Committee comprising the following:—	11	12	13	14	15
prising the following:— (1) Additional Collector/ Deputy Collector —Chairman (2) Deputy Collector (Personnel and Establishment)—Member (3) Joint Director Marine —Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee. Two years Direct recruitment Not applicable Two years Direct recruitment Not applicable Departmental Promotion Committee comprising the following:— (1) Additional Collector/ Departmental Promotion Committee Departmental Promotion Committee Departmental Promotion Committee Departmental Promotion Committee Poputy Collector —Chairman (2) Deputy Collector —Chairman (3) Joint Director Marine —Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of	Two years	Direct recruitment	Not applicable	prising the following:— (i) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (2) Assistant Collector (Head quarters) —Member (3) Joiat Director Marine —Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of De-	Not applicable
prising the following: (1) Additional Collector/ Deputy Collector —Chairman (2) Deputy Collector (Personnel and Establishment) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of	Two years	Direct recruitment	Not applicable.	prising the following: (1) Additional Collector/ Deputy Collector — Chairman (2) Deputy Collector (Personnel and Establishment)—Member (3) Joint Director Marine — Member Note: — Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of De-	Not applicable.
[F. No. A.12018/5/86-Ad.HI-B]	Two years	Direct recruitment	Not applicable	prising the following:— (1) Additional Collector/ Deputy Collector —Chairman (2) Deputy Collector (Personnel and Establishment) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	

[F. No. A.12018/5/86-Ad.III-B] R. K. GUPTAN, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(म्रार्थिक कार्यं विभाग)

मई विल्ली, 11 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 843 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत प्रतिमृति सुद्वणालय और करेंसी नोट मृद्वणालय में मुख्य सुरक्षा तथा प्रग्नि शमन प्रधिकारी और सुरक्षा प्रधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोत :---

1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंती तोट मुद्रणालय (मुन्य सुरक्षा तथा प्रान्ति धामन प्रक्षिकारी भीर सुरक्षा प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।

- (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होता: ये नियम इससे उपावस धनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदीं को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान : उक्त पदों को संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं। 817 GI/86--8

- 4. भर्ती को पद्धति, मायु-मीमा, महैताएं मादि : अक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, महैताएं भीर उससे संबंधित मन्य बातें वे होंगी की उक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - निरहेता : वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने प्रपने पति या अपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परम्तु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के ग्राधीन ग्रनुक्रेय है भीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की मिनतः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना मानश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा मायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी नर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की धानत, मादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ज्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारकार्गे, प्रायु-तीमा में छूट धीर घन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले नए धादेशों के घनुसार घनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनआतियों, मृतपूर्व सैनिकों धौर भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना धपेकित है।

			•	मनुसू ची		
पद कानाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वैतनमास	चयन पद भववा ध्रम्ययन प्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविश सेवा (पेंचन) नियम, 1972 के गियम 30 के झधीन झनुक्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मृत्य सुरक्षा तथा प्रिकारी भारत प्रतिभति सुद्राणाज्य भीर करेंसे नोट सृद्रणालय के लि 8 सोधे भर्ती किए जा	सकता है ए	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह् "क" राज्यजित प्रतन्तुसर्विवीय	1100-50-1660 द. शीधे भर्ती किए जाने वाले व्य भीर गैलिक ग्रहेंगएं प्रोफ्री होगी या नहीं		श्रागृ महीं होता 10 प्रायु परिषोक्या की स्रवधि, य	
लागृनहीं होता			सागू नहीं होता		लागू महीं होता	
		ोशित द्वारा या प्रतिनि गं वाली रिक्तियों की प्र		त्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्य प्रतिनियुक्ति/स्यानास्त	गनास्तरण द्वारा भर्ती की देशा रण किया जाएगा।	में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति
	11			1	2	
उपयुक्ता संघ ले मूरुयोकित की में नियमित ध	00 रुपए के वेतन किसेवा भाषोग ^{है} जाएगी भीर यां संधार पर नियु	ामान में सुरक्षा घाष्टिक हे घाष्ट्राका/सदस्य की घा वि उपयुक्त पाया आ क्ति की शारीख से	ध्यक्षता में एक समिति द्वारा	प्रति। वित्त मंत्रालय, ग्रापि ग्रिवकारी, जिसके	जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियक्ति निवृक्ति पर स्थानान्तरण क कार्य विभाग के भ्रधीन महो सकने पर भारत सरक मेत माधार पर सवृग्न पद धा	, टकसालों भौर मु बद्धा यों तर मुद्रालय के ऐसे भविकार

नहीं पाया जाता है तो वह सुरक्षा प्रधिकारी के पद के पूर्व संशोधित वेतनमान के तत्समान वेतनमान में कार्य करता रहेगा भीर उसके मामले का प्रतिवर्षे पुनर्विलोकन किया जाएगा ।

- (ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के बेतनमाम वाले या समतुख्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिल्होंने 650-1200 र. बेतनमान बाले या समतुल्य पर्वी पर 8वर्षे नियमित सेवा की है; घौर
- (ब) (i) जिनके पास राष्ट्रीय प्रिंग शमन महाविद्यालय, नागपुर का उच्च बिप्लोमा हो या जिल्होंने अग्नि शमन इंजीनियर्स संस्थान (लंबन) से स्नातक परीका पास की हो या समतुल्य ;

(ii) रक्ता वा नागरिक प्रिक्त क्रमन सेवा संगठन में 5 वर्ष का धनुभव जिसमें से स्टेशन प्रधिकारी के रूप में 3 वर्ष का प्रनुभव हो ।

(पोषक (फीडर) प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोप्तति की संधि लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। प्रतिनिधुक्ति की ग्रविधि जिसके ग्रन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रत्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारणस्था तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा भागोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संग लोक सेना भायोग के परामर्श से किया जाएगा।

(1) (प्रोक्रिति के संबंध में विभार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. बाध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा भायोग ----घट्यक

- 2. संयुक्त समिव (क मिक) व्यय विभाग
- संयुक्त सचिव (करेंसी भीर सिक्का निर्माण) यः संयुक्त सचिव से अन्यून

्रैक का एक प्रधिकारी जो वित्त मंद्रालय, प्रार्थिक कार्य विभाग के टकसाल भीर मृद्राणालय प्रभाग का भारसाधक हो:सदस्य (2) (पुष्टि के लिए) समृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. संयुक्त सित्त (कार्मिक) व्यय विभाग											
1	2	3	4	5	6	7					
2. सूरक्षा मधिकारी भारत प्रतिभृति मृत्रणांलय भीर करेंसी नोट मृत्रणांलय, नासिक रोड, प्रत्येक के लिए एक ।	(1986) *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "ख" राजपश्चित धननुसर्जिबीय	650-30-740-35- 810-द.रो35- 880-40-1000- व.रो40-1200 र.	थ यन	सागू नहीं होता	क्षागूनहीं हो त					
8			9		10	8 - 8 - 9 - 9 - 9 - 9 - 9 - 9 - 9 - 9 -					
स्नागृनहीं होता	<u> </u>		लामू नहीं होता		2 वर्ष	¬¬¬¬¬					

11

12

मोन्नति द्वारा

550-750 रुपए के बेतनमान में ऐसे निरीक्षक जिम्होंने उंस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

(पुष्टि के संबंध में विभार करने के लिए) समृह "स्व" विभागीय प्रोन्नति समिति:

- महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभृति भूवणाख्य ——प्रश्यक्ष
- महाप्रबन्धक करेंसी नोटं मुद्रणासय —-शदस्य
- मार्थिक कार्य विभाग के उप-सचिव या उससे ऊपर की रीक का कोई मधिकारी जो टकशाल और गृहणालय प्रभाग का भारसाधक हो ।—सदस्य
- आर्थिक कार्य विभाग के उप-सचिव या उससे ऊपर की रैंक का कोई मिक्किरी जो टकसाल और मुक्कालय प्रभाग का भारसाक्षक हो।—सबस्य

संघ लोक सेवा भायोग से परामर्ग करना ग्रावश्यक नहीं है।

[सं. फा. 5/61/82-सीईबाई] सी. जी. प्यरीज, ध्रवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 11th September, 1986

G.S.R. 843.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Security and Fire Officer and Security Officer in the India Security Press and the Currency Note Press, Nasik Road, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may
 be called the India Security Press and the Currency
 Note Press (Chief Security and Fire Officer and
 Security Officer) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schodule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 5. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-solec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service as admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rule, 1972
	1	2	3	4	5	6	7
Fi Fo Pr	nief Security and ire Officer or India Security ess and Currency oto Press.	1*(1986) *Subject to variation dependent on workload	Goneral Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.1100- 50-1600.	Selection	Not applics blo	Not applicable

Method of Recruitment whether by direc Educational & other qualifi- Whether age & educational Period of probation recruitment or by deputation on trarsfer cations required for direct qualification prescribed for if any and percentage of the vectories to lo the direct recruits will apply recruits filled by various methods. in the case of promotees 10 8 By promotion failing which by transfer Not applicable Not applicable Not applicable on deputation Note: The suitability of the incumbent of the post of Secruity Officer in the scale of Rs. 700-1300 shall be assessed by a Committee presided cover by Chairman/Member of the nion Public Sorvice Commission and if assessed suitable he shall be deemed to have been appointed as Chief Security and Fire Officer from the date of his regular appointment to the grade. If not assessed suitable, he shall continue to be in the scale corresponding to the prerevised scale of the post of Security Officer and his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.

- management and a superior of the property of the contract of

if departmental promotion committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion:

Security Officer with 8 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

- Officers in the Mints and Pressos under Ministry of Finance, Department of Economic Affairs failing which officers in the Government of India Press:
- (a) (l) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) posts in the scale of Ps. 700-1300 or equivalent with 5 years regular service; or
 - (iii) posts in the scale of Rs 650-1200, or equivalent with 8 years regular service; and
 - (b) (i) having advanced diploma of the National Fire Service Cellege, Nagpur; or pass in the Graduateship Examination of the Institute of Fire Engineers (London) or equivalent.
 - (ii) 5 years' experience in a Defence or Civil Fire Service organisation out of which 3 years should be as Station Officer.
- (If e department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre postheld immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall or dinarily not exceed 3 years).

- (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considerting promotion):
 - 1. Chairman/Membor, the Union Public Service Commission Chairman
- 2 Joint Secretary (Per.) Department of Expenditure Member
- 3 Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank or Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs —Member
- (2) Group 'A' Departmental Pic metion Committee (for confirmation):
- Joint Secretary (Per.) Department of Expenditure—Chairman.
- Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division in the Ministry of Economic Affairs—Member.

Solection on each occasion
shall to made in consultation with the Union
Public Service Commission

1	2		3	4	5	6	7
2. Security Office One each for India Security Press and Currency Not Press, Nasik Road.	(1986) *Subject to variation	Gazetted Minister	Froup 'B', , Non-	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1700.	Solection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12		13	14
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion	scale of Rs. 5: 750 with 5 ye	50- (for co ars' ation in (1) Gen Securi (2) Gene rency I (3) An C	tion Committee: nsidering confirm-), eral Manager, India ty Press—Chairman ral Manager, Cur- Note Press—Member. Officer of the Depart- of Economic Affairs	the Union Public gervice Commission not necessary
					Deput charge	above the rank of a y Secretary and in- of Mints and Presses on—Member.	
					ment of or or Deputy	officer of the Depart- of Economic Affairs above the rank of a y Socretary and In- o of Administration	

C.G. PATHROSE, Under Secv.

मई विल्ली, 18 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 844: ---संविधान के अनुष्ठिय 299 के खण्ड (1) के साथ पठित अनुच्छेव 77 के खण्ड (2) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने निम्मलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :---

- 1. लघ शीर्षेक: ---इन नियमों की, दी हैग, दी मीदरलैंड स्थित दी नीवरलैंड इस्वैस्टिंग्स बैंक बूर आनदिविष्मुग्सलेंडेन एन.बी. के साथ 66,000,000.00 (छ: करोड़ साठ लाख नीवरलैंड गिल्डर) की राजि के लिए निष्पादित दिनांक 13 अगस्त, 1986 के जाूण करार से संबंधित "दस्ताबेजीं" के निष्पादन सथा प्रमाणीकरण नियम, 1986 कहा जाएगा।
- 2. दी हेग, वी नीवरलैंड स्थित, थी नीवरलैंड इल्वेस्ट्रियस बैंक ब्र आनदिव-विलैग्सरेनडेन एन ती. (विकासशील देशों से संबंधित नीवरलैंड का निवेशकता बैंक) के साथ 66,000,000,00 नीदरलैंड गिल्डर (छ: करोड़ साठ लाख नीदरलैंड गिल्डर) की राम्री के लिए दिनांक 13 अगरेल, 1986 को निष्पादित ऋण करार के अनुपालन के प्रयोजन से, संघ की कार्यकारी शक्ति का प्रयोग करते हुए निष्पादित किए जाने वाले सभी आवश्यक दस्ताबेज राष्ट्रपति की मोर से, नीचे दिये गये अधिकारियों में से किसी अधिकारी के द्वारा निष्पादित एवं प्रमाणीकृत किए जा सकेंगे :---
 - (1) भारत सरकार के संयुक्त सचिव, निवेशक, उप सचिव, अवर सचिव अथवा बिक्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के उप-निवेशक ।

- (2) नीवरलैंड में भारत के राजवृत अथवा कार्यकारी राजवृत अथवा नीवरलैंड में भारत के राजदूतावास में प्रथम सचिव।
- (3) बित्त मंत्रालय के अधिक कार्य विभाग में सहायता लेखा तथा लेखा परीक्षा नियंत्रक सथा वरिष्ठ लेखा अधिकारी।

[एफ, संख्या 8/1/85-ई.ई.सी. (एन.एस.)] भारत के राष्ट्रपति के आदेश द्वारा उनके नाम में ही .पी .. भीवास्तव, अवर सन्बंध

New Delhi, the 18th September, 1986

- G.S.R. 844.—In exercise of the powers conferred by clause (2) of the Article 77 read with clause (i) of Article 299 of the Constitution, the President is pleased to make the following rules, namely:—
- 1. Short title.—These rules may be called the "Rules for Execution and Authentication of documents 1986" relating to the Loan Agreement, dated the 13th August 1986 with Dc Nederlandse Investerings Bank Voor on twikkelingsland N.V., established at the Hague, the Netherlands for an amount of Ng1 66,000,000.00 (Netherlands guilders sixty-six million).
- 2. All documents necessary to be executed in exercise of the executive power of the union in connection with the

_ \$1,~~~\$ 4,617 -- - 1_05,5

performance of the Loan Agreement dated the 13th August 1986 with De Nederlandse Investeringsbank Voor on twikkelingslanden N.V. (The Netherlands Investment Bank for Developing Countries) established at the Hague. The Netherlands for a credit of Netherlands Guilders 66,000,000.00 (Netherlands Guilders sixty-six million) shall be executed and authenticated on behalf of the President by any of the officers specified below:—

- (i) Joint Secretary, Director Deputy Secretary, Under Secretary to the Government of India or Deputy Director in the Ministry of Finance Department of Economic Affairs.
- (ii) Ambassador or Charge D'Affairs of India in the Netherlands or the First Secretary to the Embassy of India in the Netherlands.
- (iii) Controller of Aid Accounts and Audit and Senior Accounts Officer, in the Ministry of Finance Department of Economic Affairs.

[F. No. 8/1/85-EEC (NL)] By order and in the name of President of India

D. P. SRIVASTAVA. Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नदै दिल्ली, 22 सितम्बर, 1986

सा का लि. 845.— चाय नियम, 1954 का घीर संनीधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार खाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 49 द्वारा प्रवस्त विकतों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की खारा 49 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिसके उससे प्रभावित होने की संभावना है घीर इसके द्वारा या सुबना वी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर, उस राजपन्न के, जिसमें यह अधिसूबना घंतविष्ट है, प्रकाशन की तारीख से पैतालीस दिन की अवधि की समान्ति पर या उसके परचात् विचार किया जाएगा।

किन्हीं ऐसे आक्षेपों या सुक्षावों पर, जो इस प्रकार विनिधिष्ट अविधि से पहले उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विवार करेगी ।

प्रारूप नियम

- 1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाय (संशोधन) नियम, 1986 है।
- 2 चाय नियम, 1954 के नियम 36 में "ऐसी प्रत्येक संविदा के लिए जो पांच वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए या जिसमें 3,00,000 रुपए से अधिक व्यय अन्तर्वेलित हैं", शब्दों भीर भंकों के स्थान पर, "ऐसी प्रत्येक संविदा के लिए जिसमें 20,00,000 एपए से अधिक व्या अन्तर्थ- लित है," शब्द भीर भंक रखे जाएंगे।

[फा. सं. के. 11012(3)/85-प्लाट-ए] अशोक कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 22nd September, 1986

G.S.R. 845.—The following draft of certain rules further to amend the Tea Rules, 1954, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953) is hereby published, as required by sub-section (1) of section 49 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on the expiry of a period of forty-five days from the date on which the Official Gazette containing this notification is made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

- 1. These rules may be called the Tea (Amendment) Rules, 1986.
- 2. In the Tea Rules, 1954, in rule 38, for the words and figures "extends over a period of more than five years or involves expenditure in excess of Rs. 3,00,000" the words "involves expenditure in excess of rupees twenty lakhs" shall be substituted.

[File No. K-11012(3)/85-Plant-A] ASHOK KUMAR, Dy. Secy.

इत्यात और शाम मंत्रासय

(इस्पात विभाग)

मई विस्सी 2 ज्लाई, 1986

सा. का. ति. 846:— राष्ट्रपति संविधान के धनुक्छेय 309 के परन्तुन द्वारा प्रयक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पढ़ित का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

- 1. संक्षिन्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) तकनीकी सहायक मर्सी नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्तं होगें।]
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेसनमान: उकत पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध प्रमुसूची के स्तम्भ 2 से 9 में विभिद्यिष्ट है।
 - 3. मार्गी की पद्धति, ग्रापु- सीमा, ग्राईताएं भ्रावि: उन्त पद पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, भाईताएं और उससे संबंधित भन्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रुतुमूची के स्तम्म 5 से 13 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निर्रहताः वह व्यक्ति 🖳
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने प्रपनो पति या प्रपनो पत्नी के जीनित होते हुए किसी स्पन्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का मह समाधान हो जाता है कि ऐगा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के झडीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिये अन्य ग्राधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाबत, प्रावेश द्वारा शिक्षिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे आएकाणों, आयु-ल्लीमा में छूट या धन्य रियायतों पर प्रशाब नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गये आवेशों के अनुसार अनुस्थित जातियों, अनुस्थित जनजातियों/मृतपूर्व सैनिकों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अयेक्षित है।

मनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा प्रथयन पद		सीधे भर्ती फिए जाने वाले ध्यक्तियों के लिये द्वायु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
त्तकतीकी सहायंक	1* (1996) *कार्यभार के प्राधारपर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग") प्रराजनक्रित अनु- सचिवीय		लाग् नहीं होता		(धिधिकतम धायु सीमा ऐसे संस्कारी सेवकों के लिए जिल्होंने सीन वर्ण से प्रन्यून गिरंतर सेला की है, और जो उसी गंक्त के पदों पर कार्य कर रहे हैं 35 वर्ण सकती हैं) टिप्पणी : धायु सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में धक्य- थियों से (उनसे मिन्न जो अंदमान और निकोबार धीप तथा सक्षदीप में हैं) प्रावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सोधी भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिये बैक्षिक व प्रत्य		परिवीक्षा की भवधि यदि कोई हो
भहैताएं		विहित द्यामु और कैंक्षिक प्रहेंताएं पदोन्नत व्य-	· ·
•		क्तियों की दशा में लागू होगीया महीं	
	3	9	10
मावश्यन :		लागू नहीं होता	दो वर्षः

- (1) किसी माम्पता प्राप्त विश्वविधालय से प्रार्थशास्त्र का सांडियकी विषय के साथ डिग्री या समतुल्य: और
- (2) आर्थिक भ्रांकड़ों के संकलन, या संजीका या सारणीकरण में दो वर्ष का भ्रमुमन।

कर्ती की पद्धति/कर्ती सीधी होगी या प्रोक्रति द्वारा या प्रतिनिधुनित/स्थानान्तरण द्वारा सवा प्रोक्तति/प्रतिनिम्बित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ने श्रेणिया विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिसत्तता जिनसे प्रोक्तत/प्रतिनिधृक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा 12 प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी नतीं द्वारा प्रतिनियुम्ति पर स्थानांतरण : प्रतिनियुनित की प्रविध जिसके प्रन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुन्ति से ठीक केन्द्रीय सरकार के ऐसे द्रधिकारी पहले घारित किसी भ्रन्य काडर से माहर पर पर प्रतिनियम्बि की घवित्र है, (क)(1) जो सबुशापद धारण किए हुए हैं, या साधारणतया तीन वर्ष से घषिक नहीं होगी) (2) जिन्होंने 330-560 र. मे वेसनमान वाले या समतुल्य पवों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधी भर्ती लिये जाने वाले व्यक्तियों के प्रकि कथिस अर्हताएं और अनुभव है। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने के लिये किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा ग्रायोग से परामर्ग किया जायगा 13 14 (पष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह ''ग" विभाग प्रोन्नति समिति जो भिम्नलिबित से मिलकर बनेगी :---लाग नहीं होता (1) अवर सचिव इस्पास विद्याग----- अध्यक्ष (2) ग्रवर सचिव औद्योगिक विकास विभाग---सदस्य (3) प्रतुषाग प्रधिकारी इस्पात विभाग---सवस्य (4) अनुभाग प्रशिकारी (स्यापना) इस्पात विभाग)---सवस्य [सं 3/18/85 स्थापना] भी. एस. लाली, निवेशक

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 2nd July, 1986

- G.S.R. 846.—In exercise of the powers conferred the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Technical Assistant Recruitment Rules, 1974, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel), namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Technical Assistant Recruitment Rules, 1986.

 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as speci-fied in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient as to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Whether the benefit of added years of scrvice admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules. 1972.	
1	2	3	4	5	6	
Technical Assistant.	1* (1974) *Subject to variation depending on workload	Gonoral Contral Service (Group'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700.	Not applicable	No	

	ducational an quirod for dire	ect recruits	Whether age and educational qualifications procerited for direct recruits will of apply in the case of promotees.	Feriod of prolation, if any.		
7		8	9	10		
18 to 25 years. Es	ssential		Not applicable.	Two years.		
the upper age limit will be relax- table for Government servants who have rendered not less than three years' continuous torvice and are working in posts in the same line or allied cadres upto the age of 35 years). (i) A degree or its equivalent from a recognised University with Economics or Statistics as one or the subjects; and (ii) Two years' experience in the compilation or scrutiny or tabu tion or economic data.						
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						
Method of recruitment whether by d promotion or by deputation/transfor vacancies to be filled by various me	and percenta		In case of recruitment by promotio grades from which promotion/depumade			
By transfer on deputation, failing where recruitment.	nich by diroct		Transfer on deputation: Officers in the Central Government:			
			(a) (i) holding analogous posts; or			
			(ii) having five years' regular servic pay of R_S. 330-560 or equivalent			
			(b) possessing the qualifications are for direct recruits.	nd experience laid dow		
			(The period of deputation including in another ex-cadre post held im appointment in the same organis ordinarily not exceed three years	nediately precoding this stion/department shall		
If a Departmental Promotion Common composition	ittee exists wh	at is its C	Circumstances in which the Union Put to be consulted in making recruitm			
13			14			
Group 'C' Departmental Prometion confirmation) consisting of	Committee fo.	r (considering	Not applicable.			
(i) Under Secretary, Departmento.	f Stool	Chairman.				
(ii) Under Socretary, Department of Development.	of Industries	Member				
(iii) Section Officer, Department of	f Stepl.	Member.				
(iv) Section Officer, (Establishment Department of Steel.	.),	Member.				
				[No. 3 (31)/85-Esti.		

ऊर्जा मंत्रालयः (विश्वत विभाग)

नई विल्ली, 11 सितम्बर, 1986

सा का नि. 847.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर पंचर-कम-वेरिकायर केन्द्रीय जल तथा विद्युत भायोग (विद्युत समन्य) भर्ती नियम, 1970 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकाण के पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण भीर इसके प्रधीनस्य कार्यालयों में पंचकर्ता भीर सत्यापक/पन कार्ड ध्रावरेटर के पद पर भर्ती की पदाति का वितियमन करने के लिए निम्नविद्यित नियम बनाते हैं, भर्यात् :—

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (पंचकर्ता और सत्यापक/पंच काई श्रापरेटर) भर्ती नियम 1986 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका बर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध शनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
 - 3. भर्ती की पद्धति, प्रापु-सोमा, भौर मन्य महंताएं ग्रादि : उन्त पर पर भर्ती की पद्धति, प्रापु-सीमा, प्रहेताएं मीर उससे संबंधित प्रन्य बातें वे होगी जो उनत अनुसुची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिविष्ट हैं।
 - निर्फ्ता: वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पहनी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसमे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उसत पद पर नियुनित का पान्न नही होगा:

परन्तु यांव केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा निवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के ध्रधीन श्रनुजेय है भीर ऐसा करने के लिए भ्रन्थ भाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीवीन है, यहां यह उसके लिए जी कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकाणों, भायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाने गए धादेशों के घनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भर्पेकित हैं।

धनुसूची

पद्भानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद श्रयवा अखयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा
1	2	ġ	4	5	6
पंचक्षर्ता भीर सत्यापक पंच कार्ड ग्रापरेटर	,22* ,(1986) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय रोजा (समूत्र "ग") घराजपन्निन घ्रत्मचिनीय	260-6-290-द.रो 6-326-8-366- द.रो8-390-10- 400 र. भीर 20 र. विशेष वेतन जो समय- समय पर इस संबंध में, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनु- देशों/भावेशों के श्रध्यधीन होगा ।		18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुवेशों या प्रादेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकीं के लिए 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है। टिप्पण:1 आयु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्यवियों से (उनसे भिन्न जो मंदः मान भीर निकोशार द्वीप तथा लक्ष- हीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए निर्णत की गई मंतिम तारीख होगी। टिप्पण: 2: ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, भ्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह मंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए गहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक भौर भन्य भर्तुताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले ग्रीर गैंकिक ग्रहेंताएं त्री होगी या नहीं	_	· ·
7	8,		9
द्यावस्यकः : पंचित्र भौर सत्यापन मशीनों के प्रचालन में प्रशिक्षण के साथ मैद्रिक या समतुल्य । वास्त्रीय स्वचालित कार्ड पेंचिंग मशीनो पर पंच करने में एक वर्ष का द्यानुभव ।	लागू नहीं ह	ात ा	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रति तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की			यानास्तरण द्वारा भर्ती की वक्षा में वे श्रेणिया जिनसे वानान्तरण किया जाएगा
10		11	
सीधी भर्ती द्वारा		लागू महीं ह ोत	T
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में फिन जाएगा	परिस्थितियों में संघ लोक क्षेत्रा ग्रप्योग से परामर्श किया
12	,,,		13
2. निवेशक (एच.टी.डी1) केन्द्रीय विद्युत प्राधिक 3. निवेशक (टी.सी.) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	धाः यका रणसदस्य सदस्य सदस्य ।	आगू नहीं	होता
		<u> </u>	[सं. 106/86 फा. सं. ए. 12018/14/85-प्रशा, П

[सं. 106/86 फा. सं. ए. 12018/14/85-प्रशा. **]** नी. से. भटनागर, सनर समिब

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 11th September, 1986

G.S.R. 847.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Puncher-cum-Verifier, Central Water and Power Commission (Power Wing) Recruitment Rules, 1970 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Puncher-cum-Verifier Punch Card Operator in the Central Electricity Authority and its subordinate offices, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may
 be called the Central Electricity Authority (Punchercum-Verifier Punch Card Operator) Recruitment
 Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- Disqualification,—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse Iving; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided fo rthe Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	N Tar			SCHEDULE		an Alman and a second of	Ddaner it	
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post				nal and other quali- recquired for direct recruits.
1	2	3	4	5		6		7
Verifier/ Punch Card Operator.	22* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group C, Non-Gazettec non-Ministerial. t	EB-6-326-8- 1 366-EB-8-390-		(Relax for Grant	18 and 25 years able upto 35 years eable upto 35 years overnment servants core ance with the tions or orders y the Central Government age limit shall a closing date for of applications from tes in India (Other ose in Andaman and r Islands and Lakheep). The appointment is hrough the employacthanges, the crucial r determining the nit will be last date with the employment	with tration vertific Desirab 1 year's ching punc	llation or equivalent raining in the oper of punching and or machines.
						gos and asked to the names.		
	quali- pro os- if: irect apply	bation, whether b any ment o or by de and pe vacanci	l of recruitment y direct recruit- r by promotion putation/transfor rcentage of the es to be filled by ous methods	ment by prom deputation/t grades from promotion/d	submit rocrui lotion/ C transfer, which	the names. If a Departmental Proceedings of the committee exists, who composition	at is its	which union Public
of reational discations proceed for discations procedure will in the case of	quali- pro os- if: irect apply	bation, whether beany ment of or by deand peyacanci	y direct recruit- r by promotion putation/transfer reentage of the es to be filled by	ment by prom deputation/t grades from promotion/d	submit rocrui lotion/ C transfer, which	the names. If a Departmental Proceedings of the committee exists, who composition	at is its	which union Public Service Commis- sion is to be con- tulted in making
od reational fications pre cribed for di recruits will in the case of promotees	quali- pro- ps- if- irect apply of	bation, whether be any ment of or by de and pe vacanci vario	y direct recruit- r by promotion putation/transfer reentage of the es to be filled by ous methods	ment by prem deputation/t grades from promotion/d transfer to b	submit rocrui totion/ C transfer, which reputation made	the names. If a Departmental Promotion of the composition of the comp	otion () mations)	which union Public Service Commis sion is to be con- tulted in making recruitment
ed reational fications pre- cribed for di- recruits will in the case of promotees	quali- pro- ps- if- irect apply of	bation, whether be any ment of or by de and pe vacanci vario	y direct recruit- r by promotion putation/transfor reentage of the es to be filled by ous methods	ment by prom deputation/t grades from promotion/c transfer to b	submit rocrui totion/ C transfer, which reputation e made	the names. If a Department al Promotion and the exists, what composition and the composition are supported by the composition and the composition are supported by the composition and the control of the considering confineration of the control of the control of the control of the confineration and the control of the control of the confineration of the control of the control of the confineration of the control of the contro	otion () mations) ration), Autho-	which union Public Service Commission is to be contulted in making recruitment
fications pre- cribed for di recruits will in the case of promotees	quali- pro- ps- if- irect apply of	bation, whether be any ment of or by de and pe vacanci vario	y direct recruit- r by promotion putation/transfor reentage of the es to be filled by ous methods	ment by prom deputation/t grades from promotion/c transfer to b	submit rocrui totion/ C transfer, which reputation e made	the names. If a Department al Promotice exists, what composition at the composition at t	otion () mations) ration), Autho-	which union Public Service Commission is to be contulted in making recruitment

उद्योग मंत्रालय

(भौकोगिक विकास विभाग)

नई विल्ली, 3 सितम्बर, 1986

- सा. का. नि. 848.—राष्ट्रपति संविधान के अनुष्केद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य और उद्योग मंज्ञालय (स्टॉफ कार ब्राइवर) भर्ती नियम, 1961 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहने किया गया है या करने का लोग किया गया है, उद्योग मंज्ञालय (औद्योगिक विकास विभाग) में स्टाफ कार ब्राइवर के पद पर भर्ती की पदाति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—
- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :→ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (आंग्रोगिक विकास विमाग) स्टाँफ कार डाउवर भर्ती नियम 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान ं- उक्त पद की सख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उनाबन्द सनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, माभु-मीमा और मन्य भर्तुनाएं भादि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भर्तुताएं और उससे संबंधित भन्य बातें वे होंगी को उक्त ग्रमुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
 - 4. निरहंता: वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (का) जिसने ग्रापने पति या ग्रापनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा ;

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन ग्रनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की गिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन हैं, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबढ़ करके, इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रावेश द्वारा गिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भायु-सीमा में छूट और धन्य रियायसों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केस्त्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धावेशों के धनुसार अनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों, १तपूर्व सैनिकों और भन्य विशेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

ग्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेसनमान	ज्यन पद ग्रथवा ग्रज्यम पद	का फासवा केन्द्र	ग िन
1	2	3	4	5	6	7
स्टॉफ कार इाइवर	*7 (1986) *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		260-6-290-व. रो. 6-) 326-8-366-व.रो. 8 390-10-400 ह.		लागूनहीं होता	18 में 25 वर्ष (फेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा मकती हैं। टिप्पण: आयु सीना अवआरित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अध्यार्थियों (उनसे भिन्न जो अंडमान और मिकोबार दीप तथा सक्तद्वीप में हैं) धाषेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम नारीख होगी।

सीखे अर्धी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और । ग्रन्थ ग्रहेंताएं	तीसे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के किए विद्वित अगमु और शैक्षिक झ ईता एं प्रोम्पत व्यक्तियों की देणा में लागु होगी या नहीं	परिणीका की भ्रविष्ठ, यदि कोई हो
8	9	10
ग्रा वस्यक	लागू नहीं होता	2 वर्ष
 कार और भारी यान भालन के लिए विधिमाध्य ग्राह्म अनुक्राप्ति और भालन में कम से कम 4 वर्ष का धनुमन। 		
 चालन वृश्लिक कुशलता और मोटर मैकेनिक का ज्ञान तथा सामान्य चुस्ती। 		
 अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने और लिखने में समर्थ हो। बाछमीय ग्राठवीं स्तर उत्तीर्ण। 		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण कारा सथा जिभिन्त पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिसत	प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण क्षारा भर्ती की प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा	इंगा में दे श्रेणियां, जिनमे
11		12
100% सीधी मर्ती द्वारा। विभाग में समूह ''ब'' कर्मवारियों और सवार हरकारों को, जिनके पास भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित गैक्षिक और ध्रम्य ध्रहेंताए ग्रिधिमानना दो जाएगी।		1
यदि विभागीय प्रोस्तिति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती के लिए किन परिस्थितियों में संध लोक जाएगा	सेता श्रायोग से परामर्ग किया
13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
]	फा, सं. ए-12018/3/85- ई-II]

एल. डी. बुरा, धनर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development) Now Delhi, the 3rd September, 1986

G.S.R. 848—La exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commarce and Industry (Staff CarD river) Recruitment Rules. 1961, except as respects things done or omitted to be done before such supersonian, the Presidenthereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Industry (Dopartment of Industrial Development), namely:-

- 1 Shorttitle and commencement: (1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Staff Car Driver Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post-classification and scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached theirto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other quadifications, etc.: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification: No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be oligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

L. D. TOORA, Under Secy.

- 5 Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class of category of persons.
- 6 Saving: Nothing in these rules shall affect reservations; relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of pos.	No of posts	Classification	Scale of	pay
1	2	3		4
Staff car Driver	7* (1986) *Subject to variation dependent	General Central Ser Group 'C' (Non-g Non Ministeria	izetted), 366-E	-6-290-EB-6-326-8- B-8-390-10-400
	on work load			
Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of add admissible under rul (Pension) Rules, 1972	o 30 of the CCS	Age limit for di	rect recruits
5	9		7	
Not applicable	Not applicable		upto 35 years oin instruction issued le No.e:—The crucial the age limit shall closing date for refrom candida es i	blefor Govt, servan a accordance with the by the Cen ral Govt, date for determining in each case be the eccipt of applications in India (Other than man and Nicobar akshadweep)
Educational and other qui required for direct recrui		ducational qualification direct recruits will approfes	ns Petiod of Pr	otetien if ery
8	9		1.	0
ESSENTIAL				
1. Possession of a valid qual for driving cars and heavy v least 4 years experier ce indr	ehicles and at	ole	2 years	
 Professional skillin driving of motormechanics and gen 	gand knowledge leralsmartness			
3. Should be able o read and and Hindi DESIRABLE Eighth Standard pags	I write English			
				·
Mathod of recruitment whother promotion or by deputation the vacancies to be filled	on/transfer and percentage of	In case of recruitment from which prom	tion/deputation/tran	ion/transfer, grades efer to be made
	11		12	
	eforency will be given to Group h Riders in the Dopartment, al and other qualifications pre-	Not applicable		
IfaDPC exists—what is its con		Circumstances in whic ment.	UPSC is to be consul	ted in makirg recomi-
			14	— , <u> </u>
Net applicable		Not applicable		
				A-12018/3/85-E-JJ]

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिप्ता विभाग)

नहें बिल्ली, 3 सितम्बर, 1986

मुद्धिपन्न

सा.का.ति. 849.—-भारत के राजपत के भाग II कंड 3(i) दिलाक 5 अक्तूबर, 1985 के भारत संस्कार के भूतपूर्व शिक्षा संस्कालय की अधिसूचना जी. एस. आर. सं. 938 दिनाक 18 अगस्त, 1986 के पृष्ट 2479-2485 में प्रकाशित

1. पुष्ठ 2479-में

- (i) नियम 3 पंत्रित 2 में "13" के स्थान पर "14" पढ़ें
- (ii) नियम 4 पंक्ति 3 में "क्रिबिंग" के लिए (जीवन" लिबिंग पढ़ें
- (iii) नियम 5--में
- (क) पंक्ति 3 में "बाई आंबैर आंफ" के स्थान पर "बाई आंबैर फार" पढ़ें
- (का) पंक्ति 5 में "प्रक्षिजन्स आर दीज दल्स" के स्थान पर (प्रोविजन्स आफ दीज रूल्स) पर्दे

2. पुष्ठ 2480-पर

- (i) कालम 12 पंक्ति 18 के अन्तर्गत "कालम 7" के स्थान पर "कालम 8" पढ़ें।
- (ii) कालम 13 पंक्ति 8 में "मेम्बर यू.पी. एस.सी.-चैयरमेंन" के स्थान पर "चैयरमैन/मैम्बर, यू.पी. एस.सी.-चैयरमैन" पहें

3. पृष्ठ 2481; में

- ं (i) कालम 13 पंक्ति 13 में "दी" के स्थान पर "टू.बी" पर्दे।
- (ii) कालम 6 पंक्ति 16 में "एंड लक्ष्यदीप" के स्थान पर "आईलैंड एंड लक्षत्रीप" पढें ।
- (iii) कालम 8 पंक्ति 3 सहायक शिक्षा सलाहकार (तकनीकी) के सामने "साईन्स आफ रिकोग्नाईजड" के स्थान पर "साईन्स आफ ए रिकोग्नाईजड" पहें।

4. पुष्ठ 2482 में

- (i) कालम संस्था "10" के स्थान पर "11" पर्दे
- (ii) ठीक किए गए काल्या 1 पंक्ति 2 के अन्तर्गत शब्द "बेसिस" हटाया जाएगा
- -iii) कालम 12 पंक्ति 17 की अन्तर्गत "कालम 7" की स्थान पर "कालम 8" पर्डे
- iv) का अम्म 13 के अम्मांत पंक्ति 2 में "मेम्बर, पूर्वा, एस. संवि चेयरमैन" के स्थान पर चेयरमैन/मेम्बर, पूर्वारण, वियरमैन पर्वे।

5. पुष्ट 2484 में

- (i) कालम 12 के अन्तर्गत पंक्ति 15 में "कालय 7" के स्थान पर "कालम 8" पहें।
- (ii) कालम 13 के अन्तर्गत पंक्ति 2 में "मेम्बर मू०कं एम०सी० चैयरमैन" के स्थान पर भीषरमेन/मेम्बर, पू०कं ०एम०सं० भीयरमैन" पढ़ों।

[संख्या ए०17011/10/80 स्था०]] एस०एल० टक्कर, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 3rd September, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 849.—In the Notification of the Government of India in the late Ministry of Education G.S.R. No. 938 dated 18th August, 1986 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated the 5th October, 1985 at pages 2479—2485:

1. On page 2479,-

- (i) in rule 3 line 2, for "13" read "14":
- (ii) in rule 4 line 3, for "libing" read "living";
- (iii) in rule 5,—(a) in line 3, for "by order of" read "by order for"; (b) in line 5, for "provisions or these rules" read "provisions of these rules";

2. On page 2480,-

- (i) under column 12 in line 18 for "column 7" read "column 8";
- (ii) under column 13 line 8, for "Member UPSC— Chairman" read "Chairman|Member, UPSC— Chairman";

3. On page 2481,---

- (i) under column 13 line 13, for "the" read "to be";
- (ii) under column 6 line 16, for "and Lakshadweep" read "Islands and Lakshadweep";
- (iii) under column 8 line 3 against the post of Assistant Educational Adviser (Technical), for "Science of recognised"—read "Science of a recognised";

4. On page 2482,-

- (i) for column number, "10" read "11";
- (ii) under the so corrected column 11 line 2, the word "basis" shalf be deleted;
- (lii) under column 12 line 17, for "column 7" read "column 8";
- (iv) under column 13 line 2, for "Member, UPSC-Chairman" read "Chairman/Member, UPSC-Chairman";

5. On page 2484,---

- (i) under column 12 line 15, for "column 7" read "column 8";
- (ii) under column 13 line 2, for "Member, U.P.SC.-Chairman" read "Chairman/Member, U.P.S.C.-Chairman".

[No. A.12011/10/80-E-1]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग) नई विल्ली, 10 सितम्बर, 1986

- सी. का. ति. 850 :— राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रवस्त मक्तियों का प्रयोग करने हुए विकाशी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रिमिक्षण और परीक्षण संस्थान, गारलेडिन, धनन्तपुर (भाग्ध प्रवेश) पुस्तकाध्यक मर्ती नियम, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,भर्मात् :—
- 1- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, गारलेडिन, धनन्तपुर (धान्ध्र प्रदेश), पुस्तकाध्यक्ष भर्ती नियम, 1986 है ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. बिक्षणी क्षेत्र कार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, गारलेडिन, धनन्तपुर (घान्ध्र प्रदेश) पुस्तकाध्यक भर्ती नियम, 1985 में,
 - (1) नियम (1) के उप-नियम (1) में "1985" अंकों के स्थान पर "1986" अंक रखे आएंगे;
 - (2) नियम 6 में झनुमूजित जन जाति गक्वों के पश्चात् भूतपूर्व सैनिक शब्द भन्त:स्थापित किए आएंगे।
 - (3) ग्रनुसूची के स्थान पर निम्नक्षिखित ग्रनुसूची रखी जाएगी, भर्यात् :

			धनु	सूची		
पद का नाम	पथों की संख्या	वर्गीकरण	वैधनमान	चयन पद भ्रयका भ्रज्यम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के झधीन झनूबेय है या नहीं	सीधे मर्तीक्षिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए द्यायु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकाध्यक्ष	1* (1988) कार्यभार के माघार पर परिवर्तन किया का सकता है।		550-25-750- स. रो30-900 स्पर्मे	लागृ नहीं होता	गही	30 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक मिथिल की जा सकती है) टि।पण: आयृसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीक मारत में अध्यायियों से (उनसे मिन्न जो अंदमान और निकीनार द्वीप समृह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीक होगी।
सीधे मर्ती किए जाने	वाले व्यक्तियों के लिए हैं	क्षिक और घ्रस्य भई	ताएं	लिए वि	फिए जाने वाले ज्यक्तियों वे हित झायु और गैक्षिक सहैर की दशा में लागू होंगी या न	गएं
	8				9	10
भ्रमिबार्यः					लागू नहीं होता	सीघे मर्ती व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
1. किसी मान्यताप्र	ाप्त विस्थविद्यालय से डिड	िया समसुख्य ।				

- विसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विकान में विग्री भयका विष्लीमा।
- 3. पुस्तकालय का वो वर्ष का प्रनुभव ।

टिप्पण: 1. धर्हभाएं ग्रन्थया सुर्घाहत ग्रन्थियों के मामले में संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार ग्रिपिल की था सकती हैं ।

10 टिप्पण: 2. भतुमव संबंधी धर्तशा संब लोक सेथा भाषोग के विवेकानुसार भनुसूचित अतियों और अनुसूचित अनआतियों के प्रध्यियों के मामले में उस दशा में शिथिल की दल सकती है, द्वाविक चयन के किसी प्रक्रम पर संध लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को अरने के लिए भ्रपेकित भनुभव एवने बाले इन समुवायों के प्रश्यवी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। बांछनीय : 1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की बिग्री भयवा समतुस्य । प्रलेख संबंधी भागे का धनुषव । अंग्रेणी के अवादा किती एक आधुनिक पूरोपीय भाषा का कार्य साधक कात । प्रोन्नित/प्रतितिशृक्ति/स्वानीतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां भिनसे प्रोन्नितिभृक्ति/स्वानीत-भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होती या प्रोप्तति द्वारा या प्रतिति पृक्ति। स्थानांतरण द्वारा सया विभिन्न पद्मतियों द्वारा भरी जाने वाली रण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता 11 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके बन्तर्गत भ्रत्यकालिक संविदा भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (भ्रष्टपवासिक संविधा सहित) है) कुल्य जिसके न हो सकते पर सोधी भर्ती द्वारा। केन्द्रीय सरकार/यज्य सरकारों विश्वविद्यालयों/वनुसंघान एवं विकास संस्थानों के प्रवीन प्रधिकारी औ (क) 1. सनुश पर धारण कर रहे हैं, या 2. 425-700 ६, के बेसनमान वाले या समतुत्य पदों पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं या 3. 330-560 इ. के बेतनभान बाले या समनुख्य पदीं पर 10 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और (ख) स्तम्भ 8 के भ्रधीन सीघी भर्ती के लिए बिहित भ्रहेंलाएं और भ्रतुमव रखते हैं। प्रति-निर्कित की स्रविध उसी संगठन/विमाग में इस निर्कित से ठीक पहले आरित विसी झन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भविध भी है, साधारणतः 3 वर्ष से भविक नहीं होती। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा आयोग से यदि विमानीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना परामर्श किया आएगा 13 14 समृह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति : प्रत्येक प्रवसर पर चयन संब लोक सेवा प्रायोग के परामर्ख से (पुष्टिः पर विचार करने के लिए) किया जाएगा । संख्यान का निवेशक-अध्यक्ष 2. भवर सचिव (मशी.)--सवस्य विवागाध्यक—सबस्य हिप्पण : पुष्टिकरण से संबंधित विचानीय प्रोक्षति समिति की कार्रवाईयो या संग सोक सेवा धायोग के प्रतुमोदनार्थ मैजी आएंगी । यदि उक्त भायोग द्वारा इनका चनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त सायोग के भश्यक**्या** सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अस्य बैठक बुलाई जाएगी ।

[सं. 5-8/84-मतीनरो (प्रजा.)]

चारत सरकार में हाय मंबालय, हाय बीर सहाकरिया विधाग की 20 अनवरी, 1986, (1986 सा. सा. सा. ती. सं. 87) की अधिसूचना हो. 3-8 (84-मधी प्रसार) में सहत 1 फरवरी, 1986 के राजपक्ष के चान 2, बंड 3 ने उनवंद (1) में युक्त नियम प्रकासित हिए गए पे ।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agri. and Cooperation) New Delhi, the 10th September, 1986

- G.S.R. 850:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule to amend the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladiane, Anantpur (Andhra Pradesh), Librarian Recruitment Rules, 1985, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Southern Region FarmMachinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantpur (Andhra Pradesh), Librarian Recruitment (Amendment) Rules., 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantpur (Andhra Predesh), Librarian Recruitment Rules, 1985,—
 - (i) in sub-rule (1) of rule 1, for the figures "1985" the figures "1986" shall be substituted;
 - (ii) in rule 6, the word "Ex-Servicemen" shall be inserted after the words "Scheduled Tribes";
 - (iii) for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :-

		SCHEDULE	
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Librarian	1* (1986) *Subject to variation dependent on worklose	General Central Service Group 'B' Non-gazette I. Non-Ministerial	
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
			Essential:
Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	 (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institute. (iii) 2 year's experience in library.
		Note:—The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Sheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities posessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

lent.

 (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equiva-

[माग II खण्ड 3(i·)]	भारत का राजपसः अ	क्तूबर 4, 1986/अधिकन 12, 1908	2949		
			8		
		(ili) Wor mode	rience of documentation work king knowledge of any one orn European language othe English		
Whether age and educational Pequalifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	riod of probation, if any	Method of recruitment, wheth promotion or by deputation/to vacancies to be filled by various	ransfer and percentage of the		
9	10	1	11		
Not applicable T	wo years for direct recruits.	By transfer on deputation (inclu which by direct recruitment.	ding shortterm contract), failing		
In case of recruitment by promotion/d flon/transfer, grades from which prom deputation/transfer to be made		Promotion Committee exists, what	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12		13	14		
Transfer on deputation (including term contract): Officers under the Central/State Goments/Universities/Research and lopment Organisations: (a) (i) holding analogous posts; or	considering con overn- 1. Director of the Deve- 2. Under Secretar 3. Head of the D —Member	Institute—Chairman y (MY)—Member ivision in the Institute concerned	Selection on each occasion shall be made in consulation with the Union Public Service Commission.		
 (ii) with 5 years service in posts i scale of Rs. 425-700, or equive or (iii) with 10 years' service in posterior the scale of Rs. 330-560; or valent; and (b) possessing qualifications and experiment for direct recruits Column 8. (Period of depute contract including the period of tation in another excadre post immediately preceding this apprent in the same organisation/december 1. 	alent; motion Commit direct recruit signsts in Service Commit these are not a Service Commit Departmental I sided over by the tion/ Union Public Service Committee operates and the sided over by the tion of the sided over by the sided over b	redings of the Departmental Pro- tice relating to confirmation of a hall be sent to the Union Public dission for approval. If however approved by the Union Public dission, a fresh meeting of the Promotion Committee to be pre- tice Chairman or a Member of the provice Commission shall be held.			

[No. 3-8/84-My (Admn.)]

The Principal rules were published in the Part-II, Section 3, Sub-section (1) of the Gazette of India, dated the 1st February. 1986 under the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, No. 3-8/84-MY (Admn.) dated the 20th January, 1986 (G.S.R. No. 87 of 1986).

सा. वा. नि. 85

ycars).

ments shall not ordinarily exceed 3

नियमों के उन बातों के निवाय प्रधिकान्त करने कुए जिन्हें ऐसे प्रधिकाण से पूर्व फिया गया है या करने का लोग किया गया है, कृषि मंद्रासय (कृषि और सह-कारिता विचार) के भंधीर केरबीय कार्म मंत्रीनरी प्रक्रिशण और परीक्षण कैरयान, बुवनी के लिए समूह "ख" (धराजविक्त) पदी पर सर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए पीनस्नितिश्वित नियम बसाते हैं, भगीत् :---

 संक्षिप्त नाम और प्रारम्म :— (1) इम नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कार्म मशोनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुवनी (इति और सहकारिता विभाग समूह "ख" (अराजपितित) पद भर्ती नियम, 1986 है।

- (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीक को प्रकृत्त होंगे।
- 2. सागू होना :--ये नियम उससे उपाधक मनुसूची के स्तम्म 1 में विनिविद्ध पर्दों को साणू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिश्य हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, स्थायु सीमा और सर्वेताएं स्थाव : उक्त पर्वो पर भर्ती की पद्धति, स्थायु-सीमा सर्वेताएं और उनसे संबंधित सन्य वार्ते वे होंगी, जो उक्त संबुक्षी के स्तन्म 5 री 14 में विनिविष्ट हैं।
 - 5. निर्देशाएं : **वह व्यक्ति**---
 - (क) जिसमे ऐसे ग्यक्त से, जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पती के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह क्रिया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो आसा है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ध्रम्य पक्षत्रार को लागू स्वीय विधि के ध्रक्षीक ध्रमुक्तेय है और ऐसा करने के लिए अन्य धाधार हैं, तो यह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या सभीचीन है, बहुा बहु उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबढ़ करके, इन नियमों के सिसी उपबंध को किसी वर्गया प्रकर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे मारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रमात नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय गमय पर निकाल गए मावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, मृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयमें के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवेकित हैं।

			•	प्रनुस्ची		
यदकामाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेधनमान	चयन पद धयका धवयन पद	सीम्रे भर्ती किए जाने वासे ध्यक्तियों के जिए मायु सीमा	सेवा में जोड़े गए बर्धी का फायवा केट्योय सिविज सेवा (पेंगन) नियम, 1975 के नियम 30 के प्रधीन घतुरोय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
. सक्तिकी सहायक	8* (1986) *कार्यभार के बाधार पर परि- वर्तन किया जा सभाता है।	साधारण नेन्द्रीय सेवा समृह "ता" धराजपन्निस धननुसचिवीय	550-25-750- स. रो30-900 स.	लागू नहीं होता	30 वर्ण से प्रक्षिक महीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए प्रनुवेशों या प्रावेशों के सार सरकारी कर्मनारियों के वि 5 वर्ष सक शिधिल की ज हैं) टिप्पण: प्रायु सीमा धवसारित क के लिए निर्णायक सारीख मा में धव्याधियों से (उनसे वि जो अंदमान और मिकोबार है और सक्कीप में हैं) भावे प्राप्त करने के लिए नियस गयी अंतिम तारीख होगी	प्रनु- प्रमु- प्रकारी प्रकार प्रमु प्रमु विष्
सीधे मर्सी किए जाने व	बाले व्यक्तियों के लि	ए गीक्षक जीर ग्रन्थ इ	त हे लाएं	लिए	नर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के प विहित प्रायुऔर शैक्षिक प्रहेताएं तेकी देशा में लागू होंगी या नहीं	रिश्रीक्षाकी श्रवधियदि कोई हो
	8				9	10
वाजवयसः :				लागू :	नहीं होता	2 वर्ष
वांछनीय :	মাণ্য <i>বিংশবিদ্যা</i> গ	स्रध्याचियों की की जा सकती है।	नियरों में डिग्री वता में संघ लो	या समतुल्य	9	

भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे श्रीगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिथुक्ति/स्थानांदरगद्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुप्ति/स्यानांतरण द्वारा भर्ती की दक्षा में वे श्रीणयां जिनसे तमा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण मिया जाएगा 11 12 सोधी मर्ली द्वारा लाग नहीं होता यदि विभागिय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती भरने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा घायोग से परामर्श किया जाएगा 13 14 सीधी मर्ती करते समय संघ लोक सेवा श्रायोग (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

समृह "ख" विभागीय प्रौष्ठति समिति

से परामर्श करना भावस्थक है।

- 1. निदेशक---प्रध्यक्ष
- 2. ग्रवर सचिव (मशी.) --- सबस्य
- 3. संस्थान का प्रमागाध्यक---सवस्य
- 4. प्रशासनिक प्रधिकारी---सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित निमागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक मेवा अत्योग के अनुबोदनाय मेजी जाएंगी जिन्तु, यदि प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विमागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संव लोक सेवा भारोग के मध्यक्ष या जिसी सदस्य की मध्यक्षता में फिर से होगी।

बनुसूची

पद का नाम	पदौं की संख्या	बर्गीकरण	वेधनमान	चयतं पदं झयेवा ध्रचयन पद	सीम्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रायुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायवा केन्सीय सिविल सेवा (पेंसन) नियम 1972 के नियम 30 के घडीन सनुदेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. तक नं को सहायक (इंह्यू मेंटेंगन)	1* (1986) *कार्यमार के भाधार पर परिवर्तन किया भा सकता है।		550-25 व . रो. 5 50-30-900	•••	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनु सार सरकारी कर्मशारियों के 5 वर्ष सक शियिल की ज है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत अध्याचियों से (उनसे भिन्न क अंदमान और निकोबार द्वीप अंसकादीप में हैं) आवेदन मा करने लिए नियस की ग अंसिम तारीख होगी।	िलए 1 सफती के में गे गे रे रे

2952 THE GAZETTE OF INDL	A : OCTOBER 4, 1	986/ASVINA 12, 1908	[PART II—SEC. 3(i)	
	म रुस्ची			
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रीकिक और भ्रन्य	भ र् ता एं	सीधें भर्ती फिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित घाय और गैक्षिक श्रर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लाग होंगी या नहीं	परिवीक्ता की भविष्ठ सदि कोई हो	
8		9	10	
धावत्रयकः: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं से इलेक्ट्रोनिक/इंस्ट्रमेंटेश समतुख्य । सा	ान प्रौद्योगिको में डिग्री या	भायु : नहीं मैक्षिक मर्ह्सा : हां	2 वर्ष	
किसी मान्यताप्राप्त -विश्विकालय/संस्था से इलैक्ट्रोनिय या समतुल्य और स्वाचालित मापों और नियंह के प्रचालन, संस्थापन, अंगशोधन और धनुष्का	त्रण के लिए इलेक्ट्रोनिक उप	र स्करों		
टिप्पण: 1. मर्ह ताएं मन्यया सुम्रहित सम्पापियों व के विवेकानुसार सिथिल की का सकती है		जायोग		
(2) धनुभव संबंधी धहुँता (अहुँताएं) संघ लोक सेव भनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के ध दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चय लोक सेवा भायोग को यह राय है कि इनके लिए क के लिए धनेकित अनुभव रखने वाले इन समुवायों व उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	प्रभ्यायियों के मामले में उस गन के कि.ी प्रक्रम पर संघ भारक्षित रिक्तियों को भरने			
मर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी था प्रोन्नति द्वारा या प्रति-	प्रो स्न ति/प्रतिनिशुक्ति/स्थामांस	रण द्वारा मर्सी की देशा में थे श्रेणि	यां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिभियु स् त/	
नियुक्ति/स्थानंतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी क्षामे बाकी रिक्तियों की प्रतिशतता	स्थानांतरण किया जाएगा			
11		12		
प्रोक्ति/प्रतिमिथुक्ति पर स्थानोत्तरण द्वारा जिसके नहीं सकने पर सीधी मर्सीद्वारा।		गांतरण : प्रधीन ऐसे ग्रधिकारी : प्रमित भाषार पर सदृश पद घारण	ग किए हुए हैं , या	
	(2) डिलिकी सेवा है,	425-700 वपये या समतुल्य बेतनमान और	बाते पदों पर 5 दर्पकी नियमित	
		स्तम्भ 8 के नीचे सीधी मतीं किए फ हाएं और मनुभव है।	ाने घाले व्यक्तियों के लिए विहि	
		र्षं की नियमित सेवा वाले विभागीय इंस् गा और इ.स. पद पर नियुक्ति के लिए उ यासमझा दाएगा।		
	पर नियुक्ति के लिए प्रोप्तनि द्वारा नियुक्ति	के वे विमानीय प्रधिकारी जो प्रीक्षति विवार फिए जाने के पान नहीं होंगे के लिए विचार किए जाने के पान न संगठन/विमान में इस निवक्ति से ठीक	। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति हींहोंगे । (प्रतिनियुक्ति की अर्वा	

जिसके अन्तर्गरा उसी संगठग/विमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाक्क-पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

भती करने में फिन परिस्थितियों में संघ लोक यवि विभागीय प्रोप्नति समिति है सो प्रसकी संरचना सेवा भायीग से परामर्श किया जाएगा 13 चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के समह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : पराभगं से किया जाएगा। 1. निदेशक--- मध्यक 2. श्रवर सचिव (मणी.) ---- सदस्य 3. संस्थान का विभागाइ-सवस्य 4. प्रशासनिक प्रधिकारी----सदस्य टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संब लोक सेवा भायींग के प्रनुमोदनार्य भेजी जाएंगी किन्तु, यदि बायोग उनका प्रतुमोवन महीं करता है तो विकासीय भौ प्रती समिति की बैठक संघ स्रोक सेवा भाषींग के भव्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी। मन् सूची पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान सीघे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में ओड़े गए पद का नाम स्रथन पद प्रथवा ध्रवयन पद के लिए भ्रायु-सीमा वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 केनियम 30 के प्रधीन भ्रमुझैय हैं या नहीं 7 3. अन्देशक 2*(1986) 30 वर्ष से श्रधिक नहीं साधारण केन्द्रीय 550-25-750-नहीं *कार्यभार के स.रो.-30-900 **६**० (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए सेवा समृह 'ख' ग्राघार पर (भराजपवित गए श्रनुदेशीं या भादेशीं के परिवर्तन किया (भननुसचिकीय) ग्रनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा जा सकता है सकती है) टिप्पणः माथू सीमा मणभारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्याधियों से (उनसे पिन्न जो घंदमान भीर निकोशार ब्रोप **भी**र लक्ष्यद्वीप में 🕏 🕽 माबेदन प्राप्त करने के नियत की गयी मंसिम तारीचा होगी। सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के शिए गैक्षिक भीर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्राय भीर परिवीक्षा की प्रविध यदि ग्रन्थ प्रहेताएं शैक्षिक प्रहेताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं कोई हो 8 9 10 आवण्यकः श्रायुः नहीं 2 वर्ष किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि यांत्रिक इंजीनियरी गैक्षिक प्रह्ताः नहीं में विग्री या समत्रूष किन्तु किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में डिग्री या डिप्लोगा या समत्त्व टिप्पणः प्रहेताएं ग्रम्यथा सुप्रहित ग्रभ्यायियों के मामले में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिधिल की जासकती है। अधिनीयः प्रध्यापन भ्रतुमव या डीजल भीर पेट्रोल इंजन के प्रचालन, मरम्मल भीर उनके अनुरक्षण का अनुभव।

मर्ती की पढ़ित। भर्ती सीबे होगी या प्रोन्नित द्वारा वा प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पढितयों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्मति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे/प्रोत्मति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानां-तरण द्वारा, भौर वोनों के न हो सकने परसीधी मर्ती द्वारा। प्रोत्नतिः

ऐसे प्रशिक्षण सहायक जिनकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे बाधकारीः—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (2) जिनकी 425-700 रूपये या समकुत्य है वेतनमान बाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा है, धीर
- (का) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहिताएं और अनुभव है।

समपोषक (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय ग्रधिकारी जो प्रोप्तित की सीधी लाईन में है प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास महीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तिति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की ग्रवित, जिसके ग्रस्तर्गत उसी संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काडर वाह्य-पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की ग्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रीयक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्निति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

सीधी भर्ती करते समय संध लोक सेवा भायोग से परामर्क करना

13

14

मावस्यक है।

समृह "ख" विभागीय प्रोन्नति संभिति

- 1. संस्थान का निदेशक --- भ्रष्ट्यक्ष
- 2. ग्रवर सचिव (मशी.) -- सदस्य
- प्रशासनिक प्रक्षिकारी —सदस्य
- संबंधित प्रभागाध्यक्ष —सदस्य

टिप्पणः पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा झायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्तित समिति की बैठक संघ लोक सेवा झायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

धनुसूची-2

- ट्रैक्टर प्रशिक्षण तथा परीक्षण केन्द्र, बुदनी।
 (श्रेणी 1 तथा श्रेणी 2 पदों के भर्ती नियम 1966)
- 2. ट्रैक्टर प्रशिक्षण तथा परीक्षण केन्त्र, बुवनी, तकनीकी सहायक (इंस्ट्र्मेंटेशन) मर्ती नियम, 1969
- 3. कृषि सेवा केन्द्र, कृषि मंत्रालय (कृषि विभाग) भुवनी श्रीर हिसार (श्रनुदेशक) भर्ती नियम, 1972

[सं. 1-45/84-मशी. (प्रज्ञा.)] हरमोहिन्दर सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 12th September, 1986

G.S.R. 851.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the rules specified in Schedule II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' (Non Gazetted) posts for the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation); namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture and Cooperation) Group B (Non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of Schedule I annexed hereto.
- 3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule I aforesaid.

- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shalf be as specified in columns 5 to 14 of Schedule I.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE I

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pa	у	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for c	lirect recruits
1	2	3		4	5		6
1 · Technical Assistant	8* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Contra Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministeria	30-900.	25-750-EB	- Not applicable	upto 5 yes instruction Central C Note: The ing the age date for re candidates	for Government servants are in accordance with the as or orders issued by the dovernment.) crucial date for determination in the closing excipt of applications from a in India (other than those an and Nicobar Islands
Whether benefit added years of so admissible under 30 of the Central Service (Pension) R 1972	ervice required fo rule Civil	al and other que or direct recruits	alifications	cational prescribe	age and edu- qualifications ed for direct re il apply in the romotees	probation - if any	Method of recruitment whether by direct re- cruitment or by promo- tion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
		8			9	10	11
No	•	Agricultural Engine ised University or e	_	Not appli	cable	2 years	By direct recruitment
	the discr Service (Qualifications are rection of the Unic Commission in case erwise well qualified	on Public of candi-				
		in testing of tractor if from machinery.	rs, imple-				

In case of recruitment by pro-If a Departmental Promotion Committee exists, what is its com-Circumstances in which Union motion/deputation/transfer, graposition. Public Service Commission is to be consulted in making redes from which promotion/deputation/transfer to be made cruitment 12 14 13 Not applicable Group 'B' Departmental Promotion Committee Consultation with the Union (for considering confirmation) Public Service Commission is 1. Director-Chairman necessary while making direct 2. Under Secretary (MY)-Member recruitment. 3. Head of the Division of the Institute-Member 4. Administrative Officer-Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. Name of post No. of Classification Scale of pay Whether Age limit for direct recruits Whether benefit post selection post of added years or non-selecof service adtion post missible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules1972 2 1 3 4 6 7 1* (1986) Rs. 550-25-750-2. Technical General Central Not Not exceeding 30 years. No *Subject to Service EB-30-900. applicable (Relaxable for Government ser-Assistant Group 'B' (Instrumentavariation vants upto 5 years in accordependent Non-Gazetted dance with the instructions tion) Non-Ministerial on workor orders issued by the Central load Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Educational and other qualifications required for direct Whether age and educational Period of Method for eccuitment whether qualifications prescribed for probation by direct recruitment or by recruits direct recruits will apply in the if any promotion or by deputation/ case of promotees transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods 10 11 Age: No 2 years promotion/transfer on Essential: By Degree in Electronics/Instrumentation Technology from Educational Qualifications: deputation failing which by a recognised University or equivalent. Yes direct recruitment. Diploma in Electronics/Instrument Technology from a recognised University/Institution or equivalent with 3 years experience in operation, installation, calibration and maintenance of electronic instruments for automatle measurement and control. Note 1: Qualifications/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification (s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission

is of the opinion that sufficient number of candidates

2957 भारत का राजपत्न : अक्तबर 4, 1986/आधिवन 12, 1908 भाग II— खण्ड 3(i)] 10 11 9 from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: For degree holders. Experience in operation, installation, calibration and maintenance of electronic instruments for automatic measurement and control. In case of recruitment by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion Committee exists Circumstances in which Union transfer, grades from which promotion/deputation/ what is its composition Public Service Commission is to be consulted in making transfer to be made recruitment 12 13 14 Group 'B' Departmental Promotion Committee Selection on each occasion Promotion/Transfer on deputation 1. Director-Chairman (1) Officers under the Central Government:shall be made in consultation 2. Under Secretary (MY)-Member with the Union Public Service (i) holding analogous posts on a regular 3. Head of the Division of the Institute-Commission basis; or (ii) with 5 year's regular service in posts in the Member scale of Rs. 425-700 or equivalent; and Administrative Officer—Member educational qualifications and Note: The proceedings of the Departmental (b) Possessing experience prescribed for direct recruits under Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approvalcolumn 8. (2) The departmental Instrument Mechanic with If, however, these are not approved by the 5 years regular service in the grade will also Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided be considered and in case he is selected for over by the Chairman or a Member of the appointment to the post, the same shall be Union Public Service Commission shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). Name of post No. of Age limit for direct recruits Classification Scale of Whether selecpost tion post or pay added years of non-selection Service admissible post Central Civil Services (Pension)

Whether benefit of under rule 30 of the Rules, 1972 1 2 3 5 6 3. Instructor 2* (1986) No

*Subject to variation dependent on workload

General Central Rs. 550-25- Selection Service Group 750-EB--30-'B' Non- Gazet 900 ted Non-Ministerial

Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in anotherex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Note: The perceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

SCHEDULE II

- 1. The Tractor Training and Testing Station, Budni (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1966
- 2. The Tractor Training and Testing Station, Budni Technical Assistant (Instrumentation) Recruitment Rules, 1969.
- 3. The Agro Service Centre, Ministry of Agriculture (Department of Agriculture) Budni and Hissar (Instructor) Recruitment Rules, 1972.

[No. 1-45/84-My. (Admn HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

मई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1986

सा. का. ित. 852—राष्ट्रवित, संविधान के भनुष्केष 309 के परन्तु क द्वारा प्रवत्त मिलाय भिरते हुए, और मृदा संरक्षण अनुसंधान प्रवर्णन और प्रशिक्षण केन्द्र (वर्ग 1 और वर्ग 2 पव) भर्सी नियम, 1966 का उन बातों के सिवाय भिष्ठकांत करते हुए जिन्हें ऐसे मिलकमण से पूर्व किया गया है मध्यमा करने से लोग किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के भन्तर्गत मृदा संरक्षण भनुसंधान प्रवर्णन और प्रशिक्षण केन्द्र छात्ररा (नेपाल) में समृह "क" के पदों पर सर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयत् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---
- (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम मृदा संरक्षण धनुसंघान प्रदर्शन और प्रशिक्षण केन्द्र, छ।तरा (नेपाल) समूह "क" पर (मर्ली) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपक्र में प्रकाशन की सारीस को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेसनमान :---

उक्त पदों को संख्या, उनका वर्गीकरण और वेसनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावत प्रशूसूची के स्सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. मर्सी की पद्धति, मायु सीमा और भ्रन्य महैताएं म्रादि :

उन्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भायु सीमा, महेंसाएं और उनसे सम्बन्धित भन्य बातें वे होंगी, जो उन्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।

4. निर्श्ताएं:

वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (स) जिसने अपने पिक्ष या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पदों पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा:

परन्तु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रश्नीन भृतुत्रीय है और ऐसा करने के लिए भ्रन्य भाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल फरने की शक्ति:

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भ्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, भ्रावेश ढारा शिथिल कर सकेती।

अपायुक्तिः

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे भ्रारक्षणों, भ्रायु सीमा में छूट और घन्य रियायतों पर प्रभाषी नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाल गए भावेगों के अनुसार भनुस्चित जातियों, भनुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और भ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना भ्रवेक्षित है।

						भनुस ु ची			
पद का	नाम		पदीं क	ते संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अयन पद श्रयका ध्रजयन पद	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रायुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों आ फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ध्रवीन धनुक्रोय है या मही
	1_			2	3	4	5	6	7
1. म्दा	संरक्षण	भ्र <u>धिकारी</u>	(19 *क भाषा	86) प्रमार के र परपरिवर्त आ सकता	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''क'' राजपक्षित न	1100-50-1600 हप्ए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होसा
	——— तीं किये भ र्हनाएं		——- 'ठयकि	 विषे के जिल्	ग्रीक्षिक और		ने वाले व्यक्तियों के क्षिक प्रहेताएं प्रोन्सिन		ग्रवधि यदि कोई हो
		8	~—				9		10
श्रनिवार्य लागू म ह						लागू नहीं ।	होता	प्रोन्नित भ्रा	धकारियों के लिए 2 वर्ष

2960 THE GAZETTE OF INDIA: OCTOBER 4, 1986/ASVINA 12, 1908 10 नियाण (1) प्रहेनाएं जन्यथा सुभहित भन्याथियों के मामले में संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानसार शिथिल की जा सकती है। (2) अनुभव संबंधी प्रहेंसा (प्रहेताएं) संघ लोक सेवा भाशीय के विधेकानुसार **अनुसूचित जातियों और** ग्रन्मुचित जनजातियों की ग्रभ्यार्थियों मामने में उस में शिथिल दशा जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रकम पर मंध लोक्त मेवा द्यायोग की यह राय है कि इनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भवेक्षित भनमव रखने वाले इन ममुदायों के सम्पर्धी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। भर्नी की पद्धति । भर्ती सीधे होगी या प्रोग्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोत्नित/प्रतिनियुन्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की रशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्धरण किया जाएगा स्थानाम्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतसा 1.1 12 ब्रोन्निमि/बनिनिम्तिम पर स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण: 1. केन्द्रीय सरकार के प्रधीन प्रधिकारी (क) (1) जो नियमित आधार पर सदश पद धारण कर रहे हैं; अधवा (2) जो 700-1300 रूपए वेतनमान बाले या समतुल्य पदी पर पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं। (3) जो 650--1200 रुपये बेतनमाम वाले या समतुत्य पदी पर 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, और (ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सस्य-विशाम/कृषि रसायन/ मृदा विज्ञान/कृषि में एम. ए. की डिग्नी श्रयना इसके समतुख्य योग्यसा है या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में कृषि इंजीनियरी में उपाधि प्रयवा समतुल्य योग्यता है या भारतीय वन अनुसंघान संस्थान, देहरादून का एसोशिएट डिप्लोमा या समदुल्य है। ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले विज्ञानीय सहायक मुदा संरक्षण भक्षिकारियों पर भी विचार किया जायेगा और यदि उसका चयन हेतु पद पर नियुक्त कर लिया जाता है तो उसे प्रोत्निति द्वारा भरा हुआ समझा जायेगा। (प्रति नियुक्ति की भ्रवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि भी है साधारणतः 3 वर्ष से भाधिक नहीं होगी।) यदि विभागीय प्रोम्निति समिति है सो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ब्रायीग से परामर्श किया जायेगा

समह क" तिभागीय प्रोन्निति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु)

 संयुक्त सिंबब, प्रभाग का भाग्साधक ——प्रध्यक्ष

2. रंग्यन सचित्र, प्रशासन का भारमध्यक

तकर्नाकी प्रमागाध्यक्ष

---सदस्य --मदस्य

टिप्पण : पुष्टिक'ा से संबंधित विमागीय प्रोग्नित समिति की कार्रवाईयां संघ लोक भेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । यदि बायोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया आता है तो संघ लोक सेवा ग्रायोग के भ्रध्यक या सदस्य की भ्रष्टपञ्जना में विभागीय प्रोत्निनि समिति की एक भ्रन्य वैठक बुलाई जाएगी ।

प्रत्येक श्रवसर पर नयन संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से किया आएगा ।

		सहाक्क मृ	दा संरक्षण अधिका	री के पद के नि	ए भर्ती निश्च	
मंद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वेतनमान	चयम पदं अयवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाते वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मेत्रा में जोडे गर् वर्गे का फार केन्द्रीय निवित पेत्रा (पँगा) तिरा. 1972 के नियम 30 के अर्थान अनुत्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 %
2. सहायक नृदा संरक्षण अजिकारी	2* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्सन किया जा सकता है।		700-40-900- य . गे40-110 50-1360 गपा	0 0-	लागू नहीं होता	लाग नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वारे भीर अन्य अहंताएं	ते व्यक्तियों के लिए		क अर्हताएं प्रोग्निति	'की घशा में लाग्		
######################################	7	-1	8			9
मागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लाग नहीं होता
भर्ती कं. पद्धति। भर्ती सं द्वारा तथा विभिन्न पद्धति						मर्तीकी दशा में ये श्रेणियाजिन या ज।एगा।
		10			11	r) – \$ 10 A – 9 30A – 4 10A 10 \$ 10 A – 9 10A
.तिनियुक्ति पर स्थानांतर	ष शारा		 स्	प्रतिनियुक्ति पर न्द्रीय सरकार के		ng 1 and an ang ang ang ang ang ang ang ang ang
			(फ) (1) जो निर् <mark>य</mark> ा	मेत आधार पर	संबुध पद धारण किए गए हैं, अधवा
					650⊶1200 फ. की नियमित सेवा	वेतनमान वाले या समनुज्य पदीं पः है. अथवा
					550-900 स. पैकी नियमित सेवा	वैतनमान वाले या समनुत्य पर्शे हिं भ्रीर
			(4	•		विश्वविद्यालय से सफ्ट विशालकृष्टि रिप्स.ए. की विश्री या समतुन्त है
				किसी मान्यता तुन्य है, या	प्राप्त विश्वविद्यालय	से कृषि इंजीनियरी में डिग्री यासम
				भारतीय यन समदुल्य है।	अनुसंधान संस्थान,	वेहरावून का एगें/सिंग्ट डिप्तोमा य
			('		र बाह्य पद पर प्रहि	छिन/विभाग में इस से ठीक पूर्व धारिक लिपुक्ति की अवधि भी है, साबारणत
यदि विभागीय प्रोत्निहि स	भागिति है तो उसकी	संरचना	-4-0-5 4-6-9-9-0-9-0-9-0-9	भर्ती करने में किल जाएगा	परिस्थितियों में रा	य लोक सेवा आयोग से परामर्ग किय
12				13	***************************************	***************************************
लागू नहीं होता			-7 - 6 - 7 - 4 - 4 - 4 - 1	चयन प्रत्येक अब जाएगा।	सरपर संघ लोका	सेवा आयोग से परामर्शकार के किय
	# \$. 44m2 — 4 m y m 3 — 0 m d y p d'agan 3 — 1	alad company angles and an angle	مير پيون به ميه ايوان و ۱۹۵۶ د دهنده و	teknik mendeni under de under gericht.	 सिं. 4-7/8 र-जनि

New Delhi, the 22nd September, 1986

- Cl.S.R. 852.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centres (Class I and Class II posts) Recruitment Rules. 1966 except respects of the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'A' posts in the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centre, Chatra (Nepal), under the Department of Agriculture and Cooperation, in the Ministry of Agriculture namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centre. Chatra (Nepal) (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appexed to these rules.
- 3. Method of recruitment age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.-No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,—shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post No. o		Classification	Scale of pay	Whether tion post Non-sele post.	or direct recruits.	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the C C S (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Soil Conservation Officer.	t* (1986) *Subject to variation dependent workload.	General Central Service Gr. 'A' Gazetted.		No; apolic	able. Nat applicable.	Nat applicable.
Educational and othe qualifications required direct recruits		Whether age and e qualifications pres direct recruits will the case of prom	cribed for if any apply in	rı d t	fethod of recruitment we cruitment or by pro- eputation/transfer and he vacancies to be finethods	percentage of
8		9	10	سيد سدر هلوه مسيان والاستدان مو	11	
Not applicable		Not applicable	2 years for promoteo		y promotion/transfer of	on deputation.
In case of recruitment transfer/deputation grappromotion/transfer/dep	des from whi	ch exists, v	partmental Promotion Cor vhat is its Composition	Se	ircumstances in which ervice Commission is to making recruitment	
12		_ ^	13		14	
Promotion/transfer on deputation: 1. Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		ment: confirm	A* DPC (for considering ation); Secy. Incharge of the Division— — Chairman		lection on each occasion consultation with the ervice Commission.	

SCHEDULE

12

one and a supplementation of the second of t

- (ii) with 5 years' regular service in posts in scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200' or equivalent; and
- (b) possessing Master's degree in Agronomy/ Agricultural Chemistry/Soil Science/ Agriculture from a recognised University or equivalent.

OR

Degree in Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.

OR

Associate diploma of the Indian Forest Research Institute, Dehradun or equivalent.

The departmental Assistant Soil Conservation Officer with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years).

- 13
- 2. Jt. Secretary Incharge of Administration — Member
- 3. Technical Head of the Division

- Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these a.e. not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion or Non- selection post	Age limit for direct recru	uitt lit of ac years o admiss rulo 30		Educational and other qualification required for direct recruits
l	2	3	4	5	6	7		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
2. Assistant Soil Conservation Officer.	2* (1986) *Subject to the variation depender on work- load.	nt	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Not applicable.	Not applica	ahle. Not ap	plicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualit tions prescribed for direct recruits will apply in the case opromotees	ica- prol or if ar	bation whether ny rectt, or tion/tran percenta vacance	by direct tic by deputa- nsfer and tic age of the mes to be	case of rectt, by proposed from which proposed from which proposed from the proposed	er w omo- co	a DPC exists, nat is its imposition	UPSC is	ances in which to be consult- iking recti
9	·	10 11		12	-	13	i	4
Not applicable.	No app	t Transfe licable, deputati	ion. Of G	ransfer on deputation ficers under Central overnment :) (i) holding an	alogous	ot applicable.	sion sha consultati	on each occa if he made in on with Union ervice Commi-

posts on regular basis;

Qt

ssion.

1.

- (ii) with 3 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or
- (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-900- or equivalent; and
- (b) possessing Master's degere in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science/ Agriculture from a recognised University or equivalent.

OR

Degree in Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.

OR

Associate diploma of the Indian Forest Research Institute, Dehradun, or equivalent.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. 4-7/83-Lands] GHAN SHYAM SINGH, Under Socy.

जल संसाधन मंत्रालय

नर्ष दिल्ली, 15 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 853 :---राष्ट्रमति, संविधान के धनुच्छेर 309 के परन्तुक क्षारा प्रदत्त सकितयों का प्रयोग करते हुए फरकका बराज परियोजना धस्पताल में समृत "क" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निध्नलिश्वित नियम बताते हैं, धर्यातु :---

- संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ : (1) इन निवमों का संक्षिप्त नाम फरन्का बराज परियोजना प्रस्ततान (सनूत् "क" पद्र) भर्ती निवन, 1986 है ।
- (2) ये राजस्त्र में प्रकाशन की सारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पश्-संबदा, वर्गीकरण भौर वेतनमान : उनन पदों को संबदा, उनका वर्गीकरण श्रीर उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपादक श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिद्धिय हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, मायु-सोमा, मन्य भईताएं मादि : उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, मायु-सोमा, मईताएं भीर उनसे संबंधित मन्य बातें वे होंगी को उक्त मनुसूची के स्तम्म 5 से 14 में बिनिदिष्ट हैं।
 - 4 तिरहेश : वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐ^रसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया **है, या**
- (ख) जिसने भ्र^की पति या भ्रपनी पतनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्त्र पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रमुक्तेत्र है और ऐसा करने के लिए भन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट् दे सकेगी। 5. शिथिल करने की प्रक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करता भावप्रयम या सनीचीत है, बहा वह, उसके लिए की कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लीक सेवा भाषीय से परामर्थ करके, इन नियनीं के किसी उनवंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, शार्थण द्वारा प्रियल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु-तीमा में छूट और घत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कार्यकों, जिनका केन्द्रीय जरकार द्वारा इस संबंध में ममय-समय पर निकाल गए छादेशों के छनुसार अनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जनआतियों, भूतपूर्व सैनिकों और घन्य विशेष अवर्ग के व्यक्तियों के निए उपबंध करना ध्रपेक्षित है ।

निए उपबंध कर	भनुसू ची										
पद का नाम	पवों की संख्या	प्यों की सं क्या वर्गोकरण		चयन पत्र झयवा श्रचयन पद्य	संधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो ह लिए भा यु-सीमा	हे से शा में जोड़े नल वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के झधील अनुत्रीय है या नहीं					
1	2	3	4	5	G	7					
विशेषक (स्त्री रोग विकान) सोधे मर्ती किए जाने	विशेषज्ञ (स्त्री रोग 1* साधारण केन्द्रीय 1100-50-1500 विज्ञान) (1986) सेवा, समूह "क" दे. रो60- *कार्यभार के भ्राधार राजपत्रित 1800 के. पर परिवर्तन किया भन्नभुसिववीय जा सकता है।				खयम 45 वर्ग से अधिक नहीं महीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेणों या आवेणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 यर्ष सक जियल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीज भारत में अध्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदतान और निकोबार द्वीप तया सभदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियक की गई अंतिय तारीख होगी। सोबी भर्ती किए जाने वाले परिश्रीक्षा की अवधि, यदि कोई हो						
				मौक्षि क	भें के लिए विहित भाय भीर भ्रहेताएं प्रोप्तत व्यक्तियों । में लागू होंगी या नहीं						
		В			9	10					
धावश्यकः:				सागू नह	ों होता सीबे प	ार्ती व्यक्तियों के लिए 1 वर्च					
के या मृतीय प्र (जो लाइसेंसिए प्रीक्षणिक प्रहेंता 1956 की धा चाहिए।	ज्ञान परिषय प्रधिनियः नुसूची के भाग 2 में एट बर्हताओं से भिन्न है) भों मे धारको की १ रा 13 की उपधारा	सम्मिलित मान्यताप्र /तृतीय भनुसूची के भारतीय भागुर्विज्ञान (3) में भनुबद्ध	ाप्त भायुविकान अर्देः भाग 2 में सम्मिलि । परिषद श्रक्षिनियम गर्ते भी पूरी करन	ना च ;							
	न धौर प्रसूति विज्ञान ते विज्ञान धौर स्त्री रो										

भीर स्त्री रोग विज्ञान), एम. खी. (प्रसूति विज्ञान भीर स्त्री रोग विज्ञान), एम. एस. (प्रसूति विज्ञान भीर स्त्री रोग विज्ञान), एम. थी., एम. धार. सी. भी. जी., स्पेशियल्टी बोर्ड भाफ धारूस्ट्रीट्रियस एण्ड गाइनिकालोजी (यू.

3. स्नातकोत्तर डिग्री घारकों की वशा में लोक स्वास्थ्य में 3 वर्ष का ध्रतुभव भीर स्नातकोत्तर डिप्लोमा घारकों की दशा में 5 वर्ष का ध्रतुभव । टिप्पण: 1—मईताएं अन्यथा सुप्रहित धर्पांथों की दशा में संथ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

एस. ए) या समपुल्य ।

हिप्पण: 2-अनुभव संबंधी मह्ता (अहंताए) संघ लोक सेवा घायांग मक्षम प्राधि-कारी के विवेकानुसार अनुसुचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भागोग सक्षम प्राधिकारो की यह राम है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भपेक्षित भन्-भव रखने वाले उन समुदामों के मध्यार्थी पर्याप्त अध्या में उपलब्ध नही हो सर्केंगे। भर्ती की पढ़ित चर्ती सीधे होगी या प्रोमित द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्वानान्तरण प्रोभिति/प्रतिनियुषित/स्थानान्तरण द्वारा भत्ती की वशा में से श्रेणियां जिनसे द्वारा स्था विभिन्न पढ़ितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिकतना प्रोन्नित/प्रतिनिय्बित/स्यानान्तरण किया जाएगा 12 प्रतिनियमित पर भ्यानान्तरण द्वारा , शिसके न हो नकने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ब्रधीन होने अधिकारी .---(क) (i) जो नियमित द्याधार पर सद्द्या पद आपण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 700---1300 क बेतनमान या समतुख्य बेननमान बाले पद्यों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 650-1200 म. बेसममान बाले या समनुख्य पदी पर 8 वर्ष निमित्तन सेंबा की है; भीर (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित भैक्षिक अर्रुताएं भीर अनुभव है । (प्रतिनियुन्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी सँगठन विभाग में छम नियमित से ठीक पहले धारित किसी जन्य काइर बाह्य पर पर प्रति-नियमित की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) अबि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना मतीं करने में किन परिस्थितियों में सैंध लोक सेवा प्रायोग में परामर्श किया जाएगा

(पुष्टि पर विकार करने के लिए),, समह "क" विभागीय प्रोचित समिति : चयन, प्रत्येक प्रवसर पर, संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।

- 1. होणी बायुस्त, जस संसाधन मंत्रालय--- प्राध्यक
- संग्रन्त समिव (प्रशासन), जल मंगाधन मंत्रालय--मदस्य
- महाप्रबंधक, फरक्का बराज परियोजना →-सदस्य

टिप्पण: पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा श्रायांग के ग्रेनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त श्रायोग उनका भनुमोदन नहीं करता है सो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा ग्रायोग के प्रव्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 15th Septmebr, 1986

- G.S.R. 853.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Farakka Barrage Project Hospital, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project Hospital (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the sald posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the sald Schedule.

4. Disqualications.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Sc	hed	lule
OC.	ned	lule

Name of Post	No. of posts	Classification Scale of pay	Whether Selection or non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.*. (Pension) Rules, 1972	Fducational and other qualifications required for direct recruits
<u> </u>	- 2	3 4		6	. 7:-	8

J. Specialist (Gynaecology)

1* (1986) General *Subject Central Rs. 1100-50- Selection

1500-EB-60-1800.

tion Group 'A' dependent Gazetted

on work- Nonload. Munisterial

Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman

and Nicobar Islands

and Lakshadweep).

No. Essential:

- 1. A recognised Medical qualification included in the First or Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than licontiate qualifleations) to the Indian Medical Council 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act. 1956.
- 2. Post Graduate degree/diploma in Gynnecology and Obstetrics viz. M.D. (Obstetrics and Gynaecology), M.S. (Obstetrics and Gynaecology), M.S. (Mid. & Gynaecology), M.S. (Mid. & Gynaecology), M.S. (Mid. & Gynaecology), M.O., M.R.C.O.G. Speciality Board of Obstetrics and Gynaecology (USA) or equivalent.

8

3. 3 years' experience Public Health in the case of post graduate degree holders and 5 years' such experience in the case of post-graduate diploma holders.

Note 1:-Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:-The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commis ion in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any state of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and qualification; prescribed for direct recruits	Period of probation, if any
direct recruits shall apply in case	
of p.omotees	

Method of recruitment. Whether by direct recruit- promotion/deputation/ by deputation/transfer and percentage of the vacancles to be filled by various methods

In case of recruitment by If a DPC exists, what is its compsoition ment or by promotion or transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made

Circum tances in which Union Public Service Commission is to be consulted ln making recruitment

Q

Not applicable

10

1 year for

direct

recruit.

11

By transfer on deputa-

direct recruitment.

tion failing which by

Transfer on deputation: Officers under the Central/

12

State Governments:-(a) (i) holding analogous posts on regular basis;

- or (ii) with 5 years' regular service in the post in
- the scale of Rs. 700-1300; or equivalent;
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.

Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation):

13

- 1. Commissioner for River Basins, Ministry of Water Resources-Chairman.
- 2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources-Member
- 3. General Manager, Farakka Barrage Project-Member.

Selection on each occasion shall be made in consultatation with the Union Public Service Commission.

14

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years).

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Depart-Promotion mental Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

13

[No. 2/101/82-FBP] Smt. Uma Goel, Under Secy,

संचार मंत्रालय

(डाक सार बोर्ड)

रुई दिल्ली, 10 प्रप्रैल, 1986

सा.का.नि. 854--संविधान के अन्तरेद 309 के पान्त्रक द्वारा प्रदर्त एक्नियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति ने एतस्प्रारा डाक सार विमाग (वायरमैन) भर्ती नियमायकी 1982 में मंशोधन करके निम्त-लिखित निक्षम बनाए है- दया

- া. (1) इन नियमों को छाक तार विभाग (बारयमैन) भर्ती (संगोधन) नियमावली 1984 कहा आए।
 - (2) ये नियम सन्कारी राजपत्र में प्रव्याणित होने की तारीख से लाग होंगे।
- 2 डाक तार विभाग (वायर न) भूती नियमावली 1982 की प्रदस्यी में --
- (1) "मैक्षिक गोग्यता" मीर्ग के मन्तर्गत कालम ८(५) में खण्ड (ii) में की गईप्रविध्टि के स्थान पर निम्नलिखिस प्रविध्टि को रखा जाए यया:--

"नर्ह्य";

(मा) खण्ड (ii) के पमचान निस्ततिखित टिपणो मामिल की जाए 4था:--

"टिप्पर्ण' -- ग्रैसा कि कालम ७ मी टिप्पर्णः (i) तथा (ii) में विशेष रूप से उल्लेख किया गया है त्रीण परंजातया अगिरुवि परीक्षा विमागीय उम्मीदवारों के लिए आवश्यक होगी।"

(ii) कालम 10 में मौजुदा टिप्पणी के स्थान पर मिनीलिय रखी जाग् प्रथा :---

"टिपणी:--रोजाार दातर के जरिए भनी जिए गए गरा योग्य नैमित्तिक बादर नैन नैमितिक मजदूरों में से सीबो भर्ती को कार्यों। जिन्हीत 2 वर्ग की अवधि के दौरान सेवा भंग की अवधि को निकालकर कम रो कम 240 दिन प्रनिवर्ग के हिसाब से कार्य किया हो।"

यदि ऐसा कोई नैसिरितक वायरमैन/नैमिरितक मजदूर उपल-० न हो तो फिर रोजगार दश्तर के जरिए उम्मीदवार प्रवृतित किए जाएंगे :"

[सं. 11-16ⁱ79-एन.मी.जी.]

ची. रामास्त्रानी, सद्धावक महानिदेशक (एस.टी.एस)

टिपाण--- डाक नार विभाग (वायर्गीन) बही विश्वमादली 1992 की 20 फरवरी 1982 को भारत के राजात के भाग-11 खान-1, उपखंड (i) में सा.का.नि. 185 के बतौर प्रक्राणित किया

MINISTRY OF COMMUNICATIONS (P&T Board)

New Delhi, the 10th April, 1986

- G.S.R. 854.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the P esident hereby makes the following rules to amend the Po is and Telegraphs Department (Wilemen) Recruitment Rules, 1982, namely:-
- 1. (1) These rules may be called the Posts and graphs Department (Wiremen) Recruitment (Amendment) Ruls, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Posts and Telegraph Department (Wilemen) Recrui ment Rules, 1982-
- (i) in column 8(a) for the entry in clause (ii) under the her ling Educational Qualification, the following entry shall be substituted, namely:-

"No":

(b) after clause (ii), the following note shall be inserted, narely:-

"Note.-All the departmental candidates w'll be subjected to an entrance test and antitute est as specified in note (i) and (ii) in column 7."

(ii) in column 10, for the existing Note, the following note shall be substituted, namely:---

"Note:—Direct recruitment shall be made from among the eligible casual Wiremen/Casua? Maz'oors, recruited through the Employment Exchanges who have worked for a reriod of not less than 240 days for year, inclusive of the broken reciod of service, for a period of two years.

If no such casual Wiremen Casual Mazdoors are available, then the candidates shall be sponsored through the Employment Exchange."

[No. 11-16/79-NCG] V. RAMASWAMY, Asstt. Director General (STN)

Note: -The Posts and Telegraphs Department (Wlemen) Recruitment Rules, 82 were published in Gazette of India in Part II. Section 3, sub-section (i) as G.S.R. 185 dated 20-2-1982.

817 GJ/86--13

(श्राफ विभाग)

नई किल्ला, 25 जून, 1986

सा.जा. नि 855----राष्ट्रमित, सिबबान के धनुन्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रकीम करने हुए और पोस्टमास्टर निया नरी-II (मर्ती) नियमायकी 1975 को उन बालों के निवाय धिक्षित करने हुए, जिस्हें ऐसे धिक्षक्रमण में पहले किया गया हैया किए जाने से लीप किया गया है, संचार शंकालय के दान विभाग के धिक्षीन पोस्टमास्टर सेजा समृह "बा" के धिक्षीन पष पर भर्ती की पद्धति की विजियमत करने के लिए विम्तलिखिल नियम बनाने हैं, श्रवास ----

- ा संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पोस्टमास्टर मेवा समृह "स" (भर्ती) नियम, 1986 है।
- (2) में राज्यम में ब्रकाशन की तारीम की ब्रम्त होंगे।
- 2. पद सख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमात. उक्त पद की संस्था, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादक श्रनुसूची के स्वस्थ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा, और बर्न्नताएं ब्रादिः उपन पद पर भर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा, बर्न्नताएं और उसमें संबंधित अध्य त्राते वे होंगी जो । उपत अनुसूची के स्तम्त्र 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निर्वाहताः बहु व्यक्ति⊸⊸
 - (क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पतिया जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, सा
- (■) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवितः होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति धीर विवाह के अध्य ाभकार को लागू स्वीय विधि के अधीत अनुवेय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5 ग्रियिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीत है, वहां बहु, उसके लिए जी कारण है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्षया प्रवर्ग के व्यक्तियों को वाशन, ग्रादेश द्वारा जियिल कर सकेती।
- 6 व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे बारकणों, बाय सीमा में छूट और अन्य रियायमों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध से समय समय गर निकाले गए धादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और ब्रस्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नम ्र	पदों की सब्देश	<i>वर्शीक्</i> रण	वत्रसमान	चयन पद श्रश्यवा भावयन पद ।	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रायुमीमा ।	संबा में जोड़े गए वर्षों का फापदा केंग्द्रीय सिवित्य सेक् (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन धनुजेब है वा नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
पोस्टमास्टर सेवा समह श्रा,	*170 (1986) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्षत किया, जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा राजपक्षित समृह 'क'	650-30-740-35- 810-व.चे35- 880-40-1000- द ये40-1200 म	चयन	लागृनहीं होना	नही
———————— सीधे भर्ती किए जारे ग्रैक्षिक ग्रीर प्रत्य ग्रह	ने द्वाले क्यक्तियों के लि हेनाएं।		किए जाने वाले व्यक्तिय ोन्नस क्यक्तियों की दक्ता			परिजीक्षा की ग्रावधि. यदि कोई हो तो
8			9			10
लाग्नही होता 			लाग्नकी होता ——			. 2 वर्ष
	मीधे होगी या प्रोन्निति द्वारा भरी जाने वाली वि			प्रोन्मति/प्रसिन् जिनमे प्रोन्नित/		ा मर्गीकी दणा में बेंधेणिया किया जाएगा।
وه و ۱۹۳۵ می وجود بهتریت مساوی استان استان بیرو از ایرین	[]			1	7	
झॉन्निविदारा				 प्रोन्नितः		-
				(i) 25 प्र उ च्चत र चयत	सियात पद साचारण न ग्रेड-(7००७०० र	नाइत में उन प्रक्षिकारीबुद में ने नगए) ग्रीर उच्चतर क्यत ग्रेड-2

5

(550~750 रुपए) के ऐसे कर्मजारितृत्व में ने जिन्होंने किमी एक वा दोनों ग्रेडों में 5 वर्ष नियमित नेवा की हो और निम्नतर जयन ग्रेड (425~640) के ऐसे ग्रिशकारियों में में जिन्होंने उस ग्रेड में 8 वर्ष नियमित मेवा की है। विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से।

(ii) 75 प्रतिसात पद डाकायर निर्माक्षको (125-700 स्थए) में से जिन्होंने उस ग्रेड में 8 वर्ष निर्यासन सेवा का है जिनमें स्थान ग्रेड-(550-700 रु.) और उच्चतर नयत ग्रेड-1(700-900 रु.) ग्रेडों में निर्यासन सेवा भी सम्मिलित है।

यदि विभागं य प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लाक सेवा आयोग से परासके किया जाएगा।

13

1.3

ali madalah salabah dalah a kabupat di permatan di mada babupat bari bada bahar di permatan di perma

समृह 'ख' वि प्रो. ममिति

- तमूह **च**ात्र त्रा. नामात् 1. सुवस्य (ष्टाक)--प्रध्यक्ष
- 3. उप महानिदेशक (डाक) ---सदस्य
- 3. निदेशक (स्टाफ)--- गदस्य,

संभ नोंक सेवा कायोग के माभ परामर्श करना आध्यक है।

[संख्या .:- 1 1- 4/84-एस .पी . भी .] भी .फे . चावला, सहाशंक महानिदेशक (एस .जी .पी .)

(Department of Posts)

New Deshi, the 25th June, 1986

G.S.R. 855.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Postmasters' Service Class II (Recruitment) Rules, 1975 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Postmasters' Service Group 'B' under the Department of Posts, Ministry of Communications, namely :—

- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Postmaster's Service groups 'B' (Recruitment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offical Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualification etc:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

- 4. Disqualification:-No person-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party of the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax: —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non- selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	69
Postmasters Service Group 'B'	70*(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740 35-810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200-	Selection	Not applies ble

Whether benefit of added years of Service Educational and other qualifications required. Whether age and educational qualifica-Edmissible under rule 30 of the C-C-S- (Penfor direct recruits. sio.1) Rules, 1)72.

tions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

;	7	8	9		
Уо		Not applicable	Not applicable		
Perod of probation, if any	Method of rectt- whether by direct rectt- or by promo- tion or by deputa- tlon/transfer & per- centage of the vacan- cies to be filled by various methods-	In case of rectt- by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made-	If a DPC e.cists, what is its composition.	Circumstance, in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt-	
10	11	12	13	14	
2 years	By promotion	Promotion	Group 'B' DPC	Consultation with	
		(i) 25% posts from General line officials by me insofa Departmental Competivitive Examination amongst officials belonging to Higher Selection Grade-I (Rs. 700-900) and Higher Selection Grade-II (Rs. 550-750) with 5 years regular service in either or both the grades and officials belonging to Lower Selection Grade (Rs. 425-640) with 8 years regular service in the grade.	 Member (P)—Chairma Deputy Director General (P)—Member Director (Staff) — Member 	n the Union Public Service Commis- sion is not necessary.	
		(li) 75% posts from amongst Inspectors of Post Offices (Rs. 425-700) with 8 years regular service in the grade including the regualr service in the grades of Higher Selection Grade-II (Rs. 550-750) and Higher Selection.			

सकता और प्रसारण मंत्रालय

न दिहलं , 18 सिनम्बर, 1986

- सा. का. नि. ६५६:—राष्ट्रपति संविधान के इतुच्छेर 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का अयोग करते हुए और सूजना और प्रसारण संवालय (मुख्य सिंखवालय) (वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय ऋधिकांत करने हुए जिन्हें ऐसे छतिकाग से पहले किया पया है या करने का लोप किया गया है, सुबता ओर प्रतारण मंत्रातय के गृख्य सिविशालय में सनुहु "ध" के पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्तिलिखत नियम बनाने हैं, धर्यात :-
 - ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम सूत्रना और प्रसारण मंत्रात्रय (मुख्य सन्विधानय) (समूह "व" पद) मनों निान 1933 है। (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पर-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उनत पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इन रिनमां से उमानन प्रमुखी के स्तम्भ 2 से 4 भें विनिर्विष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा और ग्रस्थ ग्रहेंगएं ग्रादि: उक्त पदों पर भर्ती को पद्धति, अस्तानोक, उक्तर और उनते संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त भन्तूची के स्तम्म 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता : वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐंते व्यक्ति से जिसका पति या जितको पतनो जोतित है, विवार्त किया है, या
- (ख) जिसने प्रयने पति या प्रयनी परनी के जीवित होते हुए कियो व्यक्ति से विजाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परित्यु यदि केक्कोत्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐना विवाह होने व्यक्ति और निराह के ज्ञान नक्षणार की तानु गरेरा विजि के आधीस अनुभीय है और ऐसा करने के लिए ७२५ जाधार है तो यह किसी व्यक्ति का इस निराह के जनकि से छूट दे सीमगर।

- 5. शिथिल करने की शस्ति : जहां केश्रीय सरकार की यह राय है कि ऐता करता प्रतिस्क वा तसीवता है, पूर्व कर तेता जा हता है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रधर्म के व्यक्तियों की वाबत, आदेग आस किसी कर संवेगे।

प्रतृश्ची सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवात्वय में समृत् "घ" के पद्यों के लिए भर्ती नियन

पद का नाम	पदों की संख्या	ध र्गीकरण	षे जनमस्त	चानित्र पद छन्ता।		मिवित पेश	जर्जों किंद्र जाने च्यक्तियों के किए अप्युनिक्सा
1	2	3	4	5	6	7	,
1. क्रनिष्ठ गेस्टेटनर	1 *(1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' ग्रराजपत्रित ग्रमनुसच्चियीय	210-4-250- च. रो5-27		नहीं	तातू	्नक्षे होता
सीधे भर्ती किए जाने व प्रहेताएं।	ाले व्यक्तियों के लिए वैि	द्धार			के तिए भिहित प्रभावितयों की वशा		त्रे यदि कोई हो
8			9	مدى كان الومادي والمدى والمدين والمدين		10	† 2
जागू नहीं होता	<u> </u>	भा	गू म हीं हो ता		12 (15 14), 15 14), 15 14), 15 14), 16	लागू नहीं होता	*
	ीधे होगी या प्रोस्तति द्वार तियों द्वारा भरी अपने बार						वे श्रेशिमा शिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्व 11	गिष्ठे होगी या प्रोस्तित हार तियों द्वारा भरी जाने वा		गतता । फ्रोन्नां ग ऐते : के प	ते/प्रतिनियुक्ति/स्व 12 जमाद्गर भीट व प्रचात उस श्रेणी		र्गा। इपर नियमितः हि और जिनके	माझार पर नियुक्ति
द्वारा तथा विभिन्न पद्व 11 प्रोम्मति द्वारा		ली रिक्तियों को प्रति	शतता । मोन्ती ी ऐते ः के प मगो	ते/प्रतिनिमुक्ति/स्थ 12 जमारार और व प्रचात उस श्रेणी 1 के भवालन व	ानांन्तरंग किया जा गरो, जिस्होंने उस प भें 3 वर्ष सेवा की	र्गा। इ.पर तियमितः हें और जिनके शेगता हैं।	माबार पर निमुक्ति पास धनुनिनिकरण
द्वारा तथा विभिन्न पद 11 प्रोम्मति द्वारा	तियों द्वारा भरी जाने वा	ली रिक्तियों को प्रति	णतता । फ्रोन्नी ऐते : के प मगोः भर्ती ' जाए	ते/प्रतिनिमुक्ति/स्थ 12 जमारार और व प्रचात उस श्रेणी 1 के भवालन व	त्तानंत्तरम किया जा नारी, जिल्होंने उस प में 3 वर्ष सेवा की और सनुरक्षम में प्रथ	र्गा। इ.पर तियमितः हें और जिनके शेगता हैं।	माबार पर निमुक्ति पास धनुनिरिकरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्व 11 प्रोत्मति द्वारा यदि विभागीय प्रोत्मति	तियों द्वारा भरी जाने वा	ली रिक्तियों को प्रति	णतता । प्रोन्ती ऐते : के प मगोः भर्ती : जाए	तं/प्रतिनिमुक्ति/स्थ 12 जमाद्गर और व श्वात उस श्रेणी 1 के प्रयालन श् करने में किन प्र	त्तानंत्तरम किया जा नारी, जिल्होंने उस प में 3 वर्ष सेवा की और सनुरक्षम में प्रथ	र्गा। इ.पर तियमितः हें और जिनके शेगता हैं।	माद्यार पर निमुक्ति पास धनुनिनिकरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्व 11 प्रोन्सित द्वारा यदि विभागीय प्रोन्सित 13	तियों द्वारा भरी जाने बा सिमिति है तो उसकी संस् गेल्मित सिमिति जो निम्नित चिवालय में समृह "ध"	ली रिनित्ताों को प्रति जना जना क्षिल से मिलकर बने कमंचारिषृत्व का भार	णतता । मोन्नी ऐते : के प मगी भर्ती ' जाए 1	तं/प्रतिनिमुक्ति/स्थ 12 जमारार और व एखात उस श्रेणी 1 के प्रयोजन व करते में किन प	त्तानंत्तरम किया जा नारी, जिल्होंने उस प में 3 वर्ष सेवा की और सनुरक्षम में प्रथ	र्गा। इ.पर तियमितः हें और जिनके शेगता हैं।	माद्यार पर निमुक्ति पास धनुनिनिकरण
द्वारा तथा विभिन्त पद्व 11 प्रोन्मति द्वारा यदि थिभागीय प्रोन्नति 13 समूह "थ" विभागीय प्रे समूह मुक्य स साधक ग्रनुभाग	तियों द्वारा भरी जाने बा सिमिति है तो उसकी संर गेल्मित सिमिति जो निम्नित चिवालय में समूह "घ" मिधकारी क", "ख", "ग" कर्मवारि	ली रिनित्ताों को प्रति जास्ता जास जास्ता जास जास्ता जास जास्ता जास जास जास जास जास जास जास जास जास जा	शतता । प्रोन्ती ऐते : के प मगोः पर्ती : जाएः गो : सागू -	तं/प्रतिनिमुक्ति/स्थ 12 जमाद्गर और व श्वात उस श्रेणी 1 के प्रयालन श् करने में किन प्र	त्तानंत्तरम किया जा नारी, जिल्होंने उस प में 3 वर्ष सेवा की और सनुरक्षम में प्रथ	र्गा। इ.पर तियमितः हें और जिनके शेगता हैं।	माबार पर निमुक्ति पास धनुनिरिकरण

2974 1	HE GAZETTE OF	INDIA : OC	TOBER 4, 19	986/ASVIN	A 12, 190	8 [PART II—SEC. 3(i)
1	2	3	4	5	6	7
2. दश्सरी	ा कि कि (1986) ेकार्यमार में आबार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्वीय सेशा समृह ''ण'' क्रराजपक्षितः, क्रानपुरुषियीय	200-3-206-4- 250年。	प्रचयन	नहीं	भागू सहीं होता <i>।</i>
8			H	Ter angeweit vom gen vom		(()
लागू नहीं होता		ř.	ागू नहीं होसा			लागू नहीं होता।
11	القروسية في الحال الله المراكزين الكروسية <u>المراكزين المراكزين المراكزين المراكزين المراكزين المراكز</u>		12		<u></u>	
श्रोलिति द्वारा			जिन्हों ने			विधासय में कार्यकर रहे ऐसे चवरासी. पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी मे
13					14	
समृह "घ" विद्यागीय	। प्रोन्तति ममिति जो निर्मा	लेखित से मिलकर व	वेगीः⊶		नागूनहीं होता	1
	ा सचिवालयः में समृह् "ष" बनुभाग बाधकारी	कर्मभारिबृन्य का	~प्रभाज			
	् र् "क", "ख", "ग" कर्मवारि प्रतुभाग क्राधिकारी	(बृन्द के प्रशास न का	∽गदस्य			
3. मंत्रालय के मृत्य	्र यजिजालय में धनुभाग झा। मूर्णित जाति/धनुंसूचित जनज		-सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7
3. जमादार	5 * (1986) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सावारण केण्डीय सेवा, समूह "ष" प्रराजपन्नित, धननुसन्निवीय	200-3-206-4- , 23-4-द-रो-4- 250 र	क्र च सन	मह्री	लागू महीं होता।
	8	9		10	-	11
लागू भद्दी	होता	लागू नहीं द्वोस।		सागू न हीं ।	होता	प्रोप्ति द्वारा
	12		13		· ·	14
ं कार्यकार रहे ऐसे	मंत्रालय के मुख्य सिववाल क्यारासी, जिल्होंने उस पर पर मियुक्ति के पश्चात् उस !	पर लिखाय से श्रेणी 1. मंत्रालय फर्नेचारिं कारी 2. महास्त्रय सून्द के ध्रिकारी 3. मंत्रालय प्रक्रिकारी	विभागीय प्रोत्तिः निस्तर वनेगी: के मुख्य सिवासय कृत का भारसावकः कै समूह 'क'', ख'', प्रणासक का भा के मुख्य सिवास या समनुष्य रिक	में समूह "य मनुमाग सिंह ——प्रध्यक्ष "गं" कर्मचारिः स्साधक सनुमा ——सबस्य स्य में प्रनुभा मा प्रनुसुक्ति	, γ. η	लायू नहीं होसा ।

1						
चपरामी		रिण केन्द्रीय सेवा समृह 'भ्राराजपंत्रित, भनतु-	196-3-220-7 रो 3-232 र	लाग् नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा आर्र
	,	- अक्षापाका, अस्तु- चित्रीय	3.232 V.			किए गए धनुदेशों या हादेशे
	कासमार वर कासमार वर	। पपाप				के शतुराहर [सरकारी शेवकी
	काळाट पट परिवर्तन किमा					क संगुतार दूस पारत समान प निए 35 वर्ष गङ्ग शिपाल व
	का सकता है ।					जा सकती है।)
						टिप्पण । अायु-सीमा श्रयस्थारित कर
						के लिए निर्णायक नारीका भार
						म प्राप्यशियों से ('उनसे भिर
						जो अंदमान और निकोबार धी
						तथा लक्षद्वीय में हैं) धायेदर
						प्राप्त करने के लिए नियम क
						गई अंतिम नारीख होगी।
						टिपाण 2 : रोजगार कार्यालय है
						माध्यम से की जाने वार्ल
						भर्ती की कवा में आगु-मीम
						अवधारित करने के लिए
						निर्णायक नारीख यह अंतिः
						मारीख होती जिस सम
						रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।
·						
			9			10
						= '
कर होगा. सिया प्रशिक्षण प्राप्त क	्होम गार्ड का प्रशिष 1म 'उन व्यक्तियों के गरम में भनीर में श	जो ऐसा	लागु महीं होता	¥	ोधे भर्ती	किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
(नियुक्ति के पण्यास् कर होगा. सिया	्होम गार्छ का प्रशिष म 'उन व्यक्तियों के	जो ऐसा	लागू महीं होता	ŧ	ोधे भर्ती	किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
(नियुक्ति के पण्यास् कर होगा. सिया प्रशिक्षण प्राप्त व है।)	्होम गार्छ का प्रशिष म 'उन व्यक्तियों के	जो ऐसा	लायू महीं होता	*	ोधे भर्ती (3	किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
(नियुक्ति के पण्यास् कर होगा. सिवा प्रशिक्षण प्राप्त क है।)	्होम गार्ड का प्रशिष म उन व्यक्तियों के इस्में में प्रशीप में १	जो ऐसा प्रमृतिधाप्रस्त			,.	··· · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(नियुक्ति के पण्याम् कर होगा. सिवा प्रशिक्षण प्राप्त क है।)	होम गार्ड का प्रशिष अ उन व्यक्तियों के इस्में से प्रजीप में ह	जो ऐसा प्रमृतियाग्रस्त स्वास्य और प्रसा वास्य में 196	12 एग संज्ञासय के मुख्य मिन- 232 रु. के वेमनमान में	साग <u>ु</u> र	(3	14
(नियुक्ति के पण्याम् कर होगा. सिवा प्रशिक्षण प्राप्त क है।)	होम गार्ड का प्रशिष भ उन ज्यक्तियों के इस्में भे भरीर से ह ।। मर्ती द्वारा, 25 प्रविष् ज्यकेन हो सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतियाग्रस्त स्वास्य और प्रसा वास्य में 196	12 एग मंत्रालय के मुख्य संकि-	साग <u>ु</u> र	(3	14
(नियुक्ति के पण्याम् कर होगा. सिवा प्रशिक्षण प्राप्त क है।) 7.5 प्रसिक्त सीधी क स्थानांत्रणद्वारा,	होम गार्ड का प्रशिष भ उन ज्यक्तियों के इस्में भे भरीर से ह ।। मर्ती द्वारा, 25 प्रविष् ज्यकेन हो सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका सम्बना और प्रसा वासय में 196 कार्य कर रहे जिन्होंने उस प	12 एम मेबालय के मुख्य स्वि- 232 रु. के वेस्तमान में ऐसे समूह "घ" कमेनारी व पर नियमिन आधार पर	सागू र	(3	14
(नियूचित के पण्याम् कर होगा. सिया प्रशिक्षण प्राप्त व है।) 7.5 प्रसिशक सीधी व स्थानांकरणद्वारा,	होम गार्ड का प्रशिष भ उन ज्यक्तियों के इस्में भे भरीर से ह ।। मर्ती द्वारा, 25 प्रविष् ज्यकेन हो सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा बासय में 196 कार्य कर रहे जिन्होंने उस प नियुक्त के पर	12 एप मंत्रालय के मुख्य सीच- 232 इ. के वेत्तनमान में ऐसे समृह "घ" क्यांचारी व पर नियमित आभार पर जाम् उम श्रेणी में 5 वर्ष	सागू र	(3	14
(नियूक्ति के पण्याम् कर होगा. सिवा प्रशिक्षण प्राप्त व है।) 7.5 प्रतिशत सीधी व स्थानांत्रणद्वारा,	होम गार्ड का प्रशिष भ उन ज्यक्तियों के इस्में भे भरीर से ह ।। मर्ती द्वारा, 25 प्रविष् ज्यकेन हो सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा बालय में 196 कार्य कर रहे जिल्होंने उस प तियुक्ति के एक सेवा की है	12 एण मंत्रालय के मुख्य सर्वि- 232 रु. के वेत्तमान में ऐसे समृद्द "द्य" कार्मवारी द पर तिथमित आकार पर जाम् उस श्रेणी में 5 वर्ष मीर जिनके पास प्रारमिक	सागू र	(3	14
(नियूक्ति के पण्याम् कर होगा. सिवा प्रशिक्षण प्राप्त व है।) 7.5 प्रतिशत सीधी व स्थानांत्रणद्वारा,	होम गार्ड का प्रशिष्ठ म उन व्यक्तियों के इस्म में प्रशीप में इ ।। मर्ती द्वारा, 25 प्रशिष्ठ जिसके नहीं सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा बालय में 196 कार्य कर रहे जिन्होंने उस प निपुक्त के एक सेवा की है	12 एम मंद्रालय के मुख्य सीव- 232 रु. के वेतनमान में ऐसे समृह "व" यार्मवारी व पर नियमिन आधार पर वान् उम श्रेणी में ६ वर्ष गैर जिनके पास प्रारक्षिक गैर जो गोबारण लिखित	आ ग ्र	(3	14
(नियुक्ति के पण्याम् कर होगा. सिया प्रशिक्षण प्राप्त क है।) 7 5 प्रसिक्षण सीधी क स्थानांकरणद्वारा,	होम गार्ड का प्रशिष्ठ म उन व्यक्तियों के इस्म में प्रशीप में इ ।। मर्ती द्वारा, 25 प्रशिष्ठ जिसके नहीं सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा बालय में 196 कार्य कर रहे जिल्होंने उस प नियुक्त के पक्ष सक्षा की है । सक्षा की है । परीक्षा में हिं	12 एण मंत्रालय के मुका सीज- 232 रु. के वेतनमान में ऐसे समृह "व" यामेवारी व पर नियमिन आधाण पर वान् उस श्रेणी में 5 वर्ष भीर जिनके पास प्रारमिक ोर जो साधारण लिखिन ो या अंबेजी या प्राटिणिक	 भाग <i>्</i>	(3	14
नियूषित के पण्याम् कर होगा. सिया प्रणिक्षण प्राप्त थ है।) र प्रसिक्षण सीधी थ स्थानांकरणद्वारा,	होम गार्ड का प्रशिष्ठ म उन व्यक्तियों के इस्म में प्रशीप में इ ।। मर्ती द्वारा, 25 प्रशिष्ठ जिसके नहीं सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा बालय में 196 कार्य कर रहे जिल्होंने उस प नियुक्त के पक्ष सक्षा की है । सक्षा की है । परीक्षा में हिं	12 एम मंद्रालय के मुख्य सीव- 232 रु. के वेतनमान में ऐसे समृह "व" यार्मवारी व पर नियमिन आधार पर वान् उम श्रेणी में ६ वर्ष गैर जिनके पास प्रारक्षिक गैर जो गोबारण लिखित	 भाग <i>्</i>	(3	14
तियुक्ति के पण्यास् कर होगा. सिया प्रशिक्षण प्राप्त थ है।) 75 प्रसिक्षण सीधी थ स्थानांकरणद्वारा,	होम गार्ड का प्रशिष्ठ म उन व्यक्तियों के इस्म में प्रशीप में इ ।। मर्ती द्वारा, 25 प्रशिष्ठ जिसके नहीं सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा बालय में 196 कार्य कर रहे जिल्होंने उस प नियुक्त के पक्ष सक्षा की है । सक्षा की है । परीक्षा में हिं	12 एण मंत्रालय के मुका सीज- 232 रु. के वेतनमान में ऐसे समृह "व" यामेवारी व पर नियमिन आधाण पर वान् उस श्रेणी में 5 वर्ष भीर जिनके पास प्रारमिक ोर जो साधारण लिखिन ो या अंबेजी या प्राटिणिक	 भाग <i>्</i>	(3	14
तियुक्ति के पण्यास् कर होगा. सिया प्रशिक्षण प्राप्त थ है।) 75 प्रसिक्षण सीधी थ स्थानांकरणद्वारा,	होम गार्ड का प्रशिष्ठ म उन व्यक्तियों के इस्म में प्रशीप में इ ।। मर्ती द्वारा, 25 प्रशिष्ठ जिसके नहीं सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा बालय में 196 कार्य कर रहे जिल्होंने उस प निगृक्ति के पण् सवा की है । साक्ष्य में हिं साक्ष्यका में हिं साक्ष्यका में हिं साक्ष्य पठने की	12 एण मंत्रालय के मुका सीज- 232 रु. के वेतनमान में ऐसे समृह "व" यामेवारी व पर नियमिन आधाण पर वान् उस श्रेणी में 5 वर्ष भीर जिनके पास प्रारमिक ोर जो साधारण लिखिन ो या अंबेजी या प्राटिणिक	 भाग <i>्</i>	(3	14
(नियुक्ति के पण्याम् कर होगा. सिवा प्रशिक्षण प्राप्त क है।) 75 प्रसिक्षण सीधी क स्वातांत्रणकारा, विशेषी भनीं द्वारा।	होम गार्ड का प्रसिक्ष अ उन व्यक्तियों के इस्ते में प्रजीप से ह 11 भर्ती द्वारा, 25 प्रतिश् जिसके नहीं सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा बालय में 196 कार्य कर रहे शिक्होंने उस प तिगृक्षिन के एक सेवा की है परीका में हिं माक्षा पढ़ने के	12 एम मंद्रालय के मुख्य स्वि- 232 रु. के वेत्तमान में ऐसे समृह "व" पर्मचारी व पर नियमित आधार पर जान उस श्रेणी में 5 वर्ष और जिनके पास प्रारंभिक ते या अधेर्णी या प्राटेणिक ते या अधेर्णी या प्राटेणिक ते यो अधेर्णी या मुहेर देते	आग ु र	(3	14
(नियुक्ति के पण्यास् कर होगा. सिवा प्रणिक्षण प्राप्त क है।) 75 प्रसिशत सीधी क स्थानांत्ररणद्वारा, मोधी क्षनीं द्वारा ।	होम गार्ड का प्रसिक्ष अ उन व्यक्तियों के इसमें से प्रजीप में ह 11 भर्ती झारा, 25 प्रतिक जिसके नहीं सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा वास्त्य में 196 फार्य कर रहे जिन्होंने उस प निगृक्ति के पः सवा की है : साक्षरता है अ परीका में हिंद माथा पढ़ने के	12 एम संज्ञालय के मुख्य स्वि- 232 रु. के वेत्तमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी व पर नियमित आधार पर जान उम श्रेणी में 5 वर्ष और जिनके पाम प्रारमिक ौर जो साधारण लिखित ते या अंग्रेणी या प्राटेशिक में या अंग्रेणी या प्राटेशिक में यो संस्था का सक्त देने	स्ताग् <i>र</i>	(3 ही होता 	1.4 मागृ नहीं होता
(नियुक्ति के पण्यास् कर होगा. सिवा प्रणिक्षण प्राप्त क है।) 75 प्रसिशत सीधी क स्थानांत्ररणद्वारा, मोधी क्षनीं द्वारा ।	होम गार्ड का प्रशिष्ठ श्र उन व्यक्तियों के इसमें से प्रशीप में द्र अर्था भर्ती द्वारा, 25 प्रनिष् जिसके नहीं सकते पर,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा वास्य में 196 कार्य कर रहे शिन्होंने उस प निमुक्त के पश सवा की हैं साक्षरता है थ परीक्षा में हिं माथा पढ़ने कें हैं।	12 एम मंत्रालय के मुख्य सिंक- 232 के वेश्तनमान में ऐसे समृह "व" कार्मवारी व पर नियमित आभार पर वान् उम श्रेणी में 5 वर्ष गौर जिलके पाम प्रारम्भिक गौर जो साझारण लिखित ते या अधेर्जी या प्रारम्भिक ते या अधेर्जी या प्रारम्भिक ते यो अधेर्जी या प्रारम्भिक ते यो अधेर्जी या प्रारम्भिक ते योग्यता का सक्त देने	आग ु र	(3	14
(नियुक्ति के पण्याम् कर होगा. सिवा प्रशिक्षण प्राप्त क है।) 75 प्रसिशत सीधी क स्थानांतरणद्वारा, मोधी भर्नी द्वारा।	होम गार्ड का प्रशिक्ष । अप जन व्यक्तियों के एरमे में प्राचीर में ह । 1 प्रति क्षारा, 25 प्रतिह जिसके नहीं सकते पर,	जो ऐसा स्मृतिश्राभेकत सम्बना और प्रसा सालय में 196 कार्य कर रहे जिल्होंने उस प तिगृक्ति के पश सेवा की है साक्षरता है परीका में हिं माषा पढ़ने के हैं।	12 एम संज्ञालय के मुख्य स्वि- 232 रु. के वेत्तमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी व पर नियमित आधार पर जान उम श्रेणी में 5 वर्ष और जिनके पाम प्रारमिक ौर जो साधारण लिखित ते या अंग्रेणी या प्राटेशिक में या अंग्रेणी या प्राटेशिक में यो संस्था का सक्त देने	स्ताग् <i>र</i>	(3 ही होता 	ाः वे 25 वर्ष
(नियुक्ति के पण्यास् कर होगा. सिवा प्रणिक्षण प्राप्त क है।) 75 प्रसिशत सीधी क स्थानांत्ररणद्वारा, मोधी क्षनीं द्वारा ।	होम गार्ड का प्रशिक्ष । अ उन व्यक्तियों के गरेन में भगीर में ह भित्र के नहीं मकते पर, (1936) *कार्यभार,	जो ऐसा प्रमृतिश्राप्रका स सूचना और प्रसा वास्य में 196 कार्य कर रहे शिन्होंने उस प निमुक्त के पश सवा की हैं साक्षरता है थ परीक्षा में हिं माथा पढ़ने कें हैं।	12 एम मंत्रालय के मुख्य सिंक- 232 के वेश्तनमान में ऐसे समृह "व" कार्मवारी व पर नियमित आभार पर वान् उम श्रेणी में 5 वर्ष गौर जिलके पाम प्रारम्भिक गौर जो साझारण लिखित ते या अधेर्जी या प्रारम्भिक ते या अधेर्जी या प्रारम्भिक ते यो अधेर्जी या प्रारम्भिक ते यो अधेर्जी या प्रारम्भिक ते योग्यता का सक्त देने	स्ताग् <i>र</i>	(3 ही होता 	ाः वे 25 वर्ष
(नियुक्ति के पण्यास् कर होगा. सिवा प्रशिक्षण प्राप्त क है।) 75 प्रसिशत सीधी क स्थानांत्रणद्वारा, मीधी फर्नी द्वारा।	होम गार्ड का प्रशिक्ष । अ उन व्यक्तियों के गरेन में प्रजीप में ह । 1 भर्ती द्वारा, 25 प्रतिष् जिसके नहीं मकते पर, जिसके नहीं मकते पर, (1936) *कार्यकार, के शाम्रीस्	जो ऐसा स्मृतिश्राप्रका स्मृतिश्राप्रका सालय में 196 कार्य कर रहे श्रिक्त के पर सेया की है परीका में हिं माक्षा पहले के हैं। 3 साजारण केलीच सेचा, मन्ह "ह", प्रशालयित, प्रतन्माल्यीम	12 एम मंत्रालय के मुख्य सिंक- 232 के वेश्तनमान में ऐसे समृह "व" कार्मवारी व पर नियमित आभार पर वान् उम श्रेणी में 5 वर्ष गौर जिलके पाम प्रारम्भिक गौर जो साझारण लिखित ते या अधेर्जी या प्रारम्भिक ते या अधेर्जी या प्रारम्भिक ते यो अधेर्जी या प्रारम्भिक ते यो अधेर्जी या प्रारम्भिक ते योग्यता का सक्त देने	स्ताग् <i>र</i>	(3 ही होता 	1.4 मागृ नहीं होता
(नियुक्ति के पण्यास् कर होगा. सिवा प्रणिक्षण प्राप्त क है।) 75 प्रसिशत सीधी क स्थानांत्ररणद्वारा, मोधी क्षनीं द्वारा ।	होम गार्ड का प्रसिक्ष भ उन व्यक्तियों के एरेन में प्रजीप में ह भावि होरा, 25 प्रतिक्ष प्रिमके नहीं मकते पर, (1936) भकार्यभार, पर परिकर्ती	जो ऐसा स्मृतिश्राप्रका स्मृतिश्राप्रका सालय में 196 कार्य कर रहे श्रिक्त के पर सेया की है परीका में हिं माक्षा पहले के हैं। 3 साजारण केलीच सेचा, मन्ह "ह", प्रशालयित, प्रतन्माल्यीम	12 एम मंत्रालय के मुख्य सिंक- 232 के वेश्तनमान में ऐसे समृह "व" कार्मवारी व पर नियमित आभार पर वान् उम श्रेणी में 5 वर्ष गौर जिलके पाम प्रारम्भिक गौर जो साझारण लिखित ते या अधेर्जी या प्रारम्भिक ते या अधेर्जी या प्रारम्भिक ते यो अधेर्जी या प्रारम्भिक ते यो अधेर्जी या प्रारम्भिक ते योग्यता का सक्त देने	स्ताग् <i>र</i>	(3 ही होता 	ाः वे 25 वर्ष
(नियुक्ति के पण्याम् कर होगा. सिवा प्रिशिक्षण प्राप्त क है।) 75 प्रसिक्षण सीधी क स्वानांत्ररणद्वारा, वि	होम गार्ड का प्रशिक्ष । अ उन व्यक्तियों के गरेन में प्रजीप में ह । 1 भर्ती द्वारा, 25 प्रतिष् जिसके नहीं मकते पर, जिसके नहीं मकते पर, (1936) *कार्यकार, के शाम्रीस्	जो ऐसा स्मृतिश्राप्रका स्मृतिश्राप्रका सालय में 196 कार्य कर रहे श्रिक्त के पर सेया की है परीका में हिं माक्षा पहले के हैं। 3 साजारण केलीच सेचा, मन्ह "ह", प्रशालयित, प्रतन्माल्यीम	12 एम मंत्रालय के मुख्य सिंक- 232 के वेश्तनमान में ऐसे समृह "व" कार्मवारी व पर नियमित आभार पर वान् उम श्रेणी में 5 वर्ष गौर जिलके पाम प्रारम्भिक गौर जो साझारण लिखित ते या अधेर्जी या प्रारम्भिक ते या अधेर्जी या प्रारम्भिक ते यो अधेर्जी या प्रारम्भिक ते यो अधेर्जी या प्रारम्भिक ते योग्यता का सक्त देने	स्ताग् <i>र</i>	(3 ही होता 	ाः वे 25 वर्ष

1 2 3 4 5 6 7 गए झनुदेशों या झादेशों के झनुसार सरकार्रः सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिर्फिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1:---

मायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख मारत में धम्द्रियों से (उनसे मिल्न जो अंदमान और निकोधार द्वीप तथा लक्षकीप में है।) माबे- बन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

विष्पण 2:---

रोजगार कार्यालय के साध्यम से की जाने वाली भर्सी की वसा में, भाय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक कारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस क्षम रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
वबीं पक्षा उत्तीर्ण या उसके समगुल्य	सर्गमहीं होता	2 वर्ष	सींघी गर्ली हारा
1 2	13		14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लाग नही होता

[संख्या ए-12017/3/85-प्रशासन-1] पी॰एम॰ रंगा, प्रवट संख्य

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING New Delhi, the 18th September, 1986

G.S.R. 856.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) (Class IV Posts) Recruitment Rules 1971 except as respects things done or emitted to be done before such supersession, the President makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Main Secretarial of the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) (Group 'D' Posta) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall be come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of nor, classification and scale of nay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached there's shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment age limit, and other qualications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other maters relating to the said posts shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class so category of persons.
- 6. Savings—Nothing in these rules shall affect reservations, relevation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Executivemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for Group 'D' Posts in main Secretariat in Ministry of Information and Broadcasting Namo of pest Classification Scale of pay Whether No. of Whether Age limit for Educational and posts* Selection. benefit of direct recruits other qualifications Post or added years required for direct Non-solecof service recruits tion Post admissible under rule 30 of the CCS (Ponsion) Rulos) 1972 6 1. Junior 1 *(1986) General Contral Rs. 210-4-250-No Non-Not applicable Not applicable Gostetner EB-5-270. Selection *Subject to Sorvice Group 'D' Operator variation Non-Gazetted dopondont Non-Ministerial on workload Method of Rectt./Whe- In case of rectt. by pro- If a DPC exists what is Circumstances in Whether age and Period of educational qualifiprobation, ther by direct rectt. motion/deputation/trans- its composition which UPSC is to or by promotion or by fer, grades from which cations prescribed ifany be consulted in deputation/transfer & promotion/deputation/ making rectt. for direct recruits will apply in the percentage of the va- transfer to be made cancies to be filled by case of promotees various mothods 11 13 10 12 14 Jamadars and Daftries Not By promotion Group 'D' Department il Not applicable Not applicable with three years' service Promotion Committee applicable in the grade rendered consisting of: after appointment thereto 1. Section Officer inona regular basis, having charge of Group D proficiency in operating staff in 'Main Sectt. and maintaining duplicatof Ministry-Chairman 2. Section Officer ining machines. charge of Administration of Group A,B,C, staff in Ministry --Member 3. SC/ST Officer of Section Officer rank or equivalent in the Main Sectt. of Ministry -Mombor 6 General Central Rs. 200-3-206-Non-No Not applicable 17 *(1986) Not applicable 2. Daftry 4-234-EB-4-250. Selection Service "Subject to Group D, variation Non-Gazetted. dependent on work-Non-Ministerial load 13 Group D Departmental By promotion Peons working in the Not Not applicable Not applicable Main Sectt. of the Minis-**Promotion Committee** applicable try of Information and consisting of: Broadcasting with three. Section Officer-inyears, sorvice in the grade charge of Group D rondered after appointstaff in Main Sectt. of ment thereto on a regular Ministry-Chairman basis. 2. Section Officer

							13	
					- Marie and Article and Articl	-charge of A tion of Gro staff in I —Member 3. SC/ST Office tion Officer equivalent Main Sectt. try—Membe	oup A,B,C Ministry eer of Sec- rank or in the of Minis-	
1	2		3	4	5	6	7	8
3. Jamada _x	5 *(198 *Subject variation depended on work load	to Service Group at Non-G		Rs. 200-3-206- 4-234-EB-4-250.	Non- Selection	No Ni	t applicable	Not applicable
9	10)	11		12	13		14
				Broadca years ser rendered	Intermation and string, with three revice in the grad after appoint one regular	c 1. Section 0 c charge of staff in Ma r Ministry— 2. Section 0	Officer in- Group D in Sectt. of Chairman fficer in-	
							rank or	······································
	2	3		5	6	tration of G staff in —Member 3. SC/ST Office tion Officer equivalent in Sectt. of —Member	er of Sec- rank or nthe Main	8
1 4. Peon	load.	Central Servico,	4 Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.			tration of G staff in —Member 3. SC/ST Office tion Officer equivalent in Sectt. of	er of Sec- rank or athe Main Ministry Eighth Cla (After app in Hor obligate case of	ss Pass. pointmert, training ne Guard will be ory, save in the f those who are ally handicarred orgo such training).

7 made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 11 14 10 12 Not applicable. Two years 75% by Direct Group 'D' employees wor- Not applicable. Not applicable for Direct Recruitment king in the Main Sectt. 25% by Transfer, o f the Ministry of Inforrecruits. failing which by mationand Broadcasting direct recruitment. in the scale of pay of Rs. 196-232, with 5 yoars service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, who possess elementary literacy and give proof of ability to road either Hindi or English or a regional language, in a simple written test. 4 5. Safaiwala 5 *(1986) Rs. 196-3-Not applicable. No 18 to 25 years (Re-Fifth Class pass or its General *Subject to Central 220-EB-3laxable for Goequivalent. 232. vornment servants variation Service upto 35 years in dependent Group 'D' on work Nonaccordance with load. Gazetted. the instructions or Nonorders issued by Ministerial the Central Government). Note 1:: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the ago limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit namos.

9	10	11	12	13	14					
Not applicable.	Two Yoars	By direct recruitment		Not applicable.	Not applicable.					

[No. A-120173/85-Admn. I] P.S. RANGA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कृष्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

गई विल्ली, 15 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 857 राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजंग ध्रस्पताल, नई दिल्ली में ज्योष प्रयोगशाला तकनीकविद (एस.टी.डी.) समृह "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिश नियम बनाते हैं, प्रयोग:---

- ाः संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग धस्पताल, नई दिल्ली ज्येष्ठः प्रयोगशाला तकनीकविद (एस.टी.शी.) समूह "न" भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमानः उस्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपावश्च झनुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा और अध्य प्रहेताएं प्रादिः उक्त पव पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहेताएं और उससे संबंधित भ्रम्य बातें वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निर्फ्ताः वह स्पनिसः

2980

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से बिाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पाद नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐक्से व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लागृ स्वीय विधि के झखीन अनुक्रोय हैं ओ' ऐसा करने के लिए प्रन्य प्राप्तार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहा यह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपवश्य को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः इस नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, धायु-सीमा में छूट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिमका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए घावेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों, घनुसूचित जनजातियों और प्रभय विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना घरेसित है।

मनुसूची

पद्ध का साम	पदकासंख्या	वर्गीश्कण	वेसनक्शन	षयन प् य सम्प र्था अचयन प् य	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायधा केन्द्रीय सिविश्व सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 35 के धवीन धनुसेय हैं या नहीं
I	2	3	4	5	6	7
वयेष्ठ प्रयोगशाला तकनीकविद् (एस.टी.डी.)	1(एक)* *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेषा समृह "ग" अराजपन्नित अननुसचित्रीय	425-15-500- द . रो ,-560-20 700 रूपये	प्रजयन	21 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनु- मार सरकारी सेनकों के लिए 35 वर्ष तक शिषाल की जा सकती है। टिप्पण:आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आरत में सम्पर्धियों से (उनसे मिन्न जो	नही

[भाग 11वण्ड 3(1)]	मारसकाराज	(पद्माः अक्षयूपरा । । इ	/ठ <i>ाजा</i> ।स्वन	12, 1908	2781			
		,			6			
		 _			ं निकोबार द्वीप तथा) भावेदन प्राप्त करने			
					<i>)</i> त्राप्यम् प्रान्तम् । यतः की गर्दः स्रंतिम			
				ता रीख होगी				
				_	ों की बाब त, जिस			
					रोजगार कार्यासय			
					से की जाती है,			
					पले में आयु-सीमा			
					करने के लिए			
					तारीख वह होगी जिस			
					र कार्यालय से नाम			
					न्हा गया है।			
सीधी भर्ती द्वारा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक ग्रीर ग्रन्थ भईसाएं	के लिए विहित	जाने वाले व्यक्तियों ग्रायु भौर गैंकिक व्यक्तियों की दणा ा नहीं।		की शवधि ४ कोई ही।	नर्ती की पद्धनि/कर्ती सीधे होगी या प्रोक्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तथ विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वार्ल रिक्तियां की प्रतिशतता।			
8	9		10		11			
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकशास्त्र तथा रसायन शास्त्र सहित वी.एस.सी. विकित्सीय प्रयोगशाला तकनीकी में दिप्लोमा।	लागू नहीं होता		दो वर्ष		गतप्रतिशत प्रोप्निति द्वारा जिसके न हं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की यस जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएग		यदि विभागीय प्रो	न्नित मुमिति	है सो उसकी गंग्धन	ा भर्ती करने में फिन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा झायोग से परामर्श किया जाएगा।			
12		13			14			
पदौस्तिः प्रयोगकाला तकनोक विद् जिन्हें एस.टी.डी. प्रय	ोगशाला	समूह "ग" विभागीः लिखित होंगे :—		मिति जिसमें निम्न-	लागू नहीं होता।			
में 8 वर्ष का अनुभव है और कम से कम मैट्रिव		1. विणेषज्ञ ग्रेड		~~अध्य क्ष				
अववा समान अर्हता रखते हैं।	•	 उप विकित्साः 		सवस्य				
जयमा समाग अहता रखता हु।								

[सं.ए.--12018/133/85-आर.आर. (एव)] एच. एस. बकालिया, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, 15 September, 1986

G.S.R. 857.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C'/post of Senior Laboratory Technician (STD) in the safderjang Hotpital, New Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi Senior Laboratory Technician (STD), Group 'C', Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazetic.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of the recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage Rith any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		SCHEDULE			
Name of post	Number of post	Classification	Scale of	Pay	Whether Selection or non-selection
1	2	3		4	5
Senior Laboratory Technician (S.T.D.)	l (One) Subject to variation dependent on work- load.	General Gentral Servico, Group 'C', Non-Gazetted Non-ministerial		1 5-50 0-EB-15- 0	Not selection
Age for direct recruitment		Whother benefit of added service admissible under ruthe C.C.S. (Pension) Rules	ule 30 or		
6		7			8
21 to 28 years.		No		B. Sc with Physi	cs and Chemistry from
(Relaxable for Government serv according to instructions or or Central Government).				a recognised	University. Diploma in tractory Technology.
Note: 1. The crucial date for limit mentioned shall be the c of applications from candidate those in the Andaman and Lakshadweep).	losing date for receipt es in India (other than				
Note 2. In respect of posts, the a are made through the emplor crucial date for determining teach case, be the last date upment Exchanges are asked to	yment exchanges the he age limit shall, in to which the Employ-				
Whether age and educational eq bed for direct recruits will appromotees	alifications prescri- ly in the case of	Period of probation, if any	r t	ecruitment or b ion/transfer an	uitment, whether by direct y promotion or by deputa- d percentage vacancies arious methods.
9	-	10			
No		2 years		100% by pron	notion, failing which by tment.
In case of recruitment by promo transfer grades from which pron transfer to be made.	tion/deputation/ notion/deputation/	If a Departmental promoti exists what is its compositi	ion Comm	Public	nstances in which Union Sereicw Commission is onsulted in making re-
12		13	······································		14
Promotion: Laboratory Technician with 8 yes STD Laboratory and with mi of Matriculation or its equiva	nimum qualification	Group 'C' Departmental partite consisting of— 1. Specialist Grade I/H — 2. Deputy Medical Superin —Member	Chairman	Com-	Not applicable
		3. Chief Administrative O	fficor — Mei	mber	

न**ई विल्ली, 15** सितम्बर, 1936

सा. का. नि. 858. :---राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्षेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त णितयों या प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर में सांक्ष्यिकी सहासक (मशीन) समूह "ग" के पद पर भनी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात् :- -

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रोर प्रारम्भ :--(1) इस नियमो का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षय राग सम्थान, वगलीर गांवियकी सहायक (मणीन) भर्ती नियम, 1986 है। ,
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।,
- (2) पद-संख्या, वर्गीकरण भौर घेतनमान .-- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वहीं होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त भन्मूची के रतम्म ,2 में 4 में विनिदिष्ट हैं । ,
- 3 भर्मी की पद्धनि, भ्रायु-सीमा भ्रौर प्रत्य श्रहेताएं भ्रावि:-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धनि, भ्रायु-सीमा, पृष्ठेनाएं भ्रौर उससे संबंधित प्रत्य बातें वे हुंगी जो उक्त भ्रमुसुची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट है ।,
 - निरर्हमा : वह ध्यक्ति :
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पनि या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति धीर विवाह के ध्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन धनुजेय है और ऐसा करने के लिए फ्रन्य फ्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :-जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करता झावश्यक या समीचीत है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :-इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियत्यतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये श्रादेशों के श्रमुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों, भनपूर्व सैनिकों और श्रन्य विशेष प्रदर्ग के व्यक्तियों के सिए उपबन्ध करना अपेक्षित हैं । ,

भनुसूची सीघे मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के,, सेवा में जोड़े गये पद्य का नाम पदों की संख्या, वर्गीकरण बेननमान ग्रज्यन पद लिए धायु-सीमा वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनजेय है या नही साधारण केन्द्रीय 425-15-500- लागू नहीं होता मांख्यिकी सहायक 1 (एक) * लागू नहीं होता नहीं (मणीनः) *कार्यभार के सेवा समूह "ग", व.रो.-15-560-बाधार पर परि-प्रराजपत्नित, 20-700专. , वर्तन किया जा **प्रतन्**स**चिया**. सकता है। सीधे भर्ती द्वारा किये जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की ग्रवधि यदि कोई हो। भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी था सीधे मर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए के लिए में क्षिक और अन्य महेनाएं विहित भागु भीर शैक्षिक भहेताएँ प्रोन्नति श्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्सरण व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रक्षिशतता लाग् नहीं होतः लागु नहीं होता लाग् नहीं होता प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हारा

ब्रोफ़िति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया आएगा ।	यदि विभागीय प्रोप्तति समिति है तो उसकी संरचता	मर्ती करने में किन परिस्थितयों में सैन लोक सेता भायोग से पराममें किया जाएगा ।
12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण · केन्द्रीय/राज्य सरकारों के वे कर्मकारी जो :—	समूह ''ग'' विभागीय प्रीन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता
(1) सदृशापव धारण कर रहे हों, या	(1) निदेशक राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान,	
(2) 330-560 रुपये या नेतनमान वाने या समतुल्य पद्यों पर पांच वर्ष सेवा कर चुके हों। (उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति मे ठीक प्रतिनियुक्ति की भविध जिसमें पहले	बंगलीर.—ग्रध्यक्ष (2) जानपविक रोग निक्रानी, राष्ट्र रोग संस्थान, बंगलीर—सदस्य	ीय क्षय-
धारित किसी काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि भी है, साधारणतथा तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी । यदि इस पर पर नियुक्ति के लिए विभाग के ग्रिधिकारी का चयन किया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जायेगा।)	(3) प्रशासन ग्रधिकारी, राष्ट्रीय क्षय संस्थान, अंगलीर—सदस्य	ा रोग

[सं. ए-12018/125/85-मार मार-टीवी (सीसीडी)] पी. एस. टंडन, मनर सचिव

New Delhi, the 15th September, 1986

C.S.R. 858:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Statistical Assistant (Machine) in the National Tuberculosis, Institute Bangalore namely:—

- 1. Short title and commencement:—(i) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore Statistical Assistant (Machine) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification:-No person :--
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person. shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient—so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in those rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE			
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether A Selection or non- selection	ge for direct rectt.	Whether benefit of added years of services admis- sible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5 .	, 6,	- ₇ -
Statistical Assistant (Machine).	I(One)* (1983)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700.	Not applicable	Not applicable	No

[माग IIखण्ड	3 ((i)	١
-------------	-----	----	---	---

भारत का राजपतः बक्तूबर 4, 1986/धार्क्विन 12, 1908

2985

1 2	3 '	4.	5	· - - ,	6	7
*Subject to variation dependent on workload.						
WOLKIORU.						
Educational and other qualificati for direct recruits.	ions require	d Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of pro if any	obation,	tion or by and % of	rectt., whethe ctt. or by promo deputation/transfe vacancies to b various methods.
8		9		10		11
Not applicable.		Not applicable.	Not ap	plicabl ,	Tran	sfer on deputatio
In case of restt, by promotion/depi transfer grades from which promot Deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Co. exists what is its composition.			nces in which in making re	h U.P.S.C. is to b
12		13			14	
Transfer on deputation:		The Departmental Promotion (Committee		Not applicat	ie.
Officers from the Central/State Go	overnments:	considering confirmatoin cases	of Group-C			
(i) holding the analogous posts; or	r	(Non-Gazetted posts) consisting	ng			

3. Administrative Officer, National Tuberculosis Insttt, Bangalore -- Member.

(If the Departmental Officer is selected for appointment to the post, it is treated as having been filled by promotion).

Department shall ordinarily not exceed 3

years).

[No. A-12018/125/85-RR-TB(CCD)] P.S. TANDON, Under Secy.

मई विंहली, 24 सितम्बर, 1986

सा.का. नि. 859 : राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेर 309 के परन्तुक द्वारा प्रदरन गक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजन (वर्ष 1 ओर 2 विकित्सा स्तर पव) भर्ती नियम, 1965 को, उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप फिया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना के अधीन आयुर्वेदिक चिकित्सा के पद पर मर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात्ः

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इस नियमों का माम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (प्रायुर्वेविक चिकित्सक) भर्ती नियम, 1986 है।
 - 2. ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पद-पंत्रपा, वर्गीकरण और वेशनमान : उक्त पद की संबंधा, उसका वर्गीकरण और उसका वेशनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद प्रवृत्त्वी के स्तम्म 2 से 4में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. धर्ती की पद्धति, प्राप्नु-सीमा, और घन्य प्रहेलाएं प्राप्ति : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहेलाएं और उससे संबंधित घन्य बातें वे होंगी जो उक्त धनुसूची के स्थम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं ।
 - निरर्द्धताः वह व्यक्तिः
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

817 GI/86--15

(ख) िसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर निपुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यवि केश्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के घधीन धनु-क्रेम है और ऐपा करने के लिए प्रस्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 5 शिवित करने की सकित:-- अहां केन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना भरिवश्यक या समीकीन है, वहां वह ,उसके लिए जी कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा सब लोक सेवा भाषीय से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावस, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेती।
- 6. व्यावितः :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे झाएकाणों, झायु-सीमा में छूट और झन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार छारा संग्रेश्व में समय-समय पर निकाले गये झादेशों के झतुसार झनुसूचित जासियों, झनुसूचित जनजातियों और झन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना झनेतित है।

				सूची				
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीक्षरभ	वेतनमान ।	वर्थन पद अथवा अथयन पद	सीधे पर्ती किये जाने वाले सिए धायु सीमा	। व्यक्तियों के	सेवा में ओड़े ये का फायवा सिविल सेवा निथम, 1972 30 के घटीन ह	केन्द्रीय (पेंशन) के निय
1	2	3	4	5	6			7
प्राप्तु रेजिक जिल्हिस्सक सः⊐ाओं होत्र जे जाने	65* (1986) *गार्थभार के धाधार पर परि- वर्तन निया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ब'' राजनित, धनगु- सिवशीय	650-30-740- 35-810-व. रो 35-880-40- 1000-व. रो 40-1200 निम्नलिखित दरों पर अवसाय निषेध भारता: 1 से 8 प्रकार्ग पर 150 व. 9 से 13 प्रकार्भ पर 200 क. 14 से 16 प्रकार्भ पर 250 व.	संधि मा लिए (35 वर्ष से मधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा मनुवेगों या भावेगें सरकारी सेवकों के शिथिल की जा सफती टिप्पण : भायु-सीमा भा के लिए निर्णायक में सक्यियों से (सप्डमान और (सप्डमान और वि स्पा सक्यीय में प्राप्त करने के वि स्पर्द मंतिम सारी ख	जारी किए गये के धनुसार लिए 5 वर्ष तर है),। वधारित करने तारीख भारत उनसे भिन्न जी निकोबार द्वीप है)(मानेदन लेए नियत भी होगी। फे परिजीक्षा भ	का सबिध, सोद व	हों
		8			9		10	
भावस्थकः		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		साग_	नहीं होता	2 वर्ष		
	पाकेन्द्रीय परिचय	मधिनियम, 1970	(1970 का 48)	•				
 भारतीय निर्मात दूतरी मानुन्ती सन्मितित मान भारतीय किति भारतीय किति भारतीय में, भी भारतिया मनुभ टिप्पण: 1 महैता के वि 	के भाग-1, तासरो नेताप्राप्त विकित्सा रसा के केन्द्रीय नेपानता किती माण्य व । र प्रस्थाया सुप्रहित ॥ भेजानुपार सिथिय	अनुभूषी के भाग-। अर्दुली, जी वर्ष या राज्य रजिस्ट ला प्राप्त ग्रस्पताल । पन्पवियों की वक्षा के की जा सकती	पा भीषवासय में 3 व संघ नोक सेवाधाय	में हो, वर्ष				

1.0 पर रांत्र लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिनत रिक्तियों को भरते के लिए प्रवेक्षित धनमन रखने वाले उन सन्वायों के प्रभवर्यी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नही हो सकेंगे। बांछर्नाय : जित्ती मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/कातृती राज्य बोई/परिषय भारतीय चिकित्ता केन्द्रयपरिवदके अधेन मान्यताप्रधा नारतंत्र वितिश्वा के तकार से या समतुल्य ग्रापुर्वेव में स्नातकोरतर विश्री। मती को पद्धति/एसी सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनि मुक्ति/स्थानास्तरण प्रोन्नित/प्रतिनित्रवित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां िनसे द्वारा तथा विभिन्न पढ़ित्यों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतका प्रोप्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण पिया आयेगा चागु नहीं होता संबी नतीं द्वारा भर्ती करने में फिन परिस्थिक्षियों में संब यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना मोद सेवा कायोग से पराममें दिया दाएगा (पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए) समृह "ख" विभागीय प्रोचित समिति : चयन, प्रत्येक प्रवसर पर, संघ लोक सेवा द्धायींग के परामशं से दिया जाएगा। अवर महानिवेशका, केन्द्रीय स्वास्थ्य संवाएं--अध्यक्ष

- 2. निवेणक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम)---सवस्य
- (प्रागुर्वेव) -- सवस्य सलहिकार
- उप निदेशक प्रशासन (केश्वीय सरकार ---सवस्य स्बास्थ्य योजना)

टिप्पण: पुष्टि से संबक्ति विमागीय प्रोक्षति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा धायोग के धनु-मोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि उदत भागोग उनका भनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोकृति समिति की बैठक संग्र लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्ता में फिर से होगी।

[सं. ए॰ 11018/63/85-पार मार/सी जी एच एस (वी)]

New Delhi, the 24th September, 1986

G.S.R. 859.—In exercise of the powers conferred the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of The Central Government Health Scheme (Class I and II Non-Medical posts) Recruitment Rules, 1965, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Ayurvedic Physician under the Central Government Health Scheme, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Ayurvedic Physicians) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.--The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter's relating to the said posts shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shal affect recervations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other special categories of persons accordance with the orders issued by the Central Government form time to time in this regard.

88 TH		TE OF IN		-	, 1986/ASVINA 1		[PART II—SEC3(i)
			SCF	IEDULE		·	
Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direc recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Ayurvedic Physician	(1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200+NPA at the following rates:—1 to 8 stages Rs. 150/-9-13 stages Rs. 200/-14-16 stages Rs. 250/-	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).).	Essential: (i) A recognised medical qualification included in Part I of the Second Schedule, Part I of the Third Schedule or in the Fourth Schedule or in the Fourth Schedule or the Indian Medicine Central Council Act. 1970 (48 of 1970) of no less than 4 years duration. (ii) Eurolment of the Central or a State Register of Indian Medicine. (iii) 3 years' professions experience in Ayurved preferably in a recognised hospital or indispensary. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification in regarding experience in the service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
							are relaxable at the di- cretion of the Union Pui- lic Service Commission if the case of candidate belonging to the Schedule Castes and the Schedule Tribes if, at any stage a selection. The Union Pui- lic Service Commission of the opinion that suf- cient number of candidates from these commi- nities possessing the r quisite experience are no likely to be available fill up the vacancies r served for them.

Desirable :

served for them.

Post-Graduate degree/dip-loma in Ayurveda of a recognised University/ Statutory State Board/ Council/Faculty in Indian

1 2		3 4	5 6	7	8
	\			cog Cou	dicine or equivalent re- nised under Central Incil of Indian dicine.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/trans fer, grades from which pro- tion/deputation/transfer to be made	 motion Committee what is its composit 	exists, in which UPSC
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	1. Additional Director (Chairman 2. Director (Central Government) 3. Deputy Adviser (Ayur 4. Deputy Director Adm Government Health S	ernment Health Sche veda)—Member inistration (Central	each occasion aftr-shall be made in consultation vices with the Union Public Service
			mental Promotion (to confirmation shall Commission for appr	be sent to the oval. If, however, proved by the the meeting of the tion Committee to by the Chairman e Union Public	

[No. A-11018/63/85-RR+CGHS(P)]

सा. का. ति. 860 :---राष्ट्रपति, संविधात के धनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त सिन्तयों का प्रयोग करते हुए दिल्ली के बाहर के संगठन में केम्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में समृह "ग" के कार्यालय प्रधीक्षक के पद पर भर्ती को पद्धित का विनियमत करने के जिए जिस्सीविज नियम बनाते हैं, धर्मात्:---

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली के बाहर संगठन में समूह "ग" पद अर्थी नियम, 1986 है।

- (2) में राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संदया, वर्गीकरण और वेतममाम :—जन्त पद की संख्या, उसका धर्मीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपादद उक्त प्रनृष्ट्रची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भतीं की पद्धति, आयु-सीमा और प्रस्थ कर्हताएं क्रांवि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृंताएं और उससे संबंधित क्रन्य वार्ते वे होंगी को उक्त प्रमुसूची के स्तम्म 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्यु सीधे भर्ती या स्थानांतरण के प्रयोजन के लिए, दिल्ली के बाहर प्रत्येक केन्द्रोय सरकार स्वास्थ्य योजना के संगठन को एक पृथक एकक माना जाएगा।

- 4. भिरहेता :---वह व्यक्त---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

वो वर्ष

सागू नहीं होता

परन्तु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रश्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीत धनु-होय है और ऐसा करने के लिए प्रश्य भाषार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिषिल करने की सक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना धावश्यक या समीवीन है, बहा वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपशंघ को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, घादेश द्वारा शिषिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई वात, ऐसे ग्रारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्थ रियायदों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुंस्चित जातियों, ग्रनुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और ग्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध फरना श्रपेकित है ।
- 7. प्रारम्भिक गठन :—(1) इन नियमों के लागू होने की तारीख को दिल्ली के बाहर केन्द्रीय स्वास्थ्य योजना संगठनों में नियमित ग्राह्मार पर कार्यात्रय इस्तीक्षक के पदों को धारण कर रहे सिधकारियों को उक्त अनुभूषी में खल्लिखित पदों पर प्रारम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा आएगा।
- (2) पर्यो पर नियुक्ति से पहले उपर्युक्त उप नियम (1) में उल्लिखित ग्रक्षिकारियों की पुष्टि नियमित ग्रक्षिकान सेवा को परिशेश को उन्होंन, प्रोजित के लिए ग्रहुंक सेवा, पुष्टि कर और पेंसन के प्रयोजन के लिए गणना में निया जाएगा।

			प	नुसूची 		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रयका श्रमयम पद	सीधे मर्जो किए जाने वाले व्यक्ति लिए शायु-सीमा	त्यों के सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायवा केन्द्री सिविल सेव (पेंगत) नियम, 197 के नियम 30 के ग्राधी ग्रानुजेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
त्रामालय इ.धीकक 1. इलाहाबाद—1 2. सखनऊ—1 3. नागपुर—1 4. हैवराबाद—1 5. पूणे —1 6. महास—1 7. कानपुर—1 8. मेरठ—1 9. बंगलीर—1 10. पटमा—1 11. जयपुर—1 12. भहमधाबाद—1 13. कलकला—1 4. मुम्बई—2	15* (1986) *कार्यभार के साधार पर परिकर्तन किय	π	550-20-650- 25-750 रुप ये	धन्यम	सागू नहीं होता	দ ৱী
क्षे भर्ती किए जाने वाले :	व्यक्तियों के लिए।	र्व _ि क्षक भीर भ्रन्य भहें।	जाएं	सिए वि	ों किए जाने वाले व्यक्तियों के प वहित घायु भीर गैक्षिक भईताएं व्यक्तियों की दक्ता में लागू होगी	रिवीक्षाकी ग्रथिंग यदिकोई हो
				······································	9	10

नागू नहीं होता

भर्ती की पद्मति/मर्ती सीधे होगी या प्रोक्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानीवरण द्वारा तथा विजित्र ब्रोक्सति/प्रतिनिविक्ति/स्यान्तिरण द्वारा भर्ती की दशा में के भीजियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिष्कित/स्थानांतरण किया पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिशतता 12 प्रोप्निति द्वारा जिसके न हो सकते पर स्वास्थ्य और परिवार कल्यान मंत्राजय तथा स्वास्थ्य प्रोप्तति : सेवा महानिदेशालय, में कार्य कर रहे उन सहायकों में से प्रतिनियुन्ति द्वारा जिन्हें प्रशास-उन उच्च श्रेणी लिपिकों/प्राशुलिपिक ग्रेड 2 में से जो होने संबंधित शहर में संबंधित ग्रेडों में 5 वर्ष की निक कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव है। टिप्पण : ग्रनुमव संबंधी प्रहेता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ग्रनुसूचित आतियों और ग्रनु-सेवा की है और जिन्हें प्रशासनिक कार्य का कम से कम सुचित जनजातियों के ग्रम्यांघयों की वशा में तब जिथिल की जा सकती है जब चयन के क्षेत्रर्भका अनुभव है। किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धराजपनित धारिकत रिक्तियों को भरने के लिए प्रशेकित धनुम व रखने वाले उन समुदायों के मध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक यवि विभागीय प्रोचित समिति है तो उसकी संरचना सेवा भ्रामीग से परामर्श किया जाएगा 13 14 1. उप निदेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना-- अध्यक्ष सागु नहीं होता 2. स्वास्त्य सेवा महानिवेशालय के छधीनस्य कार्यालयों में ज्येष्ठ वैतनमान का एक समृह "क" ग्रधिकारी---सदस्य 3. ज्येष्ठ चिकित्सा श्रीधकारी---सवस्य 4. प्रशासन क्रियकारी--सदस्य

[सं. ए-12018/37/85-प्रार धार/सो जो एव एस (I)/(सो जो एव एस (पी)]

- G.S.R. 860.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Office Superintendent in the Central Government Health Scheme Group 'C', post in Organisation Outside Delhi, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Group 'C' post in Organisation Outside Delhi, Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule:

Provided that for purpose of direct recruitment or, transfer as the case may be each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a separate Unit

- 4. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,—

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded inwriting, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 7. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the posts of Office Superintendent on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution to the corresponding posts mentioned in the said Schedule.
- (2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) above, prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period qualifying service for promotion, confirmation and pension.

	<u></u>			SCHEDUI	E'			
Name of post	No. of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension)	cations rec recruits	l and other quali- quired for direct
1	2	3	4	5	6	7		8
1. Allahaba 2. Lucknov 3. Nagpur 4. Hyderab 5. Pune 6. Madras 7. Kanpur 8. Meerut 9. Bangalor 10. Patna 11. Jaipur 12. Ahmedal 13. Calcutta 14. Bombay	y 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	General Central Services; Group 'C' Ministerial, Non- gazetted	Rs. 550-20-650-25-750.	Not Selection	Not applicable	No	garding laxable to f the C rity in ti dates be Schedule Schedule any stage Compete of the or cient num from the possessin experience able to file	qualification re- experience is re- at the discretion competent Autho- he case of candi- elonging to the
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	whether by ment or by p by deputat and percen	direct recruit promotion or tion/transfer tage of the e filled by	- motion/do grades fro tion/deputa	peruitment by pro- putation/transfer, m which promo- tion/transfer to	If a DPC its comp		is Circumstances in which UPSC is to be con- sulted in makin recruitment
9	10	11		12		13	·	14
Not applicable	Two years	by depute amongst working it try of Family V Directora Health Seminimum	faling which tation from Assistants in the Minis-Health and Welfare and te General of rivices with a of 5 year's e of adminis-ork.	Upper Div graphers year's set tive grad- city and t	ision Clerks/Steno- Grade-II with 5 vice in the respec- es in the concerned minimum of two sperience of admi-	Central Governm Scheme 2. Senior Sc 'A' Office nate office General o Services 3. Senior M	dical ment Health -Chairman cale Group er in Subordi ss of Director f Health -Member	

सा.का.नि. 861.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्येव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त भक्तिओं का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में (यूनानी) विकिसाक) मर्ती नियम, 1975 को उन वातों के सिवाए अधिकास्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजनां में यूनानी चिकित्सक के पवंपर अतीं की पद्धति को विनयमन करने के लिए∜निम्नलिखित नियम बनाते है, धर्यान् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य (योजना यूनानी चिकित्सक) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रौर श्रन्य श्रहंताएं श्रादि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रहंता श्रोर उससे संबंधित श्रन्य द्वाते वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के रूनस्य 5 से 14 में बिनिविष्ट हैं।
 - 4. निरर्हनाः वह व्यक्तिः--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधी अनुकोय है और ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्थ से, इन मियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेवी।
- 6. व्यावृत्ति.—कन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भ्रायु-सीमा में छूट भीर भ्रम्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भ्रावेशों के भ्रनुसार अनुसूचित जासियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर भ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के जिए उपबन्ध करना अपेक्षित ।

ालए उपवन्ध कर	11 24414171 1 .		अनुसूची			
पद का माम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेसनमान	जयन पव श्रयका श्रचयन पद	सीधे भर्ती किए ज व्यक्तियों के लिए आयु	, -
1	2	3	4	5	6	7
यूनानी जिकित्सक	17** (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'स', घराजपत्तिस भ्रतनुसचिवीय	650-30-740-35- 810-वा० रो35- 880-40-1000-व.रो 40-1200 रुपये + निम्नलिखित वरों पर प्रीक्टसबन्दी भता: 1 से 8वें प्रक्रम तक 150 /- च. 9 से 13वें प्रक्रम सक 200 /- च. 14 से 16वें प्रक्रम तक	लागू नहीं होता	35 वर्ष से प्रक्षिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा उ गये प्रनुदेशों या प्रनुसार सरकारी लिए 5 वर्ष तक दि सकती है) टिप्पण: प्रायु-सीमा प्रा करने के लिए निर्णाया भारत में प्रस्वर्थियों वे भिन्न जो प्रण्डमान भी बार द्वीप तथा लक्षद्वी आवेदन प्राप्त करने नियत की गई भन्ति	जारी किए श्रावेणों के सेवकों के शेथिल की जा जक्षारित क तारीख से (उनसे रिनिको- ोप में हैं)
भर्ती द्वारा किए जारे भर्देताएँ	। बाले व्यक्तियों के	ूलिए गैक्षिक भीर ।	प्रन्य सीधे भर्ती किए ज के लिए विहिस, म्रहेताएं प्रोफत ईं में लागू होंगी या	मायु मौर शैक्षिक यक्तियों ूँकी दृशा	भवधि यदि को हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रक्तियों की प्रतिभतता:
		8		9	10	. 11
हितीय प्रनुसु सम्मिलिस न	वी के भाग 2 अयय	रेषव -श्रधिनियम, ,, 1970 ता तृतीय अनुसुषी के भाग । चिकित्सीय श्रहेता जिस	·2ं, में		•	तीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रसिनियुक्ति पर स्थानान्मरणद्वारा ।

) 1

10

(2) भारतीय चिकित्सा केन्द्रं/य/राज्य रिजस्टर में नामांकित

हो । ् (3) युनानाः भ्रोपश्चालय/भ्रस्पताल/भ्रयवा अनुसंघान संस्थान में

वांछनीय : 🕖

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/कानूनी राज्य बोई/परिषद/ यनानी विकित्सा संकाय से स्नातकोत्तर डिग्रो/डिप्लोमा श्रथवा इसके समत्त्व्य ।

कार्यका उवर्षका अनुभव।

प्रोन्नित/प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होने की दशा में वे श्रेणियां यदि विभागीय प्रीप्तित समिति हैं तो उसकी संरचना जितसे प्रोन्नति/प्रतिनियति/स्थानान्तरण किया आएगा।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भागोग से परामर्श किया जाएगा

प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार कें: ब्रधिकारी :

- (1) जो नियमित बाधार पर सवृश पव धारण किए हुए हो।
- (2) जिन्होंने 550-900 के वेतनमान वाले प्रथवा समत्त्व्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा में हैं, घौर

जो स्तंभ 8 में सीघी मर्ती के लिए विहित शैक्षिक महैता/ **ग्रनुमय रखते हैं।**

प्रतिनियम्ति की भवधि, जिसमें इस नियमित से पहले उसी संगठन/विभाग में भ्रन्य कैंडर बाह्य पद पर प्रति-नियक्ति की भवधि भी है, साधारणतयां 3 वर्ष से मधिक नहीं होगी।

समृह "ख" विभागीय प्रौन्नति समिति (पृष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:

1.3

- स्वास्थ्य सेवा श्रपर महानिदेशक---ग्रध्यक्ष
- 2. निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना) -सदस्य
- 3. उपसलाहकार (यूनानी) --सदस्य
- 4. उपनिवेशक (प्रशासन) केन्द्रीय सहकार स्वास्थ्य योजना—सदस्य ।

टिप्पणः (1) मन्यथा सुभ्रहित म्र्भ्यथियों के मामले में भ्रवेताएं संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिथिल की जाएगी।

टिप्पणी : (2) मनुभव संबंधी महेता संघ लोक सेवा द्यायोग के विवेकानुसार धनुनिवस जातियों भौर अनुसूचित जनजातियों के सम्यशियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा **प्रा**योग की यह राय है कि उनके लिए मारक्षित रिन्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित भ्रत्भव रखने बाले उन समुदायों के भ्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

14

प्रतिनियक्ति पर नियक्ति के लिए सीधी मर्ती करते समय और किसी झिधकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग से परासर्थ करना भावस्थक होगा ।

टिप्पण: पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां लोक सेवा ष्प्रायोग को धनमोदनार्थ ंभेजी जाएगी । संचापि. ग्राधीग भनुमोदित करता तो संघ लोक सेवा झायोग भ्रष्ट्यका भ्रथना एक सनस्य की भ्रष्ट्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक फिर बलाई जाएगी।

[सं. ए-12018/3/83-सी जी एचएस-1/ सी जी एच एस (पी)} एच. एस.धकालिया, भवर समिव

- G.S.R. 861.—In exercise of the powers the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme (Unani Physician) Recruitment Rules 1975, except as respects, things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Unani Physicians in the Central Government Health Scheme, namely:—
- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Physician) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit other qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marrigae wit hany person,shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order and for reasons to recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax and any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE						
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissi- ble under rule 30 or the C.C.S. (Pen- sion) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Unani Physician	17* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 +N.P.A. at the following rates: 1-8 stages Rs. 150/-9-13 stages Rs. 200/-14-16 stages Rs. 250/-+allowances.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

Educational and other qualifica- Whether age and educa- Period of Method of recruitment, In case of recruitment by tions required for direct recruits. tional qualifications presprobation, whether by direct re- promotion/deputation/transfer, cribed for direct recruits if any cruitment or by promo- grades from which promotion/ tion or by deputation/ transfer to be made. will apply in the case of promotees. transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. 8 10 11 9 12 (i) A recognised Medical quali- Not applicable By direct recruitment, Transfer on deputation: Two years fication included in part II failing which by trans-Officers under the Central/ of the Second Schedule or for on deputation. State Government. Part II of the Third Schedule (a) (i) holding analogous to the Indian Medicine posts on a regular Contral Council Act, 1970, basis; the duration of which is not (li) with 3 years regular less than 4 years. service in posts in the (ii) Enrolment of the Central/ scale of Rs. 550-900 State Register of Indian or equivalent; and modicine. (b) possessing the educational qualifications and expe-(iii) Three years experience in the profession in Unani rience laid down for direct Dispensary/Hospital or Rerecruits under column 8. search Instituto. (Period of deputation includ-Desirable: ing period of deputation in Post Graduite degree/Diploma another excadre post hold in Unani from a recognised immediately preceding this University/Statutory State appointment in the same Board/Council/Faculty in Uani organisation/department Medicine or equivalent. shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

- 1. Additional Director General of Health Services-Chairman
- 2. Director (Central Government Health Scheme)-Member
- 3. Deputy Adviser (Unani)-Member
- 4. Deputy Director (Administration) Contral Government Health Scheme-Momber
- Note 1: Oualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates othorwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidtes belonging to the Schedule Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Fublic Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. 1f, however, these are not approved by the Union Public Service Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

> [No. A-12018/3/83-CGHS-I/CGHS(P)] H.S. DHAKAALIA, Under Sccy.

ध्यम मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1986

मुद्धि-पत्न

सा.का.नि.--862:--मारत के राजपत्न, माग 2, खण्ड 3, नपखण्ड (i) तारीख 21 सितम्बर 1985 में प्रकाशित श्रम मंत्रालय की अधिस चना सं. सा.का.नि. 896 तारीख 6 सितम्बर 1985 में

(i) पृष्ठ 2326 पर स्तंभ (2) में "1*" के स्थान पर "* 1" (1985) पर्दे

(ii) (हिन्दी पाठ में शक्ति की आवश्यकता नहीं है)। [सं. ए. 12018(5)/83-यो एक I]

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 19th September, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 862.—In the notification of the Government India in the Ministry of Labour, Number G.S.R. 896, dated the 6th September, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 21st September, 1985.

(i) at page 2329, in column (2), for "*1" read "*1"

(ii) at page 2330, against serial number 3, in column 10, in line 15, for "the" read "with".

[No. A.12018(5)/83-PF-II

गविपन

सा.का.नि.863:--- भारत के राजपन्न भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) तारीख 12 अस्तबर 1985 में पष्ठ 2577 परंत्रकाणित भारत सरकार के अम मंत्रालय की अधिस्वना सा.का.नि. १९६९ तारीख 1 अक्तूबर, 1985 के स्तंभ 10 में की सातवीं पंकित में "प्रतिनियुक्ति" शब्द के स्थान पर "प्रतिनियम्ति/संविदा" पर्वे

> [सं. ए. 12018(3)83-पी.एक.-🎵 पूर, के. भड़ाराई, अवर सचिव

CORRIGENDUM

G.S.R. 863.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Labour, Number G.S.R. 969, dated the 1st October, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (1) dated the 12th October, 1985, at page 2579 in column 11, in line 10, for "deputation" read "deputation/contract".

> [No. A-12018(3)/83-PF.I] A. K. BHATTARAI, Under Secy.